

2024

Bærekraftsrapport

INNHold

OM VIRKSOMHETEN

<u>Klimagassutslipp og bærekraftmål</u>	<u>4</u>
<u>Dette er OneCo</u>	<u>5</u>
<u>Våre verdier</u>	<u>10</u>
<u>Nøkkeltall 2024</u>	<u>11</u>
<u>Fra konsernsjefen</u>	<u>12</u>
<u>Konsernledelsen i OneCo</u>	<u>14</u>
<u>Styret i OneCo</u>	<u>15</u>
<u>Vårt samfunnsoppdrag</u>	<u>16</u>
<u>Vår visjon og strategi</u>	<u>17</u>
<u>Våre eiere</u>	<u>18</u>

BÆREKRAFTRAPPORT

<u>Bærekraft i OneCo</u>	<u>20</u>
<u>Vesentlige temaer</u>	<u>21</u>
<u>Generelle opplysninger</u>	<u>22</u>
<u>Organisering av bærekraftarbeid</u>	<u>24</u>
<u>Aktsomhetsvurdringer</u>	<u>26</u>
<u>Risikostyring</u>	<u>27</u>
<u>Dobbeltvesentlighetsprosessen</u>	<u>29</u>

Klima og miljø

<u>Klimaendringer</u>	<u>38</u>
<u>OneCos rolle i det grønne skifte</u>	<u>40</u>
<u>Identifiserte klimarisikoer og muligheter</u>	<u>42</u>
<u>OneCos klimamål</u>	<u>45</u>
<u>Klimaregnskap</u>	<u>46</u>
<u>Biologisk mangfold og økosystem</u>	<u>54</u>
<u>Materialforbrik og sirkulær økonomi</u>	<u>55</u>

Sosiale forhold

<u>Egne ansatte</u>	<u>60</u>
<u>Ansatte i verdikjeden</u>	<u>68</u>

Styringsmessige forhold

<u>Forretningsetikk</u>	<u>73</u>
-------------------------	-----------

ÅPENHETSLOVEN

<u>Grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold</u>	<u>74</u>
---	-----------



Om virksomheten

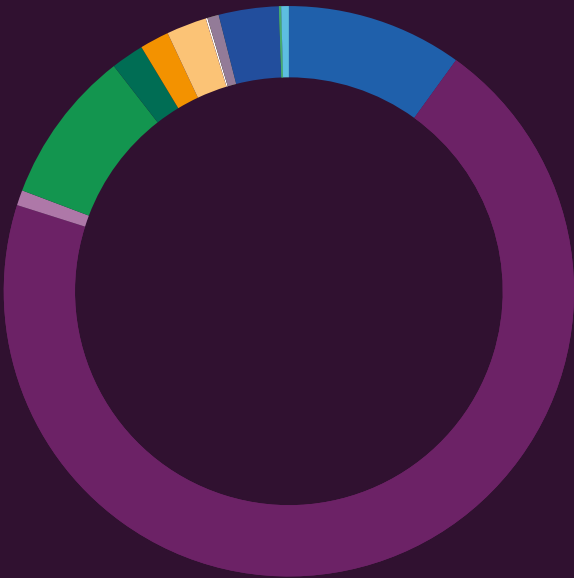
BÆREKRAFTSMÅL

12 % kvinneandel innen 2026	Minimum 9 % av våre ansatte skal være lærlinger	Ingen alvorlige skader	Redusere klimagassutslipp med 42 % innen 2030, og netto null innen 2050	73 % av innkjøp skal gjøres via leverandører som har satt vitenskapsbaserte utslippsmål
-----------------------------	---	------------------------	---	---

KLIMAGASSUTSLIPP

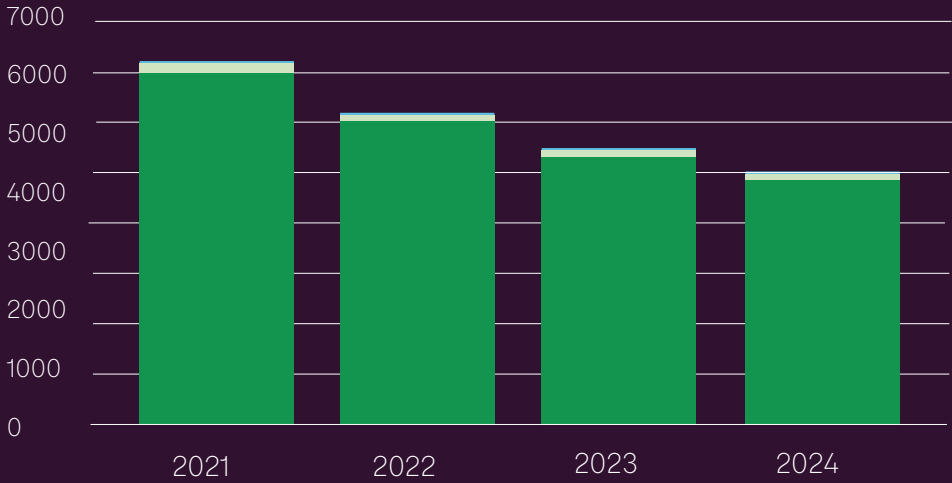
UTSLIPP PER KATEGORI

- Direkte utslipp (Scope 1+2)
- Kjøpte varer og tjenester
- Kapitalvarer
- Drivstoff og energirelaterte aktiviteter
- Transport og distribusjon
- Avfall
- Bedriftsreiser
- Ansattes reiser til/fra jobb
- Leide eiendeler
- Bruk av solgte produkter
- Sluttbehandling av solgte produkter
- Investeringer



DIREKTE UTSLIPP (SCOPE 1+2) PER KATEGORI

- Fossilt drivstoff
- Elektrisitet til bygg
- Elektrisitet til biler



DETTE ER ONECO

OneCo ble etablert i 2011 og er i dag en av Norges største industrikonsern. Vi leverer tjenester og prosjekter innen elektro, automasjon, telekom, mobil, sikkerhet, elkraft og teknisk infrastruktur.

Konsernet hadde pr. 31.12.2024 totalt 2 312 ansatte og omsatte for 5,1 milliarder kroner. Konsernet har sin opprinnelse og hovedkontor i Kristiansand. OneCo er landsdekkende i Norge og er lokalisert flere steder i Sverige. OneCo har norske eiere der Aars AS eier 80 prosent, mens resterende 20 prosent eies av ulike ledere og nøkkelpersonell i OneCo-konsernet.

FORRETNINGSOMRÅDER I ONECO

Virksomheten i OneCo er organisert i seks ulike forretningsområder med selvstendig resultatansvar. I tillegg er det utstrakt samhandling på tvers av forretningsområdene ved større leveranser og prosjekter. De seks forretningsområdene er:



OneCo Telekom
Utbygging, drift og vedlikehold av nettverk og mobilkommunikasjon



OneCo Ocean
Service, oppgradering og vedlikehold til skip og rigger



OneCo Elektro
Elektriske systemer, kraftnett og installasjoner til bedriftskunder og privat



OneCo Technologies
Byggsikkerhet, overvåkning og automasjon



OneCo SPIN
Store infrastrukturprosjekter samt infrastruktur til vei, tunnel og jernbane



OneCo Sverige
Telekom, elektro og kraftdistribusjon

ONECO LEVERER



Sikkerhet

OneCo leverer sikkerhetssystemer og systemer for adgangskontroll til eiere av samfunnskritisk infrastruktur, næringsbygg, skoler, offentlige bygg, hoteller og sykehus. Vi prosjekterer og leverer nye systemer, gjør oppgraderinger av eksisterende sikkerhetsløsninger og utfører service ved behov.



Elkraft

OneCo arbeider med generatorstyringer for småkraftverk, store fjernvarmeanlegg, forbrenningsanlegg og varmesentraler, samt bygging og drift av distribusjon- og regionalnett.



Elektro

OneCo leverer komplette elektroløsninger til bygg- og eiendomsmarkedet, inkludert service og vedlikehold både til bedriftskunder og privatmarkedet.



Automasjon

OneCo leverer systemintegrasjonsløsninger og automasjonssystemer innen vann og avløp, industri, næringsmidler, bygg, energi, samferdsel og offshorevirksomhet.



Marine og offshore

OneCo er en uavhengig totalleverandør av elektro- og installasjonstjenester til ulike typer skip og rigger. Våre hovedområder er elektro, automasjon og instrumentering, heat trace, hydraulikk og mekanikk, rør og struktur.



Infrastruktur vei og bane

OneCo leverer komplette elektrotekniske anlegg fra design og prosjektering til installasjon og teknisk drift samt vedlikehold for vei, bane og tunnel.



Fornybar energi

OneCo er en systemuavhengig leverandør innen solenergianlegg på tak og fasade til større kontor- og industribygg.



Telecom

OneCo leverer landsdekkende drifts-, vedlikeholds- og utbyggingstjenester til flere operatører innen telekommunikasjon og mobil. Vi er en ledende, uavhengig tjenesteleverandør av tekniske tjenester og strategiske løsninger. Vi leverer i hele verdikjeden inkludert design, planlegging, prosjektering, bygging, installasjon og vedlikehold av faste og mobile nettverk.

Kampen mot snøkaoset

Strøm er ikke bare et spørsmål om komfort – det handler om liv og helse. Operasjoner på sykehus, varme i barnehager og eldre som bor alene, er alle avhengige av pålitelig strømforsyning, og da må feil rettes raskt.

På nyåret både i 2024 og 2025 fikk Sør- og Østlandet kraftig snøfall og vind med flere kabelbrudd. Én enkelt kabelfeil i uværet kan bety at folk står uten lys og varme i mange timer – noen ganger i flere døgn. Da må montører og feilrettingsteam fra OneCo raskt på pletten, ofte under ekstreme forhold.

– Det viktigste for oss er at folk skal ha strøm. Vi vet at dette påvirker folks hverdagsliv og trygghetsfølelse. Vår jobb er derfor å være forberedt på det uventede, spesielt når været er som verst, sier Torgeir Kallhovd i OneCo.



