



Åpenhetsloven 2022





Tore Sjursen

Konsernsjef

Grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Menneskerettigheter er grunnleggende rettigheter alle har, uavhengig av kjønn, alder, religion, legning, nasjonalitet eller hvor i verden de bor.

For OneCo er grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold relevant på flere måter; det gjelder først og fremst i vår rolle som arbeidsgiver, men også i våre innkjøp av varer og tjenester og i vårt samarbeid med underleverandører, kunder og andre. Som et konsern med en årlig omsetning på nesten 5 milliarder og med nær 3000 ansatte, har OneCo en sentral samfunnsrolle i å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i alle deler av vår verdiskapning.

Gjennom nasjonal lovgivning som arbeidsmiljøloven, likestillingsloven og åpenhetsloven, har vi en selvstendig plikt for å sikre at disse rettighetene ivaretas.

I internasjonal sammenheng er bildet mer komplekst, da ikke alle land har like gode regler. Slike nasjonale forskjeller fritar oss likevel ikke for ansvar. I OneCo gjelder våre etiske retningslinjer både internt i alle OneCo-selskapene og eksternt for våre underleverandører, innleide og andre som utfører arbeid for eller på vegne av OneCo.

Prinsippene er også tatt inn i vår "Avtale om leverandøradferd" som gjelder for alle som leverer varer og tjenester til, eller på vegne av OneCo. Formålet med denne avtalen er å skape et formelt rammeverk mellom OneCo og våre leverandører, som gjør oss i stand til å samarbeide for å sikre ansvarlig leverandøradferd i hele vår leverandørkjede.

Denne rapporten må sees i sammenheng med vår bærekraftsrapport og vår rapport om likestilling og diskriminering. Samlet sett gir disse tre rapportene et bilde av hvordan vi i OneCo jobber med sentrale og viktige tema som berører alle vi samhandler med.

INNHold

Grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Om Oneco

- Vårt samfunnsoppdrag
- Vår visjon og strategi
- Våre verdier
- Fakta
- Organisering
- Oneco leverer

Implementering og fremdrift

- Interne retningslinjer
- Målsetninger og fremdrift
- Mål for kommende år

Aktsomhetsvurderinger

- Aktsomhetsvurderinger for våre forretningsområder
 - Telecom
 - Elektro
 - Technologies
 - Ocean
 - Infra
 - Sverige
- Risiko på tvers av forretningsområdene

Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser

- Spesifikt om innkjøp
- Varsling av kritikkverdige forhold

Overvåking av gjennomføring og resultater av tiltak

A man wearing a dark cap and a woman are working on a server rack. The man is in the foreground, looking at the equipment, while the woman is slightly behind him, also focused on the task. The server rack is filled with various electronic components and cables.

Om OneCo og vår virksomhet

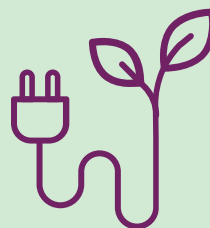
OneCo ble etablert i 2011 og er i dag en av Norges største industrikonsern. Vi leverer tjenester og prosjekter innen elektro, automasjon, telekom, mobil, sikkerhet, elkraft og teknisk infrastruktur. I konsernet er vi i dag ca. 2 890 engasjerte medarbeidere som i 2022 omsatte for 4,8 milliarder. Vi er lokalisert i stort sett hele Norge og flere steder i Sverige. OneCo har norsk eierstruktur gjennom Aars AS, samt management og nøkkelpersonell i OneCo-konsernet.

Vårt samfunnsoppdrag



Digitalisering

Infrastruktur til kommunikasjon, innovasjon og bærekraftig verdiskapning



Det grønne skifte

Infrastruktur til produksjon og distribusjon av energi og til klimavennlige transportløsninger

Vår visjon og strategi

OneCo skal være en anerkjent toneangivende aktør i omstillingen til et bærekraftig samfunn.

- Et ledende norsk industrikonsern, med ambisjon om å vokse utenfor Norge
- Differensiert igjennom våre medarbeidere og vår kultur
- Utvikler spennende muligheter på tvers av en unik portefølje av forretninger



0 skader



Klimanøytral



10% årlig resultatvekst



Foretrukket arbeidsgiver



Foretrukket partner

Våre verdier

Helt siden oppstarten i 2011 har vi hatt de samme verdiene: Raushet, langsiktighet og lidenskap.



Langsiktighet

Vår drivkraft er langsiktig. Vi tror på verdien av langsiktige relasjoner med kunder og leverandører. Våre handlinger og leveranser skal ha troverdighet over lang tid. Vi skal være ønsket igjen som leverandør.



Lidenskap

Hos oss er det lov å være lidenskapelig opptatt av våre leveranser. Vi vil dyrke de gode egenskapene som finnes i lidenskapen for å gi rom for engasjement, skapervilje og utholdenhet.



Raushet

Vi vet at mennesker som blir møtt med raushet blir gode lagspillere og strekker seg lengre enn det som kan forventes. Derfor er raushet viktig for oss.

Fakta



Antall ansatte:
2862



CO₂-utslipp:
5 652



Kvinneandel:
9,6 %



Omsetning:
4 942 MNOK



Kvinnelige ledere:
19 kvinner (14 % av ledere
totalt)