Jobben bak «klikket» i lysbryteren

I vinterstormene har mange OneCo-montører måttet feilsøke og fikse strømlinjer i tette skogsområder og langt fra nærmeste vei – ofte med snø til knærne. De verste dagene sendes alt fra montører og ingeniører til kontor-medarbeidere ut for å hjelpe.

– Noen ganger må vi gå til fots flere kilometer for å komme frem, og det er mye manuelt og tidkrevende arbeid. Samtidig vet vi at folk er bekymret og vil ha tilbake strømmen så fort som mulig, så vi føler litt på presset med å fikse feil så raskt vi kan, sier Kallhovd.

OneCo er en av aktørene som bidrar til et robust og sikkert strømnett for Glitre Nett, og samarbeider tett med nettselskapet om både

feilretting og forebyggende vedlikehold. Selv om strømmen ofte tas for gitt, blir betydningen av en stabil forsyning svært tydelig når husstander brått mister lys og varme i bitende vinterkulde. For enkelte betyr dette også at pumper til vann og avløp stopper opp, at trygghetsalarmer slutter å fungere eller at viktige medisiner må holdes kalde på annen måte.

Selv om vinterstormene fortsetter å teste robustheten i strømnettet, viser innsatsen fra OneCo og andre aktører hvor avgjørende en god beredskap er. Med tunge snømengder, uventet ising på linjene og krevende værforhold settes både kompetanse og samarbeid på prøve. For dem som sitter hjemme i kulda, betyr montørenes iherdige jobb først og fremst

trygghet – og lyset som kommer på igjen.

Fremtidens effektive feilretting

For å redusere tiden det tar å oppdage og rette strømbrudd, vurderer vi stadig nye teknologier. Droner kan brukes til rask og sikker inspeksjon av linjer i utilgjengelig terreng, mens sensorer festet til stolpene kan varsle om svikt eller overbelastning i sanntid. Ved å kombinere dette med kunstig intelligens, kan feil identifiseres tidligere og montørene sende ut mer målrettede team.

For OneCo betyr teknologi som dette et stort potensial for mer effektiv feilretting, spesielt i krevende værforhold og utilgjengelige områder.

OneCo er en kompetansebedrift som bidrar til robust og sikker infrastruktur for:

Det grønne skiftet

Digitaliseringen av samfunnet

Fremtidens mobilitet

OneCos kapital er kompetansen til menneskene som jobber hos oss. Det er også medarbeiderne i OneCo som driver vår verdiskaping.

Samfunnskritisk infrastruktur er avgjørende for å sikre samfunnets grunnleggende funksjoner og velferd. Det er derfor viktig å ha riktig kompetanse og kapasitet til å ta vare på, beskytte og gjenopprette infrastrukturen ved ulike hendelser. Kompetanse og kapasitet innebærer både å ha tilstrekkelig personell, utstyr, teknologi og kunnskap til å håndtere daglige driftsutfordringer, samt å være forberedt på å møte fremtidige trusler og sårbarheter.

Det å bygge infrastruktur, vedlikeholde mobilnett og kraftnett, sikre bygg og verdier er alle eksempler på oppgaver som krever lagarbeid. De mest effektive teamene er dem som har kompetente medarbeidere og som tar eierskap til planlegging og gjennomføring av både egne og teamets oppgaver. For oss er det å være en ansvarlig arbeidsgiver en selvfølge, og et godt samarbeid med tillitsvalgte og vernetjeneste er en prioritet. Dette ser vi er spesielt viktig i vårt HMS-arbeid, og i arbeidet med å sikre ordnede arbeids- og lønnsforhold i hele bransjen.



OneCos kapital er kompetansen til menneskene som jobber hos oss. Det er også de samme menneskene som driver vår verdiskaping.

Lyspris til OneCos prosjekt i Kunstsilo

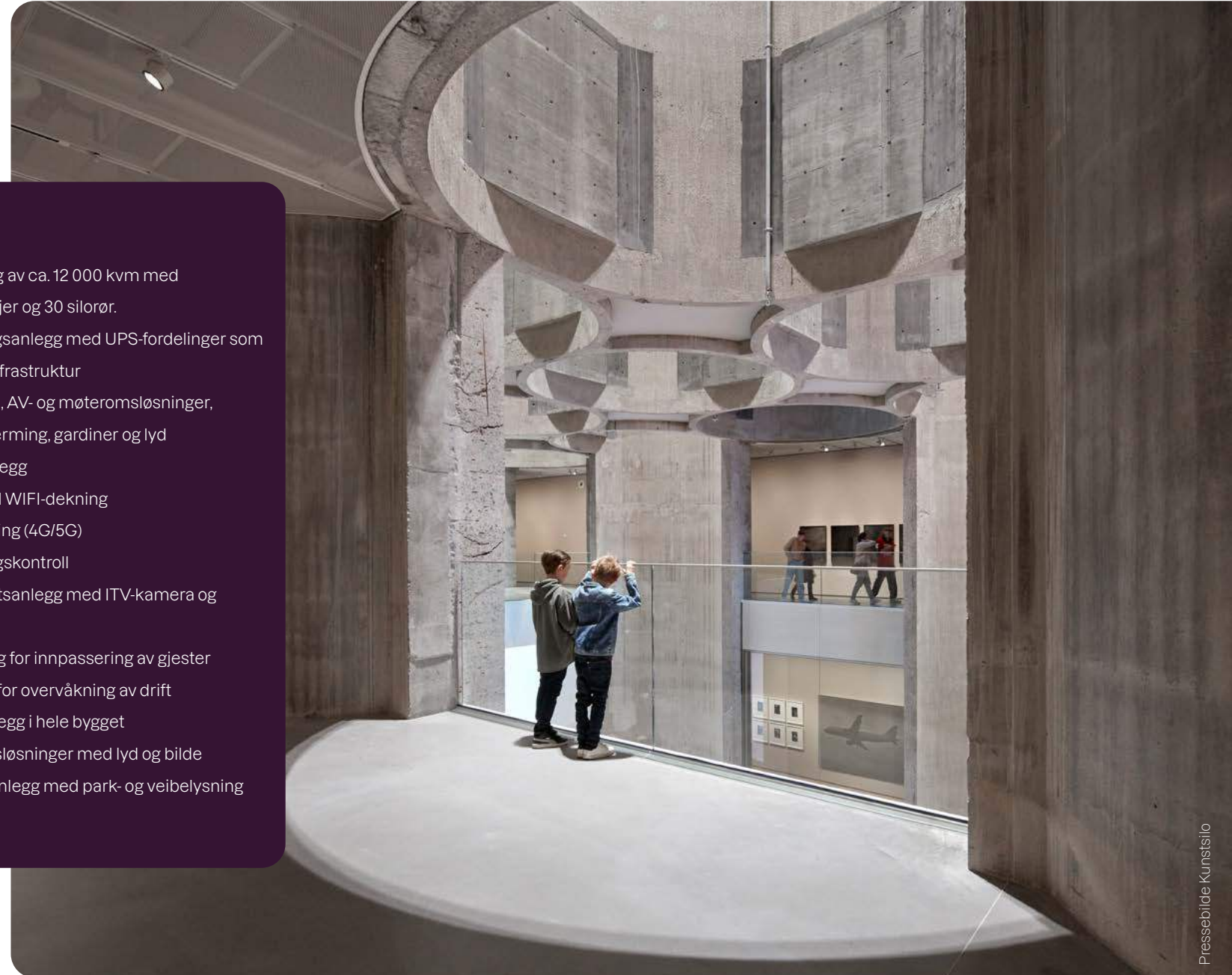
I 2024 ble OneCo og Signex tildelt Norsk Lyspris for Beste tekniske løsning/produkt for lysinstallasjonen i Fyrtårnet i Kunstsilo.

OneCo har hatt ansvar for leveranse og installasjon av løsningen, som juryen berømmer for sin evne til å kombinere estetikk, bærekraft og industriell materialitet.

Lysinstallasjonen, en pendel som fungerer både som et kunstnerisk uttrykk og en praktisk lyskilde, er utformet for å understreke byggets arkitektur og visuelle identitet. Den er plassert strategisk for å gi optimal effekt både innendørs og på avstand, med belysning som varierer gjennom døgnet. Juryen fremhever hvordan løsningen skaper helhet og balanse mellom funksjon og uttrykk.

Dette er levert:

- Ombygning og nybygg av ca. 12 000 kvm med kunstmuseum, 9 etasjer og 30 silorør.
- Omfattende forsyningsanlegg med UPS-fordelinger som sikrer drift av kritisk infrastruktur
- Styringssystem for lys, AV- og møteromsløsninger, trosserigge, solavskjerming, gardiner og lyd
- Sentralisert nødløysanlegg
- Nettverkløsning med WIFI-dekning
- Innendørs mobildekning (4G/5G)
- 150 dører med adgangskontroll
- Omfattende sikkerhetsanlegg med ITV-kamera og innbruddsdeteksjon
- Speedgates og løsning for innpassering av gjester
- Styresystem SD/EOS for overvåkning av drift
- Kombinert tale/lydanlegg i hele bygget
- Møterom/auditoriumsløsninger med lyd og bilde
- Utvendig belyningsanlegg med park- og veibelysning



VÅRE VERDIER

Helt siden oppstarten i 2011 har vi hatt de samme verdiene:



Langsiktighet

Vi bygger langsiktige relasjoner ved å være pålitelige og enkle å samarbeide med. Vi tar felles ansvar for å levere som forventet og opptrer slik at vi er ønsket igjen som leverandør.



Lidenskap

Vi går helhjertet inn i det vi gjør, bryr oss om resultatene og sikrer kvalitet. Med kompetente kollegaer og et sikkert arbeidsmiljø skaper vi rom for å være kreative og nyskapende.



Raushet

Mennesker som blir møtt med raushet blir gode lagspillere. Raushet i et inkluderende miljø gjør at vi deler kunnskap, ressurser og suksesser. Vi tror på å hjelpe andre, noe som styrker samholdet.

NØKKELTALL



Antall ansatte:
2 312 pr. 31.12 2024



Klimagassutslipp:
43 077 (scope 1-3)



Kvinneandel:
11 %



Omsetning:
5,1 mrd. kroner



Kvinnelige ledere:
19 %



EBITDA:
67 mill. kroner



Lærlinger:
8 %

FRA KONSERSJEFEN

OneCo er en kompetansebedrift som bygger og vedlikeholder samfunnskritisk infrastruktur, digitaliserer samfunnet og leverer løsninger for fremtidens mobilitet. Som et stort norskeid industrikonsern har vi et spesielt ansvar for å kombinere bærekraftig drift med et trygt og ansvarlig arbeidsliv.

I løpet av 2024 har vi vist vår evne til omstilling og tilpasning til endrede forutsetninger og markedssvingninger. OneCo Elektro har gjennomført en betydelig snuoperasjon og leverer i 2024 et positivt resultat. Dette er et resultat av målrettet og systematisk arbeid og har lagt grunnlag for veksten som vi ser komme de neste årene.

OneCo Technologies har levert sitt beste år noensinne, med sterke resultater både innen automasjon og sikkerhet. Veksten skyldes både et positivt marked, styrking av organisasjonen og effektive driftsforbedringer.

I 2024 har vi også stått overfor krevende markedsforhold, spesielt innen telekom,

hvor en betydelig nedgang i markedet har medført nedbemanning og organisasjonsendringer i OneCo Telekom. Det har vært utfordrende å gjennomføre bemanningsreduksjoner som har rammet lojale ansatte, men vi har klart å gjennomføre tilpasningen samtidig som kundetilfredsheten har økt i perioden. En viktig milepæl har samtidig vært en fornyet rammeavtale med Telenor.

SBTi-godkjente klimamål

Vi opplever stadig økt pågang fra kunder som ønsker informasjon om vår strategi og våre tiltak på bærekraftsområdet. Det setter vi pris på, for det driver oss i riktig retning og bidrar til å profesjonalisere og konkretisere arbeidet vårt.



Tore Sjursen
Konsernsjef

FRA KONSERNSJEFEN

forts.

I fjor sommer ble våre bærekraftsmål godkjent av Science Based Targets initiative (SBTi). SBTi er et anerkjent globalt initiativ som hjelper selskaper med å sette klimamål i tråd med Parisavtalen. Vi har forpliktet oss til å redusere våre direkte og indirekte utslipp med 42 prosent innen 2030 og oppnå netto null utslipp innen 2050. I tillegg har vi satt som mål at 73 prosent av våre innkjøp av varer og tjenester skal gjøres gjennom leverandører med vitenskapelig baserte klimamål innen 2028.

Slik bidrar vi

Gjennom våre leveranser bidrar vi direkte til digitalisering og det grønne skiftet. I samarbeid med våre kunder bygger og moderniserer vi blant annet Norges kommunikasjonsinfrastruktur for å støtte overgangen til et gigabitsamfunn. Vi utvikler og leverer også løsninger for energismarte bygg som integrerer solenergi, batterier og elbillading.

OneCo er en viktig bidragsyter til samfunnskritisk infrastruktur, der vi blant annet leverer tjenester til det nye vannbehandlingsanlegget for Oslo kommune, til Livsvitenskapsbygget og sørger for pålitelig drift av mobil- og strømnettet. I tillegg leverer vi løsninger for elektrifi-

sering av transport gjennom bygging av ladeinfrastruktur. Våre oppgraderinger av kraftnett og installasjon av solcelleanlegg har også bidratt til å redusere klimabelastningen og øke bruken av fornybar energi i Norge.

Samtidig jobber vi målrettet med å redusere vår egen miljøpåvirkning. Dette inkluderer blant annet rask innfasing av elbiler i vår bilpark og mål for å redusere våre øvrige klimagassutslipp.

Forberedelse til CSRD

For første gang har vi gjennomført en prosess med rapportering i henhold til EUs Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), som skal skape et felles europeisk rammeverk for rapportering av bærekraftforhold.

Selv om de formelle kravene først er ventet å tre i kraft i løpet av de nærmeste årene, har vi brukt året på å tilpasse oss de nye standardene. Denne prosessen har vært lærerik og hjulpet oss med å identifisere områder for videre forbedring, samtidig som den har styrket vår bærekraftstrategi.

Nytt forretningsområde

Våren 2024 ble OneCo Store prosjekter og infrastruktur (SPIN) etablert som et eget forretningsområde med ansvar for gjennomføring av større prosjekter innen bygg og anlegg.

Forretningsområdet skal spesialisere seg på store prosjekter innen samferdsel, vann, avløp og energi, hvor det forventes en betydelig vekst i markedet i årene fremover. Denne veksten drives av økte krav til sikkerhet, fleksibilitet, miljøhensyn og nye industrier.

Vi ser optimistisk på fremtiden. Med vår samlede kompetanse, gjennomføringskraft og vilje til utvikling er vi godt rustet til å møte både utfordringer og muligheter i tiden som kommer.

Tore Sjursen

Konsernsjef

KONSERNLEDELSEN I ONECO



Tore Sjørnsen
Konsernsjef



Petter Schive
Leder for Telekom



Morten Harsem
Leder for Elektro



Patrik Johansson
Leder for Sverige



Stine Undrum
Leder for Store prosjekter
og infrastruktur



Kjell-Arne Giske
Leder for Technologies



Jonny Olsen
Leder for Ocean



Geir Aronsen
Konserndirektør
økonomi og finans



Birthe Nordseth
Konserndirektør
organisasjon og bærekraft

STYRET I ONECO

Funksjon

Fødselsår

Styremedlem siden

Utdanning



Øyvind Schage Førde

Styreleder

1973

2020

Cand. Jur UIO, MScIB,
Int. Business SKEMA



Mia Arnet

Styremedlem

1990

2024

Bachelor International
Business and Politics,
MSc Corporate Finance



Arild Storm Larsen

Styremedlem

1962

2014

Jurist, Bedriftsøkonom,
Byggmester



Eirik Frantzen

Styremedlem

1968

2019

Sivilingeniør NTH
Master of Management



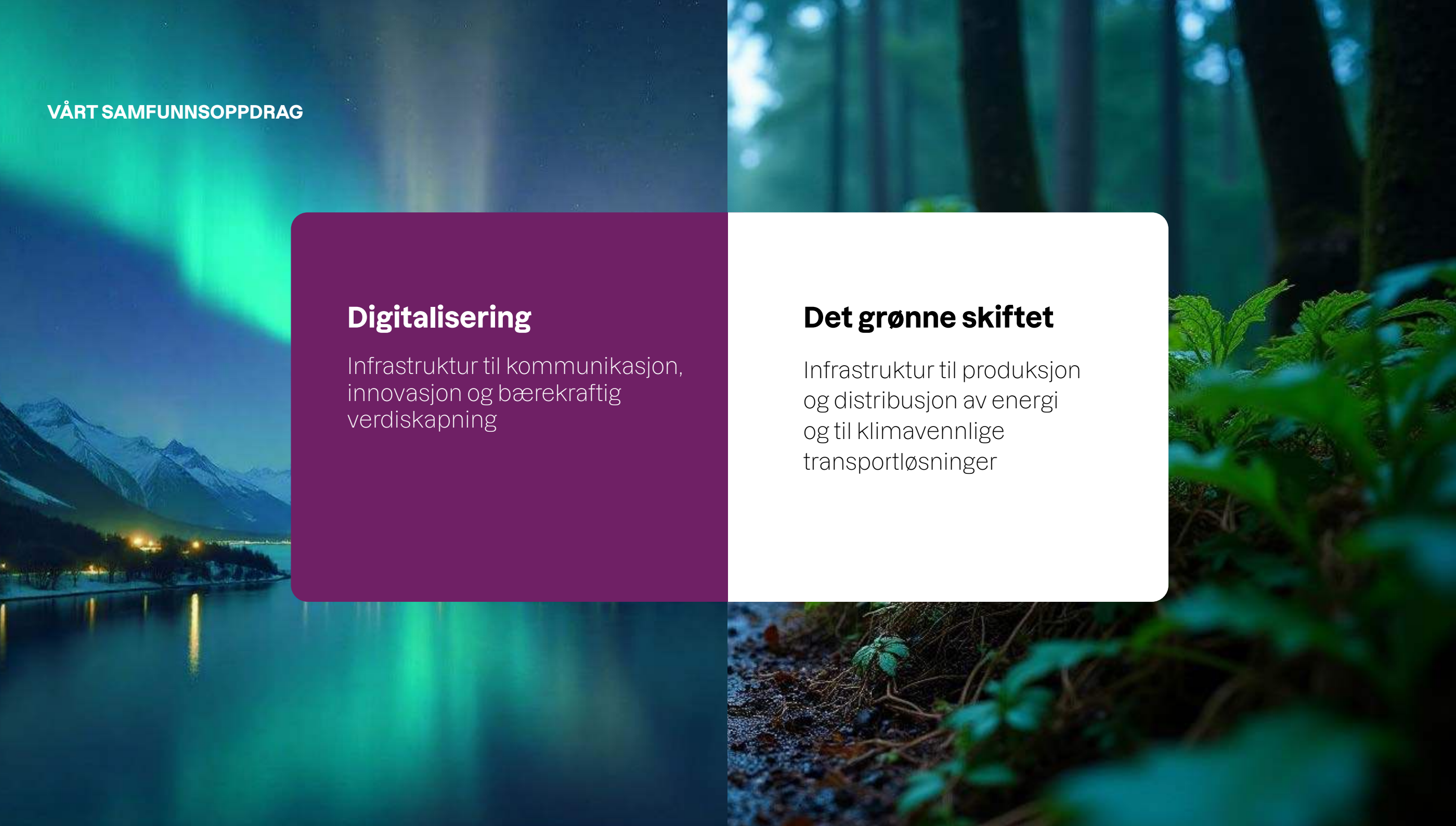
Zornitza Radkova-Lund

Styremedlem

1979

2024

Master of Business and
Economic



VÅRT SAMFUNNSOPPDRAK

Digitalisering

Infrastruktur til kommunikasjon, innovasjon og bærekraftig verdiskapning

Det grønne skiftet

Infrastruktur til produksjon og distribusjon av energi og til klimavennlige transportløsninger

VÅR VISJON OG STRATEGI

OneCo skal være en anerkjent toneangivende aktør i omstillingen til et bærekraftig samfunn.