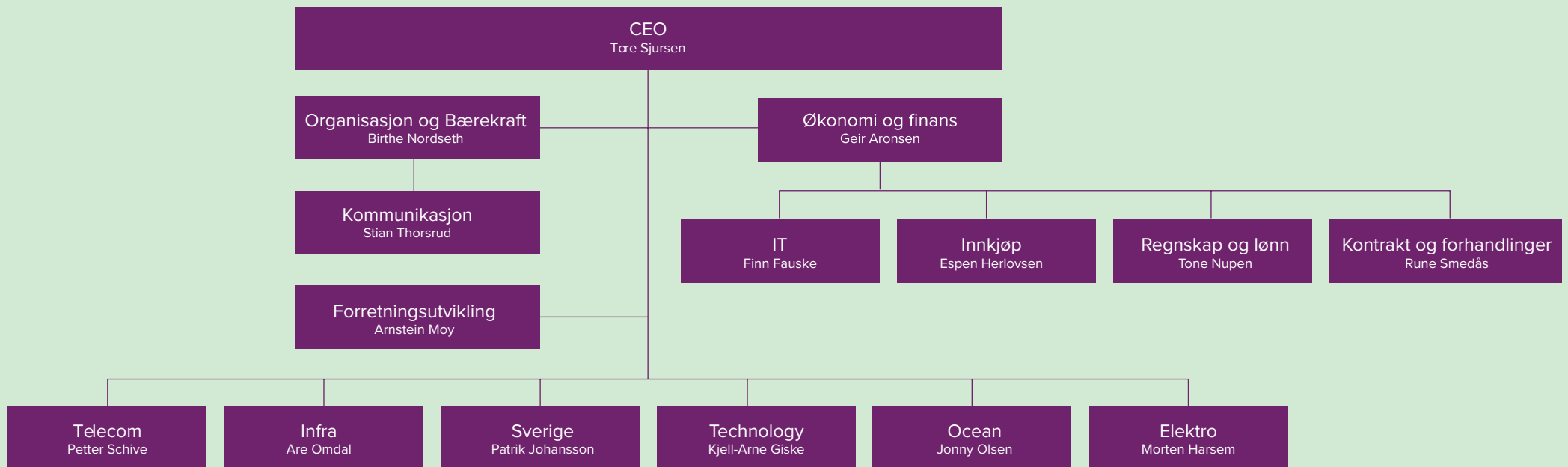


EBITDA:
122 MNOK



Lærlinger: 212
(utgjør 7 % av totalt antall ansatte)

Organisering 2022



OneCo leverer



Sikkerhet

OneCo leverer sikkerhets- og adgangskontrollsystemer til eiere av samfunnskritisk infrastruktur, næringsbygg, skole, offentlige bygg, hotell og sykehus. Vi prosjekterer og leverer nye systemer, gjør oppgraderinger av eksisterende sikkerhetsløsninger og utfører service ved behov.



Telecom

Vi leverer landsdekkende drifts-, vedlikeholds- og utbyggingstjenester til flere operatører innen mobil og kringkasting. Vi er en ledende, uavhengig tjenesteleverandør av tekniske tjenester og strategiske løsninger innenfor telekommunikasjon og mobil. Vi leverer i hele verdikjeden, og våre tjenester omfatter design, planlegging, prosjektering, bygging, installasjon og vedlikehold av faste og mobile nettverk for ledende operatører, netteiere og systemleverandører. Vi leverer også til privatmarkedet, i tillegg til å være en lokal partner for bedrifter, kommuner og kraftselskaper.



El-kraft

Vi arbeider med generatorstyringer for småkraftverk, store fjernvarmeanlegg, forbrenningsanlegg og varmesentraler, samt bygging og drift av distribusjon- og regionalnett. Vi kan også levere analyser og prosjektering.



Elektro

OneCo leverer komplette elektroløsninger til bygg- og anleggsbransjen, inkludert service og vedlikehold både til bedriftskunder og privatmarkedet.



Automasjon

Vi leverer systemintegrasjonsløsninger og automasjonssystemer innen vann og avløp, industri, næringsmidler, bygg, energi, samferdsel og offshorevirksomhet.



Marine og offshore

OneCo er en uavhengig totalleverandør av elektro- og installasjonstjenester til ulike typer skip og rigger. Våre hovedområder er: Elektro, automasjon og instrumentering, heat trace, hydraulikk og mekanikk, rør og struktur.



Infrastruktur vei og bane

OneCo leverer komplette elektrotekniske anlegg fra design og prosjektering til installasjon og teknisk drift / vedlikehold for vei, bane og tunnel.



Fornybar energi

OneCo er en systemuavhengig leverandør innen installasjonsleveranser til vann- og vindkraftverk. Vi leverer også solenergianlegg til boliger og større kontor- og industribygg.



Elektrikertjenester

OneCo leverer elektrikertjenester til alle typer oppdrag i hjemmet. Vi bistår med planlegging og gjennomføring.

A photograph of three people in a meeting. On the left, a man with grey hair and a beard is in profile, resting his chin on his hand. In the center, a woman with short grey hair is smiling and looking towards the right. On the right, a man with short brown hair is looking towards the center. They are in a room with large windows in the background. A potted plant is visible between the woman and the man on the right. The text 'Implementering og fremdrift' is overlaid in white on the left side of the image.

Implementering og fremdrift

Interne retningslinjer

Det er nedfelt i OneCos styrende dokumentasjon at vi plikter å gjøre risikobaserte aktsomhetsvurderinger i vår verdikjede. Det være seg innkjøp, prosjektgjennomføring, bruk av underleverandører og kjøp av tjenester. Under finner du noen av de viktigste styrende dokumentene våre som skal sikre at vi fremmer menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele vår verdikjede. Noen av disse dokumentene er også digitalt tilgjengelig på OneCo.no.

- OneCos etiske retningslinjer - Code of Conduct
- Bærekraftsrapport
- Likestilling-og mangfoldsrapport
- HMS policy
- Selskapsstyringspolicy
- HR policy
- Innkjøpspolicy
- Avtale ansvarlig leverandøradferd (ABC)
- Rutine for avviksmelding og -oppfølging
- Rutine for på-se-plikt
- Rutine for varsling av kritikkverdige forhold
- Internrevisjonsplan
- Varslingsside for eksterne
- Aktsomhetsvurderinger/Ansvarlighetskompasset

Målsetninger og fremdrift

Internt

Vi jobber kontinuerlig for å sikre at våre styrende dokumenter er kjent – og blir etterlevd både internt blant egne ansatte, blant innleide og underleverandører og blant andre interessenter.

- Alle ansatte må hvert år signere på at våre etiske retningslinjer er lest, forstått og vil etterleves
- HMS-policy, etiske retningslinjer og rutine for varsling av kritikkverdige forhold gjennomgås for alle nyansatte
- Månedlige webinarer om ulike temaer knyttet til forsvarlig drift og etterlevelse av aktuelt lovverk
- Jevnlig publisering av nyheter og oppdateringer som er relevant for alle ansatte via vår digitale samhandlingsplattform «OneVoice». God informasjonsdeling er en viktig forutsetning både trivsel og kompetanse
- Trening av ledere iblant annet konflikthåndtering og samhandling

Eksternt

Vi har etablerte rutiner som skal sikre at vi jevnlig kontrollerer og følger opp våre underleverandører og underentreprenører. Dette skjer i dialogmøter og i internkontroller. Vi har avdekket at det er behov for enda tetter oppfølging og dialog for å sikre at vi har felles forståelse og en felles etterlevelse av gjeldende lov-og avtaleverk. Spesifikt har vi avdekket at det er behov for å kontrollere etterlevelse av arbeidstidsbestemmelsene i Arbeidsmiljøloven og vi samarbeider tett med våre samarbeidspartnere for å sikre transparens, kontroll og etterlevelse.

Gjennom vår «Avtale ansvarlig leverandøradferd ABC» etableres et formelt rammeverk for å sikre ansvarlig leverandøradferd i hele leverandørkjeden. Arbeid med formell etablering i alle kontrakter pågår, og vi forutsetter at vi vil være ajour med dette arbeidet innen utgangen av 2023.

Mål for kommende år

I løpet av 2023 vil innkjøpsfunksjonen forsterkes på flere områder blant annet for å sikre at vi etterlever gjeldene lov- og retningslinjer på området. Et konkret tiltak som er under etablering, er et konsernfelles innkjøpsnettverk på tvers av selskapene i OneCo.

I regi av våre eiere er det inngått et samarbeid med et eksternt selskap – Belief AS – som bistår oss i arbeidet med å sikre gode rutiner, rett organisering og etterlevelse av gjeldende lov- og retningslinjer på området.

Vi øker også vår kapasitet innen internrevisjon og videreutvikler metodikken vi benytter. Blant annet vil oppfølging av aktsomhetsvurderinger inngå som et selvstendig tema i den årlige «Ledelsens gjennomgang» som utføres første halvår i hele konsernet, både på selskapsnivå og på konsernnivå.

Nytt for 2023 vil være at vi også vil gjennomføre internrevisjon av andre deler av vår verdikjede enn det vi tradisjonelt gjør. Dette gjelder i forhold til renhold og transport. Vi har tidligere ikke inkludert disse bransjene i vårt internrevisjonsprogram.

Mål

- 0 brudd på gjeldende lov- og regler ved revisjoner fra eksterne eller interne.
- 100% gjennomført internopplæring i Etske retningslinjer
- Gjennomføre minimum 20 internkontroller av underentreprenører og innleide
- Gjennomføre kartlegging av minimum 60 % av de største leverandørene i henhold til krav i Åpenhetsloven

A person wearing a dark suit and tie is shown from the chest up, with their hands held out in a gesture of offering or presentation. The background is dark and textured. Overlaid on the image are several light blue human icons of varying sizes, some of which are slightly blurred, creating a sense of depth. The text 'Aksamhetsvurderinger' is written in a bold, white, sans-serif font across the center of the image.

Aksamhetsvurderinger

Åpenhetsloven stiller krav om at det skal utføres aktsomhetsvurderinger og at det skal redegjøres for disse.

Aktsomhetsvurderinger er en prosess som iverksettes for å identifisere, forebygge, redusere og dokumentere hvordan vi håndterer eventuelle negative innvirkninger på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Samtlige av OneCos selskaper har gjennomført aktsomhetsvurderinger basert på ansvarlighetskompasset som ivaretar OECDs retningslinjer for aktsomhetsvurderinger. Dette for å sikre at vi har en lik og helhetlig tilnærming til arbeidet på tvers av selskapene i konsernet.

Ansvarlighetskompasset gir en innføring i retningslinjenes krav og måler våre prestasjoner på temaene menneskerettigheter, herunder faglige rettigheter, arbeidsforhold, miljø og klima, forbrukerrettigheter, anti-korrupsjon, skatt og konkurranseregulering.

Kompasset gir en status på hvordan vi gjennomfører arbeidet med ansvarlig forretningsvirksomhet. Ferdig utfyllt gir det et bilde av i hvilken grad vi etterlever kravene i OECDs retningslinjer.

Konsernets leverandørkjede og forretningspartnere

Virksomheten i OneCo er organisert i 6 ulike forretningsområder med selvstendig resultatansvar. I tillegg er det samhandling på tvers av forretningsområdene ved større leveranser og prosjekter.

Overordnet er innleie av bemanning, bruk av underentreprenører og kjøp av materiell gjennomgående på tvers av forretningsområdene. De ulike forretningsområdene har et selvstendig ansvar for å sikre transparens og etterlevelse i sin leverandørkjede. Tilsvarende gjelder avtaleinngåelse og oppfølging av forretningspartnere som er nærmere definert i en overordnet myndighetsmatrise på tvers av konsernet.



Telecom

Forretningsområdet Telecom består av tre separate selskaper hvorav ett av selskapene er omfattet av Åpenhetsloven; OneCo Networks. OneCo Networks har ca 1100 ansatte som leverer design, planlegging, prosjektering, bygging, installasjon, vedlikehold, feilretting, optimalisering og dokumentasjon av faste, mobile og trådløse nett. Våre kunder inkluderer ledende teleoperatører, systemleverandører, kraftselskaper, netteiere, kommuner og bedrifter. Vi har kartlagt vår risiko knyttet til direkte negative konsekvenser for mennesker, samfunn og miljø gjennom vår drift og gjennom våre forretningsforbindelser, også der vi ikke selv har forårsaket konsekvensene eller bidratt til dem.

Risiko:

Vi kartlegger risiko og jobber hele tiden med tiltak som kan forebygge og redusere sannsynligheten for brudd. I forhold til brudd på bestemmelsene i Åpenhetsloven har vi identifisert disse risikoene som de mest alvorlige:

- Bruk av underentreprenører i våre leveranser
- Klimagassutslipp direkte knyttet til vår produksjon

Bruk av underentreprenør i våre leveranser

I forbindelse med valg av, og samarbeid med, underentreprenører har vi et ansvar for at useriøse og kriminelle aktører ikke kommer inn i vår produksjonskjede. Vårt mål er å sikre at vi ikke er involvert i noen form for sosial dumping eller arbeidslivskriminalitet, samt at våre underentreprenører minimum etterlever lovpålagte HMS krav, krav til forsvarlig regnskapsføring, og sikrer den enkelte ansatte et forsvarlig arbeidsmiljø.

Klimagassutslipp direkte knyttet til vår produksjon

Hensynet til klima gjennom bærekraftig produksjon blir stadig viktigere i våre leveranser. Både i form av krav fra våre kunder og som en del av den måten vi ønsker å utvikle selskapet på videre.

Servicebiler

Internt har vi en stor flåte av servicebiler og utslippene fra disse påvirker vårt klimaavtrykk, inkludert måten vi vedlikeholder og bruker bilene på.



Telecom

Graving

Graving utgjør en stor del av våre leveranser. Dette påvirker klimaavtrykket i form av utslipp, men også i form av innvirkning på fauna i de områdene hvor vi graver.

Avfall

Avfall fra vår produksjon utgjør en belastning på miljøet og manglende kjennskap og etterlevelse av våre rutiner for god avfallshåndtering utgjør en risiko for at belastningen blir unødvendig høy.