- > Et ledende norsk industrikonsern, med ambisjon om å vokse utenfor Norge
- > Differensiert gjennom våre medarbeidere og vår kultur
- > Utvikler spennende muligheter på tvers av en unik portefølje av forretninger



0 skader



Netto 0 klimautslipp



10 prosent årlig resultatvekst



Foretrukket arbeidsgiver



Foretrukket partner

VÅRE EIERE

OneCo har solide og langsiktige eiere gjennom Møller-familien og deres familieselskap Aars. Aars omsatte for 46 milliarder kroner i 2023 og har mer enn 9 200 medarbeidere i Norge, Sverige, Danmark, Finland, Makedonia og Baltikum.



Forretningsvirksomheten har røtter tilbake til 1936, og familiens eierskap og virksomheter har vært samlet i Aars siden 2014.

Som eiere har Aars et mål om å skape arbeidsplasser og utvikle selskaper som bidrar til bærekraftig, positiv utvikling i et langsiktig perspektiv. Dette skjer i tett samarbeid med virksomhetene som eies av Aars. Som aktive eiere er Aars representert med styreplasser i de ulike selskapene som eies av familien. Etikk og ansvarlighet har alltid vært en rettesnor for Møller-familiens eierskap. Arven etter grunnleggeren Harald Aars Møller og hans leveregel – «man skal holde sin sti ren» – gir tydelige forventninger til adferd og holdninger, som også dagens eiere er opptatt av å videreføre til ledere og medarbeidere i Aars-eide selskaper.

Jan H. Møller, i neste generasjon, fulgte opp med et like tydelig prinsipp: «Jeg taper heller penger enn tillit». Begge levesetningene står sterkt i Aars i dag, og i felleskap utgjør prinsippene ryggraden i et sterkt verdigrunnlag. Samhold og samarbeid, og det å kontinuerlig utvikle seg, er også viktige bærebjelker i Aars' verdigrunnlag.

Aars holder en høy standard innen forretnings-etikk, virksomhetsstyring og samsvar med lovkrav. Det å ivareta tillit, troverdighet, medarbeidere og omgivelser er sentralt i forretningsvirksomheten. Som en aktiv eier er Aars tydelige på sine forventninger om at Aars sine verdier når det gjelder ansvarlighet ivaretas og videreføres i alle selskaper som eies av Aars. Dette reflekteres også i styringsdokumenter og interne policies, og er forankret gjennom styrer og ledelse.

Formell oppfølging av selskapenes ledelse skjer gjennom styrearbeidet. I tillegg vektlegger Aars kontinuerlig dialog med virksomhetene. Aars-eide selskaper forventes å ha egne, tydelige retningslinjer for ønsket adferd for sine medarbeidere. I praksis betyr dette også at selskapene skal ha retningslinjer knyttet til viktige temaer, som for eksempel ESG, HMS, habilitet, korrupsjon og interessekonflikt. «Som eiere har Aars et mål om å skape arbeidsplasser og utvikle selskaper som bidrar til bærekraftig, positiv utvikling i et langsiktig perspektiv.»



Bærekraft

Bærekraft i Oneco (SBM -1)

Nøkkelen til varig endring og utvikling er å sørge for at vårt arbeid med bærekraft integreres i den ordinære driften. Gjennom denne rapporten ønsker vi å vise hvor vi står, hvilke mål vi har, og hvilke aktiviteter og standarder vi skal følge i arbeidet vårt. Åpenhet er en forutsetning for kontinuerlig forbedring.

Som et av Norges største industrikonsern spiller OneCo en viktig rolle i utviklingen av et grønnere og mer bærekraftig samfunn. Gjennom våre leveranser bidrar vi til elektrifisering av samfunnet og økt bruk av fornybar energi. Internt skal vi arbeide for å redusere vårt eget klimaavtrykk gjennom gode valg av leverandører, materiell og underentreprenører.

I tillegg handler bærekraft om å være en ansvarlig arbeidsgiver som fremmer viktige samfunnsverdier som likestilling, mangfold, et skadefritt arbeidsmiljø, trivsel og medarbeiderskap.

Å være en ansvarlig arbeidsgiver betyr at vi alltid skal etterleve gjeldende lov og avtaleverk både internt og hos våre underleverandører. God forretningsskikk er en forutsetning for vår drift. I 2024 hadde vi 2 312 ansatte i Norge og Sverige. Bærekraftsrapporten omfatter, med få unntak, de samme selskapene som den finansielle rapporteringen.

OneCo deltar aktivt i bransje- og miljø-organisasjoner samt initiativer som fremmer både bransjeinteresser og bærekraftsmål. Dette inkluderer:

- Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO), Spekter og Virke – sentrale aktører for arbeidsgiverinteresser.
- UN Global Compact – OneCo er medlem og etterlever de ti prinsippene for ansvarlig næringsliv.
- SBTi (Science Based Targets Initiative) – et initiativ som hjelper bedrifter med å sette vitenskapsbaserte mål for reduksjon av klimagassutslipp.

OneCos selskapsmål blir gjennomgått av et uavhengig forskningspanel, som vurderer dem opp mot Parisavtalen.

OneCo har forpliktet seg til å redusere egne klimagassutslipp gjennom vår tilslutning til SBTi. I forbindelse med Science Based Targets Initiative (SBTi)-sertifiseringen har vårt GHG-baserte klimaregnskap blitt kvalitetssikret og justert. Tidligere års utslippstall ble også oppdatert i tråd med denne kvalitetssikringen. OneCo støtter FNs 17 bærekraftsmål og har besluttet at virksomheten skal drives i tråd med UN Global Compacts ti prinsipper for ansvarlig næringsliv.

Flere av selskapene i OneCo er – eller er i prosess for å bli ISO 14001 sertifisert eller er Miljøfyrtårn.

CSRD OG NY RAPPORTERINGSTANDARD

Følgende tema er adressert som vesentlige for OneCo

Konsernet vil gjennomføre dobbelt vesentlighets-analyser fra regnskapsåret 2025 da konsernet blir omfattet av EUs nye direktiv for bærekraftsrapportering (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD).

CSRD og dobbelt vesentlighet innebærer å vurdere hvilken påvirkning selskapet har på samfunnet og interessenter, men også hvordan vesentlige bærekrafts-faktorer påvirker selskapets mulighet til verdiskaping over tid. Analysen gjøres basert på strategisk innsikt og interessentdialoger, og adresserer både risiko og muligheter.

ESRS E1 Klimaendringer	side 38
ESRS S1 Egen arbeidsstyrke	side 60
ESRS S2 Arbeidstakere i verdikjeden	side 68
ESRS G1 Forretningsetikk	side 71

Andre aktuelle temaer

I tillegg til de fire temaene som er definert som vesentlige, vil vi også ha høyt fokus på temaene til høyre.

Dette er temaer som vil kunne påvirke måten vi utfører våre leveranser på, spesielt i forbindelse med bygging av kraftlinjer og veianlegg. Vi har også store leveranser av utstyr som kan resirkuleres eller gjenbrukes. Dette er foreløpig et umodent område, men som vil bli en mulig-het for oss på mellomlang sikt.

ESRS E4 Biologisk mangfold og økosystem	side 54
ESRS E5 Ressursbruk og sirkulærøkonomi	side 55

ESRS 2

Generelt grunnlag for utarbeiding av bærekraftsrapporten (BP-1 og BP-2)

Konsolidering og rammeverk

Dataene i bærekraftsrapporten er konsolidert i samsvar med prinsippene for selskapets finansielle rapportering. Konsolidert kvantitativ ESG-data inkluderer OneCo AS og datter-selskaper som kontrolleres av selskapet.

Konsolideringen av kvantitative ESG-data følger de ovennevnte prinsippene, med mindre annet er spesifisert i regnskaps-prinsippene for hvert rapporterte datapunkt i tabellene i E-, S- og G-seksjonene.

Bærekraftsrapporteringen til OneCo er utarbeidet med referanse til ESRS (European Sustainability Reporting Standards), utgitt av European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG).

Alle datapunktene i E-, S- og G-seksjonene er vurdert som vesentlige gjennom vår dobbelte vesentlighetsvurdering (DMA). Begrensninger i omfang og metodikk for DMA er beskrevet på de følgende sidene.

Alle datapunkter knyttet til klimagassutslipp (GHG Scope 1–3) er rapportert i henhold til Greenhouse Gas Protocol.

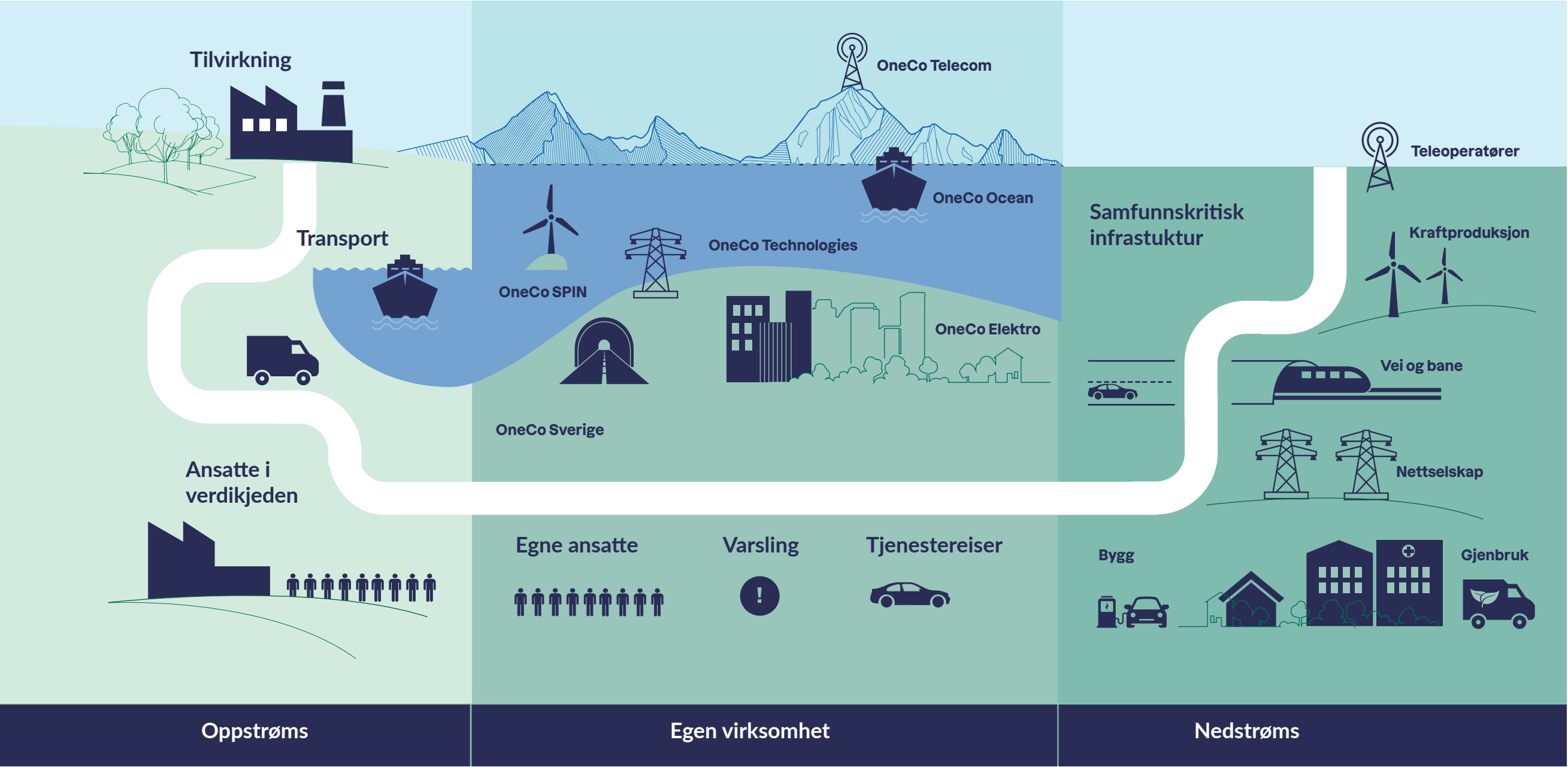
Verdikjede oppstrøms og nedstrøms

Videre omfatter bærekraftsrapporten en vurdering av selskapets oppstrøms- og nedstrømsverdikjede, med fokus på å adressere miljømessige og sosiale forhold knyttet til verdikjedens påvirkning. OneCos verdikjede er kartlagt og er en viktig del av OneCos bærekraftsstrategi.

Det er gjennomført en analyse av hele OneCos verdikjede for å identifisere hvilke interessentgrupper som har en påvirkning på, og interesse i, OneCo. Analysen er brutt ned på forretningsområde-nivå, samt på enkeltkomponenter av verdikjeden. Denne analysen og kategoriseringen av interessenter danner grunnlaget for hvilke grupper og enkelt-selskaper som skal følges opp i interessentanalysen.



VERDIKJEDE



Målegrunnlag

Regnskapsprinsippene er anvendt konsekvent for inneværende regnskapsår og for sammenlignbare tall. Beregningsfaktorer som er brukt, er oppgitt i vedleggene sammen med referanser.

Viktige regnskapsestimater og vurderinger

Vi bruker vurderinger og estimater i rapporteringen av enkelte datapunkter, som for eksempel våre scope 3-utslipp. Vi vurderer jevnlig bruken av estimater og skjønn basert på erfaring, utviklingen innen ESG-rapportering, og andre faktorer. Endringer i estimater blir anerkjent i den perioden estimatet revideres. I tillegg gjør vi skjønnsmessige vurderinger når vi anvender regnskapsprinsippene. For mer informasjon om viktige estimater, vurderinger og antakelser, se sidene med tabeller for kvantitative ESG-data.

Ekstern gjennomgang

Alle kvantitative datapunkter i tabellene i E-, S- og G-seksjonene, er dekket av en ESG-gjennomgang (begrenset sikkerhet) utført av vår revisor PwC. Se revisors begrensede bekreftelsesrapport.

Styring

Organisering av bærekraftsarbeidet i OneCo (GOV-1)

Styret har det øverste ansvaret for bærekraft, mens det daglige bærekraftsarbeidet forvaltes av konsernledelsen.

Ansvaret for å iverksette og følge opp tiltak ligger i de seks forretningsområdene. Disse utvikler tiltaksplaner for eget forretningsområde som er i tråd med konsernfelles policy og mål innen området.

OneCo har et sett med policyer som i sum ivaretar de rammene konsernet skal etterleve for å driftes og utvikles på en bærekraftig måte. Det vil i løpet av 2025 bli vurdert om det er hensiktsmessig å tydeliggjøre dette i en egen bærekraftpolicy.

Følgende policy gir føringer på hvordan konsernet skal forholde seg til bærekraft:

- Selskapsstyringspolicy
- HMS/Ytre miljø politikk
- Tilbudspolicy
- Kvalitetspolicy
- HR-policy
- Prosjektpolicy
- Innkjøpspolicy

Det er i tillegg utarbeidet et sett med konsernkrav for etterlevelse. Dokumentene beskriver hvordan OneCos ansatte på ulike måter kan få råd og veiledning om spørsmål knyttet til de etiske retningslinjene, de underliggende policyene og andre styrende dokumenter. Utgangspunktet er at ansatte skal søke råd hos nærmeste leder. I tillegg har OneCo ulike fagnettverk som bistår ved faglige spørsmål, opplæring og etterlevelse.

Mange av de operative oppgavene knyttet til bærekraft løses i et Bærekraftsnettverk som utgjør konsernets fremste fagmiljø på området. Bærekraftsnettverket har medlemmer fra alle forretningsområdene. Nettverket henter bistand og råd fra eksterne samarbeidspartnere som sikrer at arbeidet er i henhold til gjeldende standarder og retningslinjer.

Nøkkelpersoner i konsernet deltar også i ulike bransjenettverk og i ressursgrupper hos våre kunder og samarbeidspartnere for å hente inspirasjon og bidra til at bransjen samlet sett beveger seg i riktig retning. Styrende dokumenter som er offentlig tilgjengelig er publisert på OneCo.no.

Rapportering

Gjennom denne rapporten redegjør OneCo for

hvordan konsernets aktiviteter påvirker miljø, klima og samfunn samt hvordan klimaendringer og overgangen til nullutslippssamfunnet påvirker virksomheten. Rapporten starter med beskrivelse av prinsipper og organisering på overordnet plan. Deretter følger gjennomgang av hvordan konsernet jobber med hvert viktige tema innenfor inndelingen miljømessige, sosiale og styringsmessige forhold.

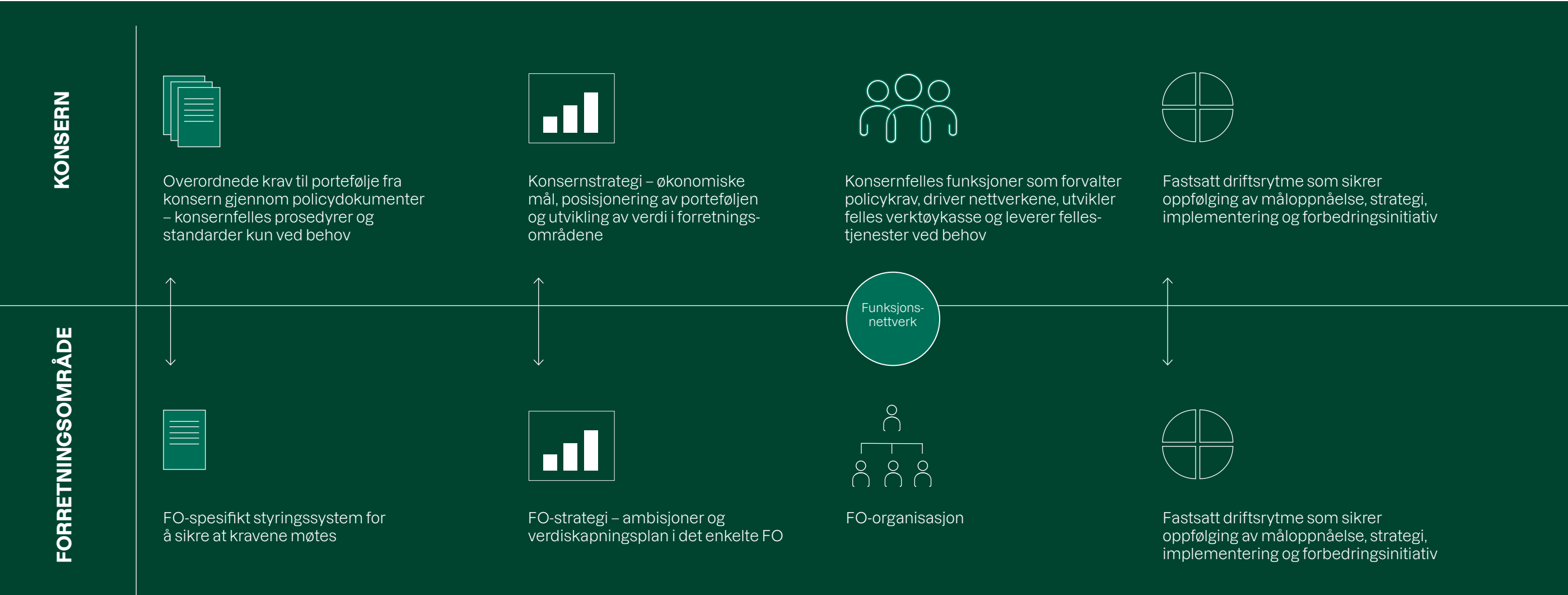
Medlemskap og tilslutninger til bærekraftsinitiativ

OneCo deltar i bransje- og miljøorganisasjoner og -initiativer som fremmer bransjeinteresser og bærekraftsmål.