Kartlagte brudd

Bruk av underentreprenører i våre leveranser

Vi har kartlagt våre underentreprenører gjennom internrevisjoner og dialogmøter og har avdekket flere brudd. I korte trekk har dette vært brudd knyttet til manglende etterlevelse av sikkerhetsrutiner, mangler i ansettelseskontrakter, manglende MVA-registrering samt uønsket selskapsstruktur for å unngå lovmessige krav.

Vi har også hatt en svært alvorlig fallulykke blant våre underentreprenører. Denne undersøkelsen er gransket og flere tiltak er iverksatt i etterkant av denne.

Klimagassutslipp direkte knyttet til vår produksjon

Vi har ikke kartlagt konkrete brudd knyttet til

klimagassutslipp, men jobber kontinuerlig for å sikre at vi har god kontroll og oversikt over vår miljøpåvirkning så langt det er mulig.

Tiltak som forebygger og reduserer brudd:

Bruk av underentreprenør i våre leveranser

Vi arbeider kontinuerlig med våre prosesser for å kartlegge våre underentreprenører før avtaleinngåelse. Det er utarbeidet konkrete rutiner som skal ivareta god kvalitet i denne prosessen.

Avtale om ansvarlig entreprenøradferd (ABC-avtalen) et ufravikelig dokument som har som formål å etablere et formelt rammeverk mellom OneCo og underentreprenøren. Våre underentreprenører må i tillegg signere en egenerklæring hvor de bekrefter ordnede arbeidsforhold i eget selskap. Blant annet ber vi om bemanningsoversikter som skal inneholde nasjonalitet, autorisasjoner/sertifiseringer og status for sikkerhetskurs.

Det hentes inn økonomiske nøkkeltall samt annen faktabasert informasjon fra offentlige kilder. Vi ønsker så langt det er mulig å benytte underentreprenører som er registrert i Startbank.



Telecom

Vi søker å få til en grundig onboarding hvor ansatte hos våre underentreprenører gjennomfører elektroniske opplæring i OneCos retningslinjer for HMS, våre etiske retningslinjer samt eventuelle faglige kurs.

Det gjennomføres revisjonsprogram for kvalitet og HMS. I disse sjekker vi blant annet at våre underentreprenører, samt vår egen organisasjon følger gjeldende lover, forskrifter og retningslinjer samt at vi har kontroll på arbeidsforholdene til ansatte som utfører arbeid for eller på vegne av OneCo.

Vi gjennomfører også risikovurderinger i samarbeid med våre tillitsvalgte.

Klimagassutslipp direkte knyttet til vår produksjon

For eksterne som utfører arbeid for oss:

OneCo Networks er ISO-sertifisert 14001, og underentreprenører skal anvende prinsippene i ISO 14001 eller annen standard som minimum tilsvarer den standard OneCo Networks benytter. Dette betyr blant annet at underentreprenører skal ha tenkt gjennom og beskrevet hvilke miljøbelastninger som kan oppstå i forbindelse med arbeidet for OneCo Networks.

Alle som jobber for oss får opplæring i våre miljømål, hvordan vi arbeider for å nå dem, og hva det betyr for deres arbeidssituasjon. Vi søker å påvirke våre forretningsforbindelser til å forbedre sine miljøprestasjoner.

I en stor del av vår produksjon inngår graving som en del av leveransen. Til dette arbeidet brukes nesten utelukkende underentreprenører. Vi ønsker, i samarbeid med våre kunder og underentreprenører å benytte fossilfrie gravemaskiner i dette arbeidet. Pr. i dag har vi gjort dette i svært beskjedent omfang.

For å ivareta OneCo Networks' miljørapportering leverer våre underentreprenører årlig en rapport som viser blant annet demontert EE-avfall fra oppdrag for OneCo Networks, antall batterier som er returnert til godkjent returselskap, forbruk av drivstoff på oppdrag for OneCo Networks samt eventuelle miljøhendelser som for eksempel akutt forurensning, skade på kulturminner, skade på utmark mm.

Internt

Vi jobber for å fase inn elektriske servicebiler fortløpende. God produksjonsplanlegging kan også føre til færre kjørte kilometer. Det reduserer miljøbelastningen samtidig



Telecom

som det gjør produksjonen vår mer effektiv. Vi ønsker vi å redusere bruken av piggdekk der hvor dette er mulig for å redusere svevestøv – men uten at det går ut over sikkerheten.

For å redusere utslipp ved motorisert ferdsel i utmark sikrer vi god teknisk kontroll av kjøretøy og gjør oss kjent med regler som gjelder for områder det skal ferdes i.

God avfallshåndtering vil også bidra til å redusere vår påvirkning på miljøet. Både i forhold til konkret produksjon «on site» og internt i vår administrasjon hvor blant annet redusert papirforbruk er et ønske.

Vi har blant annet inngått avtaler med flere landsdekkende entreprenører av avfallshåndtering.



Elektro

OneCo Elektro har om lag 890 ansatte som leverer elektrotekniske prosjekter og oppdrag til kunder i offentlig og privat sektor. Vi leverer blant annet innenfor segmentene bygg og eiendom, internkontroll, fornybar energi og el-kraft. Vi leverer i tillegg også serviceoppdrag til våre kunder og samarbeidspartnere i de samme segmentene. En mindre del av vår virksomhet er også tradisjonell elektro til privatkunder.

Vi har kartlagt vår risiko knyttet til direkte negative konsekvenser for mennesker, samfunn og miljø gjennom vår drift og gjennom våre forretningsforbindelser, selv om vi ikke selv har forårsaket konsekvensene eller bidratt til dem.

Risiko

I forhold til brudd på bestemmelsene i Åpenhetsloven har vi identifisert disse risikoene om de mest alvorlige:

- Bruk av innleid personell og underentreprenører
- Innkjøp og kontroll av produkter som benyttes i vår produksjon

- Direkteimport av solceller fra Kina
- Opplæring
- Skjev kjønnsfordeling internt
- Klimagassutslipp direkte knyttet til vår produksjon
- Fokus på å melde avvik

Bruk av innleid personell og underentreprenører

Vi har identifisert risiko knyttet til vår bruk av innleid arbeidskraft og bruk av bemanningsbyrå.

OneCo Elektro benytter innleid arbeidskraft for å håndtere produksjonstopper i våre leveranser samt i de tilfellene hvor vi ikke besitter rett kompetanse selv. I de fleste tilfellene leier vi inn ansatte fra konkurrerende virksomheter som er underlagt samme tariffmessige forhold som oss selv. Risikoen for menneskerettsbrudd er liten for denne delen av vår produksjon.

I noen tilfeller leier vi også inn fra bemanningsbyrå som ikke er tariffbundet og det påhviler oss et stort ansvar for å sikre at ansatte i disse byråene har tilfredsstillende og



Elektro

lovmessige arbeidsforhold, arbeidsmiljø og boforhold. Vi har hatt for lav kapasitet til å gjennomføre tilstrekkelig antall kontroller og denne kapasiteten i seg selv utgjør en risiko for at konkrete brudd ikke avdekkes.

I Oslo og Viken vil bruk av entreprise erstatte av bruken av innleid arbeidskraft. Vi har gode rutinebeskrivelser knyttet til på-se-plikt og vil intensivere vår internkontroll for å sikre at våre underentreprenører etterlever gjeldende lov -og avtaleverk, samt våre etiske retningslinjer.

Innkjøp

Vi har i dag om lag 5000 leverandører i OneCo Elektro. Dette er leverandører hvor vi gjør innkjøp på alt fra noen få hundrelapper til mange millioner årlig. Over 60 prosent av våre innkjøp gjøres gjennom anerkjente grossister. Innkjøp av produkter representerer en risiko for brudd på menneskerettigheter da en stor del av disse produktene produseres i andre deler av verden hvor overholdelse av menneskerettigheter ikke har en like fremtredende rolle som i Norge.

Vi jobber med å gjennomføre aktsomhetsvurderinger av hele vår leverandørkjede og har startet med leverandører

hvor vi gjør innkjøp for mer enn 5 millioner kroner årlig.

Vi jobber aktivt for å redusere det totale antallet produktleverandører i hele vår verdikjede. Gjennom dette vil vi blant annet få bedre kontroll på etterlevelse av kravene i Åpenhetsloven hos våre leverandører.

Gjennom vår analyse ved bruk av «ansvarlighetskompasset» har vi avdekket at vi i for liten grad viderefører våre interne krav til arbeidsmiljø og klimatiltak til våre underleverandører. Dette gjelder blant annet i forhold til klimatiltak for å redusere Co2-utslipp hvor OneCo Elektro selv har forpliktelser i forhold til SBTi samt Miljøfyrtårn.

Direkteimport av solceller fra Kina

Direkteimport av solceller fra Kina er adressert som største enkeltrisiko. OneCo Elektro har inngått avtale med et konkret selskap som produserer solceller som brukes i våre oppdrag i Norge. For å sikre at vi etterlever kravene i Åpenhetsloven, benytter vi et eksternt firma til å gjennomføre kontroller på denne fabrikken og i dennes produksjonskjede for øvrig.



Elektro

Opplæring

Gjennom vår analyse har vi avdekket at vi i for liten grad gjennomfører tilstrekkelig med opplæring av våre egne ansatte knyttet til vårt arbeid med våre miljømål.

Kjønnsfordeling internt

Kjønnsfordelingen internt i OneCo Elektro er svært skjev. Dette i seg selv utgjør en risiko for blant annet diskriminering. Risiko og tiltak knyttet til dette er omtalt i konsernets likestillingsrapport.

Klimagassutslipp direkte knyttet til vår produksjon

Vi benytter i stor grad fossildrevne servicebiler i våre oppdrag. Dette gjelder også i de tilfellene hvor oppdragene foregår i “ladenære” strøk av landet og hvor den daglige kjørelengden til/fra oppdrag er kort. Vi benytter i liten grad kjemikalier i vår produksjon.

Fokus på å melde avvik

Vi jobber kontinuerlig for å sikre at vi har god kontroll over driften vår, inkludert HMS og kvalitetskrav. Vi motiverer ansatte til å melde avvik og å si fra når det er forhold som kan forbedres, endres eller korrigeres. En

åpenhetskultur hvor det å si fra verdsettes er derfor noe vi jobber med på alle nivå i selskapet. God oppfølging av avvik er en forutsetning for dette arbeidet og vi bruker avvik til kontinuerlig forbedring - bla. gjennom å gjøre avvik om til «Læringsark» som kan benyttes for å sikre kompetansebygging og læring internt.

Kartlagte brudd

Vi har kartlagt brudd på våre etiske retningslinjer blant våre egne ansatte, samt brudd på interne rutiner og retningslinjer knytte til innkjøp. Dette er håndtert internt.

Vi har hatt tilfeller hvor våre ansatte har hatt ubehagelige opplevelser basert på kjønn og etnisitet på oppdrag for oss. Dette er håndtert internt og i samarbeid med kunde.

I tillegg har vi avdekket brudd på bestemmelsene i Arbeidsmiljøloven hos to av våre underleverandører av bemanningstjenester. Gjennom dialog, krav og veiledning har vi søkt å korrigere de bruddene som er avdekket. Denne prosessen har resultert i at vi har valgt å avslutte samarbeidet med ett av disse selskapene. Prosess for forbedring foregår i det andre tilfellet.



Elektro

Tiltak

- Vi forsterker vår innkjøpsorganisasjon både internt i OneCo Elektro og på konsernnivå blant annet for å sikre at vi kan gjennomføre en bedre oppfølging og kontroll av våre leverandører.
- Vi vil i løpet av tiden fremover redusere antall leverandører
- Vi vil øke antall internkontroller og revisjoner av bemanningsbyrå og underentreprenører
- Alle nye avtaler og reforhandlinger vil stille krav til ferdig utfylt egenerklæring som ivaretar vår påseplikt vedrørende finans, ansattrettigheter, HMS osv.
- Krav om Startbank-registrering for alle større leverandører. Dette vil gir oss god innsikt i entreprenørenes seriøsitet samt vil lette arbeidet med å hente inn nødvendig dokumentasjon
- Vi vil gjennomføre bedre opplæring av våre ansatte

i forholdet til vårt miljøarbeid. Dette vil skje i form av informasjon, mikrolæringsprogrammer og konkrete tiltak lokalt

- Søke å bedre kjønnsbalansen internt (se konsernets likestillingsrapport)
- Innfasing av elbiler, samt omfordeling av biler slik at de som har mulighet til det, kan kjøre fossilfritt. Informere og involvere ansatte i utarbeidelsen av klimatiltak. Bevisstgjøre ansatte i forhold til defensiv kjøring og redusere uønsket kjøring gjennom bedre produksjonsplanlegging. Redusere reisevirksomheten der det er mulig gjennom bruk at Teams-møter der hvor det er hensiktsmessig
- Gjennomføre kampanjer for å øke antall innmeldte HMS -og kvalitetsavvik, mål om minimum ett avvik pr. ansatt årlig. Redusere behandlingstiden pr. avvik



Technologies

Risiko

Vi har gjennomført en kartlegging for å avdekke om vi kan knyttes, direkte eller via samarbeidspartnere, til forhold som påvirker mennesker, samfunn eller miljø på en negativ måte. Vi har avdekket under kartleggingen at vår største risiko ligger hos våre samarbeidspartnere. Vi har også avdekket at vi i større grad må kreve at våre samarbeidspartnere må forplikte seg til å følge åpenhetsloven. Det vil være noe utfordrende der hele eller deler av leverandørkjeden gjelder bedrifter i utlandet. Vi ser også at vi kan bli bedre på å kartlegge miljøeffekten knyttet til de produktene vi videreselger.