Blant annet deltar OneCo i

- Solenergiklyngen
- Nelfo Solstrømsforum
- EFO’s mangfoldsinitiativ
- Samarbeid for Sikkerhet i Bygg og Anlegg
- Grønt punkt Norge
- RENAS

BÆREKRAFTSARBEIDET FØLGER KONSERNETS STYRINGSMODELL



Aktsomhets-
vurderinger
(GOV-4)

Sentrale elementer i aktsomhetsvurderingene	ESRS opplysninger	Overskrift	Sidetall
a) Innarbeiding av aktsomhetsvurdering i styring, strategi og forretningsmodell	ESRS 2 GOV-2 ESRS 2 GOV-3 ESRS 2 SBM-3	OneCo utfører aktsomhetsvurderinger jevnlig og under alle de vesentlige temaene identifisert. Les mer om arbeidet under: Styring av bærekraftsarbeidet i OneCo Klimaendringer Materialforbruk og sirkulærøkonomi Ansatte i verdikjeden	25 38 55 68
b) Samarbeid med berørte interessenter	ESRS 2 GOV-2 ESRS 2 SBM-2 ESRS 2 IRO-1 ESRS 2 MDR-P	Interessentdialog med bærekraft som tema OneCo gjennomfører dialogmøter samt analyse av offentlig tilgjengelig informasjon med en rekke ulike interessenter for å skaffe så helhetlig bilde av virksomheten som mulig.“	28
c) Identifisering og vurdering av negative påvirkninger på mennesker og miljø	ESRS 2 IRO-1 ESRS 2 SBM-3	OneCo har gjennomført en dobbeltesentlighetsanalyse for å kartlegge faktiske og potensielle påvirkninger på samfunn og miljø, samt identifisere vesentlige risikoer og muligheter Oneco har innenfor bærekraftstemaene. Hele prosessen er forklart under Håndtering av påvirkninger, risikoer og muligheter.	29
d) Iverksetting av tiltak for å behandle negative påvirkninger på mennesker og miljø	ESRS 2 MDR-A	Våre tiltak står forklart under hvert vesentlig tema: Miljø: Slik jobber OneCo for å redusere klimagassutslipp Slik jobber OneCo med materialforbruk og sirkulærøkonomi Sosialt: Egne ansatte: Effekten av tiltakene Slik jobber OneCo med arbeidstakerrettigheter Styring: Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser	44 55 65 68 76
e) Oppfølging av denne innsatsens effektivitet	ESRS 2 MDR-M ESRS 2 MDR-T	OneCo måler fremgang og tilpasser måloppnåelsen fortløpende på de vesentlige temaene: Miljø: Energiforbruk og klimaregnskap Sosialt: Egne ansatte: Beskrivelse av stillingskategoriene Ansatte i verdikjeden: Effekten av tiltakene Styring: Aktsomhetsvurderinger	46 63 69 76

Risikostyring i OneCo (GOV-5)

Det er etablert en risikobasert internkontroll for å gi en rimelig sikkerhet for målrettet og effektiv drift, pålitelig rapportering, og at lover, regler og interne krav og retningslinjer etterleves og utvikles.

Se vår redegjørelse etter åpenhetsloven

Dette fungerer på følgende måte:

- Gjennom årlig revidering av konsernets strategi- og budsjettprosess adresseres risiko knyttet til marked, finans, HMS, bærekraft og omdømme.
- Sensitiviteten blir vurdert og det iverksettes risikoavlastende tiltak der dette er mulig.
- Implementering av tiltak og utvikling innenfor det enkelt risikoområdet blir fulgt opp gjennom den ordinære driftsrapporteringen.

Strategi

Interessentdialog med bærekraft som tema (SBM-2)

Interessentanalysen er basert på de viktigste interessentene (påvirkningsgrad på, og interesse i, OneCo). Det er gjennomført dialogmøter samt analyse av offentlig tilgjengelig informasjon. Resultatet av analysen er tatt med inn i dobbelt vesentlighetsanalysen.



INTERESSENTDIALOG MED BÆREKRAFT SOM TEMA

Tabellen viser viktige interessenter og hvordan OneCo har dialog med disse

Interessenter	Arena for dialog	Jevnlig	Årlig	Ved behov	Vesentlig	OneCos oppfølging
Eiere	Styremøter, godkjenning av års-og bærekrafts-rapport, revisjon fra eksternt selskap initiert av Styret. I 2024 er det gjennomført egen intressentdialog.				ESRSE1 ESRSS1 ESRSS2 ESRS G1	Rapportering i bærekraftsrapport.
Medarbeidere	Avdelingsmøter, OneVoice, deltakelse i nettverk. Medarbeiderundersøkelse.				ESRS S1 ESRS S2	Involveres gjennom medarbeiders daglige dialog med ledere. Involveres gjennom kanaler for internkommunikasjon. Internopplæring.
Kunder	Kundemøter, seminarer og arrangementer. I 2024 er det gjennomført egen interessentdialog.				ESRS E1 ESRS E4 ESRS E5 ESRS S2 ESRS G1	Målinger av kunders tilfredshet. Kundesamtaler om bærekraft, miljø og klima. Deltar i dialog med kunder i prosjekter og i fokusgrupper. Deltar i fag- og bransjefora.
Leverandører	Leverandørmøter, kontraktsmøte. I 2024 er det gjennomført egen interessentdialog. Leverandør-kartlegging av de 350 viktigste leverandørene.				ESRS E1 ESRS S2 ESRS E5	Krever miljøvaredeklarasjon (EPD) for kategorier med vesentlige utslipp. anbefaler leverandørene å verifisere sine klimamål i tråd med Science Based Target initiative Spørsmål til leverandørene med forventninger om at leverandørene bidrar til det grønne skiftet.
Finansinstitusjoner	Kvartalsvis rapportering. Årlig risikovurdering. Ved refinansiering og inngåelse av nye låneavtaler. I 2024 er det gjennomført egen interessentdialog.				ESRS S1 ESRS G1	Årlig risikovurdering og valg av kompenserende tiltak. Evaluering av måloppnåelse i tråd med avtalen og ditto justering av lånebetingelse.
Lokale og sentrale myndigheter	Kommunikasjon med lokale myndigheter om enkeltprosjekter.				ESRS E1 ESRS G1	Det har vært en pågående dialog med Statsforvalter i Agder i forbindelse med tiltak for å redusere utslipp fra dokka på Andøya.
Allmennheten	Egen nettside Egne sosiale mediekkanaler				ESRS G1	Av åpenhetshensyn legger OneCo informasjon tilgjengelig på våre nett-sider. Det er også opprettet en varslingskanal som er offentlig tilgjengelig.
Konkurrenter	Offentlig tilgjengelig informasjon.				ESRS E1, ESRS S1 ESRSS2 ESRS G1	Informasjon tas med i arbeidet med markedsstrategi og OneCos posisjonering i markedet.

HÅNDTERING AV PÅVIRKNINGER, RISIKOER OG MULIGHETER

Dobbelvesentlighetsprosessen i OneCo og vesentlige tema (IRO-1)

I 2024 gjennomførte OneCo en dobbel- vesentlighetsanalyse for å kartlegge faktiske og potensielle påvirkninger på samfunn og miljø, samt identifisere vesentlige risikoer og muligheter OneCo har innenfor bærekraft- temaene (skissert i ESRS 1 AR 16). For å syste- matisere prosessen ble en arbeidsbok brukt for å gjennomføre trinnene i DMA-prosessen og rapportere disse på en strukturert måte, i samråd med veiledningen fra ESRS 2.

Prosessen innebar en kartlegging av verdi- kjeden inkludert aktiviteter, produkter eller tjenester, avhengighet av natur- eller menneskelige ressurser, geografi og størrelse. Se side x for en komplett oversikt over verdi- kjeden. Ut ifra de kartlagte aktivitetene, ble po- tensielle og faktiske påvirkninger OneCo har på de ulike bærekrafttemaene gjennom egne aktiviteter, inkludert oppstrøms og nedstrøms, i verdikjeden notert. Basert på en definert scoringsmetodikk på uopprettelig karakter, omfang og sannsynlighet, vurderte vi påvirk-

ningene etter en scoring fra 1–5. Deretter, basert på en tidligere utført klimarisikoanalyse, risikostyringsprosessen til OneCo, ble også alle risikoer og muligheter vurdert etter finan- siell vesentlighet, basert på sannsynlighet og finansiell påvirkning.

Prosessen har vært basert på fastsatte terskler for vurdering av påvirkninger, risikoer og muligheter, noe som identifiserer og kon- soliderer arbeidsbokens bærekrafttemaer. De valgte temaene vurderes som vesentlige fra et påvirknings- eller finansielt perspektiv.

Følgende temaer ble utnevnt som vesentlige for OneCo i 2024:

- E1 Klimaendringer – Påvirkningene er knyttet til klimagassutslipp fra direkte og indirekte aktiviteter OneCo har, som også rapportert i E1-6.
- S1 Egne ansatte
- S2 Ansatte i verdikjeden
- G1 Virksomhetsstyring

Det ble ikke kartlagt noen vesentlig påvirk-

ninger, risikoer eller muligheter knyttet til forurensning (E2) eller vannforbruk og marine- ressurser (E3) knyttet til aktivitetene til OneCo har. Påvirkningen fra temaene om biologisk mangfold (E4) og sirkulærøkonomi (E5) vurde- res spesielt i løpet av 2025.

Gjennom en kartlegging av OneCo sine avhengigheter i både oppstrøms- og ned- strømsverdikjeden samt i direkte operasjoner, har vi identifisert risikoer knyttet til selskapets avhengighet av natur- og menneskelige res- surser. Metodikken for å vurdere vesentlige IRO-er har utviklet seg for å oppfylle CSRD- kravene, og samtidig være kompatibel med vårt risikostyringsverktøy.

Kartleggingen avdekket noen overgangs- risikoer knyttet til forurensning, men disse ble ikke vurdert som vesentlige for OneCo. Vann og marineresurser er ikke noe OneCo er avhengig av eller blir påvirket av i sin verdikjede, og derfor ble det heller ikke avdekket noen vesentlige risikoer eller muligheter knyttet til dette temaet.