Kartlagte brudd

Vi har ikke avdekket noen brudd i forbindelse med denne kartleggingen. Vi ser som sagt et behov for å kunne bli bedre på å kartlegge hele leverandørkjeden på de leverandørene vi bruker. Dette vil være noe vanskelig da vi kjøper produkter direkte fra en del utenlandske leverandører.

Tiltak

- Få på plass egenerklæringsskjema der vi ber nye og gamle samarbeidspartnere forplikte seg til å følge Åpenhetsloven gjennom hele sin verdikjede. Inkludere dette som en standard i vår avtaleverk.
- Gjennomføre en grundigere kartlegging av nye samarbeidspartnere og utarbeide en intern sjekkliste for punkter som skal gjennomgås med nye leverandører og nye kunder.



Ocean

Risiko

Vi kartlegger om vi kan knyttes direkte til negative konsekvenser for mennesker, samfunn og miljø gjennom våre forretningsforbindelser, selv om vi ikke selv har forårsaket konsekvensene eller bidratt til dem. Vår hovedrisiko ligger i bruk av innleide arbeidstakere. I hovedsak dreier denne innleien seg om arbeidskraft som bidrar i produksjonstopper i prosjekter.

Kartlagte brudd

OneCo Ocean har ingen direkte kartlagte brudd annet enn forbedringspunkter i ISO-sertifiseringsrevisjoner og pålegg til forbedring fra Statsforvalter. Statsforvalter har hatt flere kontroller ved anlegget vårt i Kristiansand. Det er registrerte avvik på utslipp av olje i tørrdokken hvor deler av dette passerte barrierer og har kommet ut i sjøen utenfor. Dette ble samlet opp ved hjelp av oljesugende lenser som ble plassert i sjøen i nærhet til dokk.

Tiltak

- Utførelse av forbedringer og avvik fra revisjoner
- Økt fokus på SJA og toolbox talk
- Økt antall verneombud og vernerunder som kan ivareta fokus på HMS.



Infra

Oneco Infra har om lag 95 ansatte som arbeider med prosjektering, utførelse, drift og vedlikehold av infrastruktur for vei og bane. Vi har kartlagt vår risiko knyttet til direkte negative konsekvenser for mennesker, samfunn og miljø gjennom vår drift og gjennom våre forretningsforbindelser, selv om vi ikke selv har forårsaket konsekvensene eller bidratt til dem.

Risiko

I forhold til Åpenhetsloven har vi kartlagt disse risikoene som mest alvorlig og som vi må ha søkelys på videre:

- Innkjøp og kontroll av produkter som benyttes i prosjektene
- Kontroll på underentreprenørers underentreprenører
- Klimagassutslipp direkte knyttet til vår produksjon

Innkjøp

Oneco Infra bruker ca. 500 leverandører i dag. Dette er leverandører hvor vi gjør innkjøp fra noen hundrelapper

til mange millioner. De aller fleste innkjøp gjøres gjennom anerkjente grossister.

Mange av produktene vi kjøper inn produseres i andre deler av verden, og derfor representerer dette en risiko for brudd på menneskerettigheter, spesielt med tanke på produksjon i land med mindre søkelys på tema enn Norge.

Vi jobber aktivt med å redusere antall leverandører og ønsker primært å sitte igjen med større aktører som innehar ISO sertifiseringer, miljøfyrtårn eller andre systemer som for eksempel SBTi. Vi ønsker også primært å bruke leverandører som er registrert i Startbank for å sikre seriøsitet. Dette sammen med revisjoner, vil gjøre Oneco Infra bedre i stand til å verifisere at produktkjeden er i henhold til Åpenhetslovens krav og retningslinjer.

Underentreprenørers underentreprenør

Vi har mange års erfaring med dokumentkontroll



Infra

av underentreprenører og oppfølging av disse. I vår bransje har søkelys på sosial dumping vært fremtredende i flere år og dokumentregimet til offentlige etater og fylker (våre oppdragsgivere) har vært strengt.

En risiko er fortsatt underentreprenørs bruk av underentreprenører. Underentreprenører som ikke er rutinerte i vår bransje utgjør en risiko ved at de ikke kjenner kravene og dermed kan inngå avtaler med andre underentreprenører som ikke har tilfredsstillende og lovmessige arbeidsforhold, arbeidsmiljø og boforhold.

Vi arbeider aktivt med å forbedre systemene våre for å fange opp underentreprenørers entreprenører slik at vi får kvalitetssikret disse på riktig måte i forhold til gjeldende lov og avtaleverk, kontrakt med byggherre og våre etiske retningslinjer.

Klimagassutslipp direkte knyttet til vår produksjon

Oneco Infra bruker i stor grad fossildrevne kjøretøy i gjennomføringen av våre tunnelrehabiliteringsprosjekter. Mange av våre prosjekter ligger på europaveier og fylkesveier i lite utbygde strøk. Dette medfører lite lademuligheter. Vi har imidlertid gått til innkjøp av noen el-biler som brukes i prosjekter i områder med gode lademuligheter. Vi vil bytte ut fossile kjøretøy i takt med utviklingen av rekkevidde og lademuligheter.



Sverige

Sverige er ikke underlagt Åpenhetsloven, men har gjort en kartlegging av egne risiko knyttet til menneskerettigheter og et forsvarlig arbeidsmiljø. OneCo Sverige har nær 400 ansatte over store deler av Sverige og jobber med integrerte tjenesteleveranser innen telekommunikasjon, energi og IT.

Risiko

Vi gjør risikokartlegginger fortløpende og jobber kontinuerlig med tiltak som kan forebygge og redusere sannsynligheten for ulykker.