Med utgangspunkt i en overordnet klima- risikoanalyse for sektoren, ble det identifisert fysiske og overgangsrisikoer knyttet til klimaendringer. Fysiske risikoer ble vurdert ut fra OneCos prosjekteksponering til klimaendringer som økte nedbørsmengder, og stigning i havnivået. Analysen ble gjort av OneCos egne ansatte med spesielle forutsetninger for å forstå konsernets leveranser, drift, markedet og forventede klimaendringer som vil kunne treffe OneCo. OneCo ser på muligheten for å gjennomføre en vitenskapsbasert scenarioanalyse på dette i 2025 for å utdype risikoanalysen ytterligere.

Klimarelaterte overgangsrisikoer ble vurdert etter et lavutslipp-scenario, der aktuelle endringer i marked, politikk, og omdømme ble basert på en verden som følger 1,5-gradersmålet, med strengere reguleringer, høyere karbonpriser, og økte kundekrav om bærekraftig omstilling.

Scoring av finansiell påvirkning

Risikoer og muligheter ble scoret på finansiell påvirkning og sannsynlighet. For å score disse faktorene, har det blitt benyttet et system hvor både alvorligheten av den finansielle effekten og sannsynligheten for at hendelsen inntreffer vurderes på en skala. Resultatet kan variere fra lav til høy, der lav indikerer liten økonomisk påvirkning og høy indikerer stort potensial for gevinst eller tap.

Finansiell påvirkning: Denne faktoren vurderer hvor stor økonomisk innvirkning en risiko eller mulighet kan ha på organisasjonen.

Sannsynlighet: Denne faktoren vurderer hvor sannsynlig det er at risikoen eller muligheten vil inntreffe, med vurderinger fra svært usannsynlig til nesten sikker.

Risiko knyttet til bærekraft er identifisert gjennom dobbelt vesentlighetsanalyse. De risikoene som har størst påvirkning på OneCo følges opp med risikodempende tiltak gjennom den ordinære strategiprosessen og driftsoppfølgingen der sensitivitets- og risiko-vurderinger inngår.

Internkontroll

Resultatet av dobbelt vesentlighetsanalyse inngår som en del av strategiprosessen, SWOT-analyser og er dermed ivaretatt i den ordinære risikostyringsprosessen. Muligheter identifisert gjennom dobbelt vesentlighets-analyse inngår som en del av strategipro-sessen, SWOT-analyser og følges opp gjennom målsetninger og handlingsplaner.

Grunnlagsparametere og endringer fra i fjor

Datakildene brukt til parameteren som er opp-gitt under hvert undertema er forklart med de tilsvarende tabellene – se E1-5 og E1-6. I 2024 utførte OneCo en dobbel vesentlighets-analyse for å kartlegge de vesentlige bærekraftsrelaterte temaene selskapet påvirker og påvirkes av. Sammenlignet med fjoråret er årets rapport skrevet for å samsvare mer med CSRD regelverket.

ESRS 2 IRO-2 OPPLYSNINGSKRAV I ESRS-STANDARDER SOM ER OMFATTET AV FORETAKETS BÆREKRAFTSRAPPORT

ESRS	DR	Navn på DR	Seksjon	Sidetall
Generell informasjon				
ESRS 2	BP - 1	Generelt grunnlag for utarbeiding av bærekraftsrapporter	Bærekraft i OneCo	20
	GOV - 1	Organisering av bærekraftsarbeidet	Styring	24
	GOV - 2	Opplysninger som gis til foretakets administrasjons-, ledelses- og kontrollorganer, og bærekraftsforhold som behandles av disse organene	Organisering 2024	14
	GOV - 4	Erklæring om aktsomhetsvurdering	Aktsomhetsvurderinger	26
	GOV - 5	Risikostyring og internkontroll med bærekraftsrapportering	Risikostyring i OneCo	27
	SBM - 1	Strategi, forretningsmodell og verdikjede	Bærekraft i OneCo	20
	SBM - 2	Interessenters interesser og synspunkter	Interessentdialog med bærekraft som tema	28
	SBM - 3	Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell	CSRD og ny rapporteringsstandard fra 2025	21, 24, 38, 42, 68, 55
	IRO - 1	Beskrivelse av prosessen for å fastsette og vurdere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter	Håndtering av påvirkninger, risikoer og muligheter	29
	IRO - 2	Opplysningskrav i ESRS-standarder som er omfattet av foretakets bærekraftsrapport		31
Klima og Miljøinformasjon				
ESRS 1	E1-1	Omstillingsplan for begrensning av klimaendringer	Omstillingsplan for begrensning av klimaendringer”	39
	E1-2	Strategier for begrensning av og tilpasning til klimaendringer (policy)	Strategier for begrensning av og tilpasning til klimaendringer	44
	E1-3	Tiltak og ressurser i forbindelse med strategier for klimaendringer	Slik jobber OneCo for å redusere klimagassutslipp	44
	E1-4	Mål knyttet til begrensning av og tilpasning til klimaendringer	OneCos klimamål (SBTi)	45
	E1-5	Energiforbruk og energimiks	OneCos energiforbuk og energimiks	45
	E1-6	Brutto klimagassutslipp innenfor virkeområde 1, 2, 3 og samlede klimagassutslipp	OneCos klimaregnskap	46

ESRS	DR	Navn på DR	Seksjon	Sidetall
Sosial informasjon				
ESRS S1	S1-1	Strategier i forbindelse med egen arbeidsstyrke (policy)	Retningslinjer og forpliktelser	55
	S1-2	Rutiner for kontakt med egne arbeidstakere og arbeidstakerrepresentanter om påvirkninger	Årlig medarbeiderundersøkelse	60
	S1-3	Rutiner for å avhjelpe negative påvirkninger og kanaler der egen arbeidsstyrke kan gi uttrykk for bekymringer	Varsling og avvikshåndtering	65
	S1-4	Tiltak knyttet til vesentlige påvirkninger på egen arbeidsstyrke og strategier for å håndtere vesentlige risikoer og utnytte vesentlige muligheter i forbindelse med egen arbeidsstyrke, og effektiviteten av disse tiltakene	Effekten av tiltakene	65
	S1-5	Mål for hvordan vesentlige negative påvirkninger skal håndteres, positive påvirkninger styrkes og vesentlige risikoer og muligheter håndteres	Mål	60
	S1-6	Opplysninger om foretakets ansatte	Beskrivelse av stillingskategoriene	63
	S1-7	Opplysninger om arbeidstakere i foretakets egen arbeidsstyrke som ikke er ansatt	Opplysninger om ikke ansatte arbeidere i OneCos egen arbeidsstyrke	66
	S1-9	Mangfoldsparametrer	Mangfold og likestilling	61
	S1-10	Tilstrekkelig lønn	Belønning og bonus	62
	S1-13	Parametrer for opplæring og kompetanseutvikling	Opplæring	64
	S1-14	Parametrer for arbeidsmiljø	HMS	64
	S1-16	Parametrer for godtgjøring (lønnsforskjell og samlet godtgjøring)	Likelønnskartlegging pr. ansattkategori	63
ESRS S2	S2-1	Strategier for arbeidstakere i verdikjeden (policy)	Styrende dokumenter	68
	S2-2	Rutiner for kontakt med arbeidstakere i verdikjeden om påvirkninger	Varsling og avvikshåndtering	65
	S2-3	Rutiner for å avhjelpe negative påvirkninger og kanaler der arbeidstakere i verdikjeden kan gi uttrykk for bekymringer	Slik jobber OneCo med arbeidstakerrettigheter	68
	S2-4	Tiltak knyttet til vesentlige påvirkninger på arbeidstakere i verdikjeden og strategier for å håndtere vesentlige risikoer og utnytte vesentlige muligheter i forbindelse med arbeidstakere i verdikjeden, og effektiviteten av disse tiltakene	Effekten av tiltakene	69
	S2-5	Mål for hvordan vesentlige negative påvirkninger skal håndteres, positive påvirkninger styrkes og vesentlige risikoer og muligheter håndteres	Mål	69

ESRS	DR	Navn på DR	Seksjon	Sidetall
Styringsmessig informasjon				
ESRS G1	G1-1	Strategier for god forretningsskikk og bedriftskultur	Retningslinjer og forpliktelser- Slik jobber OneCo med antikorrupsjon og økonomisk kriminalitet	73
	G1-2	Håndtering av forbindelser med leverandører	Retningslinjer og forpliktelser	73
	G1-3	Forebygging og avdekking av korrupsjon og bestikkelser	Forebygging av korrupsjon og økonomisk kriminalitet	73

ESRS 2 - IRO 2 TILLEGG B: LISTE OVER DATAPUNKTER I OVERGRIPENDE OG EMNESPESIFIKKE STANDARDER SOM STAMMER FRA ANNEN EU-LOVGIVNING