Våre største risikoer knyttet til Åpenhetsloven er:

- Klimagassutslipp fra servicebiler og forretningsreiser
- Bruk av underleverandører
- Avfallshåndtering

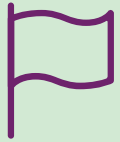
Klimagassutslipp fra servicebiler og forretningsreiser

Vi jobber målrettet med å redusere klimagassutslipp gjennom blant annet innfasing av elbiler. Innen utgangen av 2023 skal mer enn 25 prosent av bilparken vår være elbiler. Vi jobber også med ruteoptimalisering og tilpasning av kjøretøytyper for å redusere vår miljøbelastning.

Vi anbefaler digitale møter og bruk av tog som reisemåte, der det er hensiktsmessig. Vi oppfordrer for eksempel alle til å bruke offentlig kommunikasjon til vårt hovedkontor i Stockholm der vi ikke lenger har parkeringsmuligheter.

Bruk av underleverandører

Alle våre entreprenører og leverandører skal gjennom en kvalifiseringsprosess før avtale inngås. Dette innebærer blant annet at de forplikter seg til å følge våre etiske retningslinjer og våre miljøkrav. De forplikter seg også til å overholde gjeldende lover



Sverige

og regler samt å ha korrekte forsikringsordninger og benytte utdannet/sertifisert personell.

Avfallshåndtering

God avfallshåndtering i alle deler av vår drift er viktig for å redusere vårt klimaavtrykk. Dette gjelder både i forhold til avfall fra vår egen produksjon – og det avfallet som vi håndterer på vegne av våre kunder. For å redusere miljøpåvirkningen til et minimum, må våre ansatte ha god kunnskap og følge gjeldende prosedyrer for avfallshåndtering samt bruke godkjente renovasjonsselskap.

Risiko på tvers av forretningsområdene

Lønns -og arbeidsforhold hos innleide arbeidstakere og underentreprenører utgjør en risiko på tvers av forretningsområdene i OneCo. Årlig leier vi inn arbeidskraft fra eksterne foretak for 440 millioner norske kroner. I hovedsak dreier dette seg om arbeidskraft som bidrar i produksjonstopper i prosjekter.

I tillegg benytter vi underentreprenører for å gjennomføre deler av kontraktsleveransene våre. Dette kan være graveentreprenører, montasje-, transport- eller logistiktjenester. Dette er fagområder hvor vi ikke har egne ansatte som kan utføre denne delen av produksjonen.

Vi har avdekket flere tilfeller av manglende etterlevelse av bestemmelsene i tariffavtale og øvrig lovverk knyttet til arbeidslivet hos noen. Antall leverandører av varer og tjenester som benyttes i vår produksjon er i dag svært høy. Dette øker kompleksiteten og gjør det vanskeligere å holde full kontroll på vår leverandørkjede.

Internt

Internt kan svært skjev kjønnsfordeling (kun 12 % kvinner totalt og kun 4 % kvinner i operative stillinger) øke sannsynligheten for kjønnsdiskriminering og trakassering basert på kjønn. Vi har omtalt dette i vår likestillings-og diskrimineringsrapport. Her omtaler vi blant annet risiko knyttet til:

- Rekruttering og utvelgelse
- Kompetanse og utvikling
- Belønning og bonus
- Turnover

I tillegg hvilke risikoreduserende tiltak som er iverksatt – samt vil iverksettes i tiden fremover. Et annet risikoelement er knyttet til innkjøp og våre innkjøpsprosesser. Dette er omtalt spesifikt som et eget punkt.

A photograph of two men in high-visibility work gear at a construction site. They are wearing white hard hats with headlamps and yellow high-visibility jackets with reflective silver stripes. The man on the right is also wearing glasses and has the 'OneCo' logo on his jacket. They are standing in front of a blurred background of construction materials and structures.

**Tiltak for å stanse,
forebygge eller begrense
negative konsekvenser**

Vi skal være føre var og forebygge brudd. Dersom OneCo er direkte involvert i brudd på menneskerettigheter, skal vi bidra til å rette opp forholdet og sørge for kompenserende tiltak. For å oppdage eventuelle brudd gjennomfører OneCo systematiske revisjoner av våre underleverandører. Dette kommer i tillegg til internettsøk og annen bruk av informasjonsverktøy for å undersøke om leverandøren har vært involvert i kontroversielle hendelser, herunder faktiske, eller mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I de tilfellene hvor vi oppdager forhold som ikke er i henhold til lovens krav eller våre interne retningslinjer, går vi i dialog med leverandør eller samarbeidspartner for å finne løsninger som retter opp i forholdene, deretter følges avtalte tiltak opp gjennom ny revisjon. Hvis denne tilnærmingen ikke fører frem, avsluttes samarbeidet. Viktige drivere for iboende risiko er land, bransje og hvilke produkter som benyttes.

Basert på screening, og intern vurdering samt varsler om hendelser, identifiseres og kartlegges mulige potensielle negative konsekvenser. Avhengig av alvorlighetsgraden, iverksettes ulike egnede tiltak.

Spesifikt om innkjøp

OneCo kjøper varer og tjenester for omtrent 2,6 milliarder kroner hvert år. De fleste av leverandørene våre er fra Norden eller Europa. Størstedelen av innkjøpene gjøres fra våre hovedgrossister i Norge, som leverer varer og tjenester knyttet til produksjonen vår.

Vi tar menneskerettigheter på alvor og gjennomfører risikobaserte aktsomhetsvurderinger som en del av innkjøpsprosessen vår. Vi kommuniserer også våre forventninger til leverandørene gjennom «Avtale for Ansvarlig Leverandøradferd» og våre etiske retningslinjer.

Vi gjør nøyere vurderinger og analyser av leverandører fra bransjer eller land med høyere risiko for menneskerettighetsbrudd. Dette gjelder spesielt når vi importerer solceller direkte fra Kina, hvor vi samarbeider med ITP Group AS, en norsk virksomhet med kontorer og ansatte i Kina. De har spesialister som jobber med å samarbeide med leverandører, vurdere risiko og gjennomføre revisjoner av leverandørfabrikker.

ITP Group kartlegger verdikjeder i Kina og samarbeider tett med leverandørene for å fremme deres utvikling

gjennom tilpassede handlingsplaner. De sikrer også at leverandørene overholder gjeldende lover, FNs prinsipper og ILO-konvensjoner samt ITP Groups Supplier Code of Conduct. De følger også Åpenhetsloven og gjennomfører aktsomhetsvurderinger og rapportering i samsvar med OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

Tiltak i 2022

I løpet av 2022 og 2023 har vi samlet inn mer informasjon om våre leverandørers tiltak innen klima, menneskerettigheter og ansvarlig leverandøradferd. Vi reviderer også jevnlig våre kontraktsvilkår med underleverandører.

Vi har forbedret varslingsprosessen på nettsiden vår, OneCo.no, for å gjøre den mer tilgjengelig for eksterne parter som ønsker å rapportere kritikkverdige forhold. Sentralbordfunksjonen spiller en viktig rolle i dette arbeidet, og vi har delvis sentralisert denne tjenesten. De ansatte som svarer på henvendelser via telefon og e-post har fått opplæring i hvordan de skal håndtere eventuelle varsler.

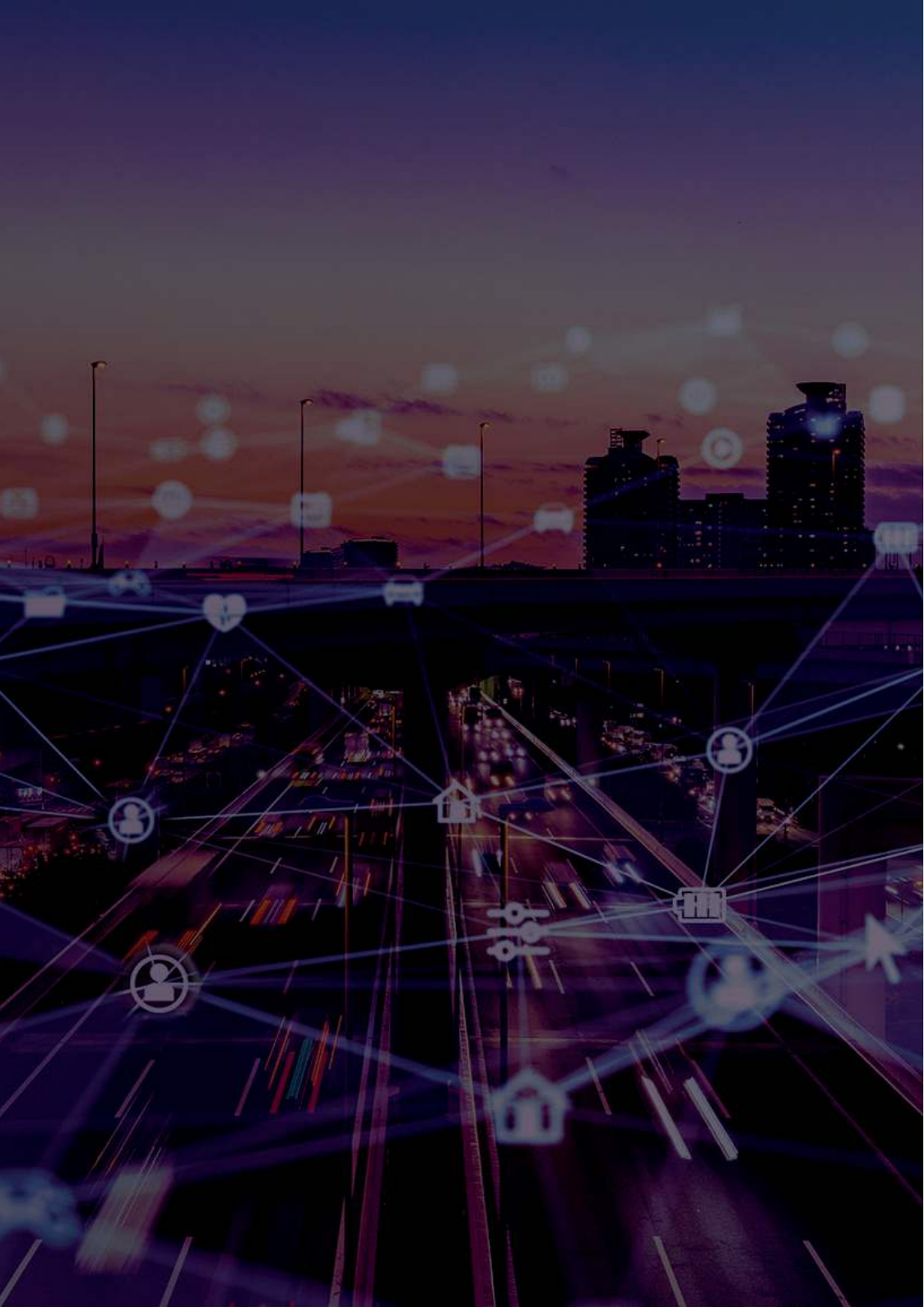
Varsling av kritikkverdige forhold

I OneCo skal det være trygt å varsle – både for intern og eksterne. Alle som jobber i eller for OneCo har både plikt og rett til å varsle om kritikkverdige forhold hvis de blir kjent med dette. OneCo vektlegger åpenhet og legger til rette for at det skal være trygt å varsle i alle deler av organisasjonen.

Med kritikkverdige forhold menes forhold som er i strid med rettsregler, etiske retningslinjer eller etiske normer som det er bred tilslutning til i samfunnet, for eksempel forhold som kan innebære:

- Straffbare forhold
- Økonomiske misligheter
- Trakassering, mobbing
- Sosial dumping og svart arbeid
- Brudd på lovregulerte forpliktelser
- Brudd på bedriftens interne retningslinjer
- Internt er det varslingsrutinen tilgjengelig for alle ansatte i vårt konsernfelles kvalitetssystem.

For eksterne som ønsker å varsle, ligger det link på [OneCo.no](https://oneco.no)



Overvåking av gjennomføring og resultater av tiltak

De ulike forretningsområdene i OneCo har et selvstendig ansvar for å gjennomføre aktsomhetsvurderinger. Resultatene blir presentert for Konsernledelsen årlig i forbindelse med Ledelsens gjennomgang.

Det er det enkelte forretningsområdets ansvar å sikre at det iverksettes tiltak og treffes beslutninger som sikrer etterlevelse av gjeldende lov -og regelverk. Øverste ansvarlig for dette arbeidet er daglig leder i hvert enkelt selskap.

For spørsmål

Ansvarlig for denne rapporten er Birthe Nordseth, Konserndirektør Organisasjon og Bærekraft, birthe.nordseth@oneco.no

Hvis du har spørsmål angående OneCo AS og våre datterselskapers arbeid for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, ber vi deg benytte deg av e-postadressen Apenhetsloven@oneco.no og merk overskriften på eposten med «Åpenhetsloven».