ESRS	DR	Paragraf	Opplysningskrav og tilhørende datapunkt	Offentliggjørings-forordningen (SFDR)	Pilar 3	Forordningen om referanseverdier	EU Henvisning til klimaforordningen
ESRS 2	GOV-1	21 d)	Kjønnsfordeling i styret	s. 63			
ESRS 2	GOV-1	21 e)	Prosentdel av styremedlemmer som er uavhengige			Vesentlig (innfasing)	
ESRS 2	GOV-4	30	Erklæring om aktsomhetsvurdering	s. 26			
ESRS 2	SBM-1	40 d) i)	Deltakelse i aktiviteter knyttet til fossilt brensel	Ikke vesentlig	Ikke vesentlig	Ikke vesentlig	
ESRS 2	SBM-1	40 d) ii)	Deltakelse i aktiviteter knyttet til kjemisk produksjon	Ikke vesentlig		Ikke vesentlig	
ESRS 2	SBM-1	40 d) iii)	Deltakelse i aktiviteter knyttet til kontroversielle våpem	Ikke vesentlig		Ikke vesentlig	
ESRS 2	SBM-1	40 d) iv)	Deltakelse i aktiviteter knyttet til dyrking og produksjon av tobakk			Ikke vesentlig	
E1	E1-1	14	Omstillingsplan for å oppnå klimanøytralitet innen 2050				s. 39
E1	E1-1	16 g)	Foretak utelukket fra EUreferanseverdier for tilpasning til Parisavtalen		Ikke vesentlig	Ikke vesentlig	
E1	E1-4	34	Mål for reduksjon av klimagassutslipp	s. 41	s. 41	s. 41	
E1	E1-5	37	Energiforbruk fra fossile kilder oppdelt etter kilder (bare sektorer med høy klimapåvirkning)	s. 45			
E1	E1-5	38	Energiforbruk og energimiks	s. 45			
E1	E1-5	40-43	Energiintensitet i forbindelse med aktiviteter i sektorer med høy klimapåvirkning	Ikke vesentlig			
E1	E1-6	44	Brutto klimagassutslipp innenfor virkeområde 1, 2, 3 og samlede klimagassutslipp	s. 46	s. 46	s. 46	
E1	E1-6	53-55	Brutto utslippsintensitet for klimagassutslipp	Vesentlig (innfasing)	Vesentlig (innfasing)	Vesentlig (innfasing)	
E1	E1-7	56	Opptak av klimagasser og karbonkreditter				Ikke vesentlig
E1	E1-9	66	Referanseporteføljens eksponering mot klimarelaterte fysiske risikoer			Vesentlig (innfasing)	
E1	E1-9	66 a)	Oppdeling av pengebeløp etter akutt og kronisk fysisk risiko		Vesentlig (innfasing)		
E1	E1-9	66 c)	Plassering av vesentlige eiendeler som er utsatt for vesentlig fysisk risiko		Ikke vesentlig		
E1	E1-9	67 c)	Oppdeling av den balanseførte verdien på dets faste eiendom etter energieffektivitetsklasser				
E1	E1-9	69	Porteføljens grad av eksponering mot klimarelaterte muligheter			Ikke vesentlig	

ESRS	DR	Paragraf	Opplysningskrav og tilhørende datapunkt	Offentliggjørings- forordningen (SFDR)	Pilar 3	Forordningen om referanseverdier	EU Henvisning til klimaforordningen
E2	E2-4	28	Mengden av hvert forurensende stoff som er oppført i vedlegg II til E-PRTRforordningen (europeisk register over utslipp og overføring av forurensende stoffer), som slippes ut i luft, vann og jord	Ikke vesentlig			
E3	E3-1	9	Vann og marine ressurser	Ikke vesentlig			
E3	E3-1	13	Særskilt strategi	Ikke vesentlig			
E3	E3-1	14	Bærekraftige havområder	Ikke vesentlig			
E3	E3-4	28 c)	Samlet mengde vann som gjenvinnes og brukes om igjen	Ikke vesentlig			
E3	E3-4	29	Samlet vannforbruk i m3 per nettoinntekt av egen virksomhet	Ikke vesentlig			
E4	IRO 1	16 a) i)	Aktiviteter som påvirker naturmangfoldfølsomme områder negativt	Vesentlig (innfasing)			
E4	IRO 1	16 b)	Paragraf for landforringelse, ørkenspredning eller jordforsegling	Vesentlig (innfasing)			
E4	IRO 1	16 c)	Paragraf om truede arter	Vesentlig (innfasing)			
E4	E4-2	24 b)	Bærekraftig areal/landbrukspraksis eller strategi	Vesentlig (innfasing)			
E4	E4-2	24 c)	Bærekraftige metoder eller strategier for havområder	Ikke vesentlig			
E4	E4-2	24 d)	Strategi for å håndtere avskoging	Vesentlig (innfasing)			
E5	E5-5	37 d)	Ikke-gjenvunnet avfall	Ikke vesentlig			
S1	SBM3	14 f)	Risiko for tilfeller av tvangsarbeid	s.76			
S1	SBM3	14 g)	Risiko for tilfeller av barnearbeid	s.76			
S1	S1-1	20	Forpliktelser i forbindelse med retningslinjer for menneskerettigheter	s.68		s.68	
S1	S1-1	21	Retningslinjer for aktsomhetsvurdering i spørsmål som behandles i Den internasjonale arbeidsorganisasjons (ILO) grunnleggende konvensjoner 1–8				
S1	S1-1	22	Prosesser og tiltak for å forebygge menneskehandel	Ikke vesentlig			
S1	S1-1	23	Strategi for forebygging av arbeidsulykker eller et system for å håndtere slike	s.64			
S1	S1-3	32 c)	Klagebehandlingsordninger	Ikke vesentlig			
S1	S1-14	88 b) og c)	Antall dødsfall og antall arbeidsrelaterte ulykker samt ulykkesfrekvens	s.64		s.64	
S1	S1-14	88 e)	Antall dager tapt på grunn av skader, ulykker, dødsfall eller sykdom	s.66			

ESRS	DR	Paragraf	Opplysningskrav og tilhørende datapunkt	Offentliggjørings- forordningen (SFDR)	Pilar 3	Forordningen om referanseverdier	EU Henvisning til klimaforordningen
S1	S1-16	97 a)	Ujustert lønnsforskjell mellom kjønnene	Vesentlig (innfasing)			
S1	S1-16	97 b)	For høy lønnsandel til administrerende direktør	Vesentlig (innfasing)			
S1	S1-17	103 a)	Tilfeller av forskjellsbehandling	s.62			
S1	S1-17	104 a)	Manglende overholdelse av FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer	Vesentlig (innfasing)			
S2	SBM3	11 b)	Vesentlig risiko for barnearbeid eller tvangsarbeid i verdikjeden	Ikke vesentlig			
S2	S2-1	17	Forpliktelser i forbindelse med retningslinjer for menneskerettigheter	s.68			
S2	S2-1	18	Strategier for arbeidstakere i verdikjeden	s.68			
S2	S2-1	19	Manglende overholdelse av FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer	Vesentlig (innfasing)		Vesentlig (innfasing)	
S2	S2-1	19	Retningslinjer for aktsomhetsvurdering i spørsmål som behandles i Den internasjonale arbeidsorganisasjons (ILO) grunnleggende konvensjoner 1–8			s.68	
S2	S2-4	36	Menneskerettighetsspørsmål og hendelser i forbindelse med oppstrøms og nedstrøms verdikjede	Ikke vesentlig			
S3	S3-1	16	Forpliktelser i forbindelse med retningslinjer for menneskeret- tigheter	Ikke vesentlig			
S3	S3-1	17	Manglende overholdelse av FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, ILOs prinsipper eller OECDs retningslinjer	Ikke vesentlig		Ikke vesentlig	
S3	S3-4	36	Menneskerettighetsspørsmål og -hendelser	Ikke vesentlig			
S4	S4-1	16	Strategier for forbrukere og sluttbrukere	Ikke vesentlig			
S4	S4-1	17	Manglende overholdelse av FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettig- heter og OECDs retningslinjer	Ikke vesentlig		Ikke vesentlig	
S4	S4-4	35	Menneskerettighetsspørsmål og -hendelser	Ikke vesentlig			
G1	G1-1	10 b)	FNs konvensjon mot korrupsjon	Ikke vesentlig			
G1	G1-1	10 d)	Vern av varslere	s.65			
G1	G1-4	24 a)	Bøter for brudd på lover om bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser	Ikke vesentlig		Ikke vesentlig	
G1	G1-4	24 b)	Standarder om bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser	s.73			



Klima og miljø



KLIMAENDRINGER (ESRS E1)

Som et av Norges største industrikonsern spiller OneCo en viktig rolle i utviklingen av et grønnere og mer bærekraftig samfunn. Gjennom oppdrag og tjenester levert av de ulike forretningsområdene våre, bidrar vi til elektrifisering av samfunnet og økt bruk av fornybar energi.

Samtidig jobber vi i en bransje som tradisjonelt bruker materialer som fører til store mengder avfall som står bak betydelige utslipp av klimagasser. Bransjen har et ansvar for å bidra til å løse problemene den er med på å skape og OneCo skal ta sin del av dette ansvaret.

Hvorfor er det viktig?

EU har mål om å bli et konkurransedyktig, ressurseffektivt nullutslippskontinent innen 2050.

Parisavtalen som ble vedtatt i 2015 har som mål å holde global oppvarming under 2 grader sammenlignet med førindustriell tid og søke å begrense temperaturøkningen til 1,5 grader. Klimarapportene som jevnlig kommer, viser at det haster med å få på plass tiltak for å nå disse målene.

Klimaendringer utgjør en av de mest presserende utfordringene for samfunnet vårt i dag. Med stadig økende global oppvarming fører klimaendringene til økte ekstremværhendelser, stigende havnivåer, skogbranner, tørke og flom.

For det første påvirker klimaendringer infrastruktur og eiendom. Ekstremvær som regn, stormer og flom skader infrastruktur og bygninger, og reparasjoner koster mye. Endrede værforhold kan også føre til brudd i forsyningskjeden og stoppe produksjon, noe som svekker tillit og kan gi tapte markedsandeler. I tillegg kan ekstrem varme, forurensning og økt sykdomsrisiko påvirke helse og arbeidskraft, med økte utgifter og lavere produktivitet som resultat.

For å møte disse utfordringene er det nødvendig med en proaktiv tilnærming til håndtering av klimarisiko. Dette innebærer å identifisere potensielle risikoer, vurdere sårbarheter og implementere tiltak for å redusere eksponeringen og bygge motstandskraft. Dette kan omfatte investeringer i mer robust infrastruktur,

diversifisering av forsyningskjeder, implementering av klimatilpasningsstrategier samtidig som arbeidstakernes helse og sikkerhet styrkes.

Et stort flertall av våre interessenter identifiserte også ESRS E1- Klimaendringer som et vesentlig tema for OneCo.

Påvirkning fra virksomheten

OneCo bidrar til å redusere klimaendringene blant annet ved å levere bærekraftige løsninger innen fornybar energi, ladestasjoner og energieffektive systemer. Eksempler på dette er installasjon av solcelleanlegg og batterisystemer, transformatorstasjoner, kraftlinjer og energieffektivisering av bygg. Overgangen til et lavutslippssamfunn betyr markedsmessige muligheter for OneCo og ikke bare risiko. Konsernets tjenestespekter bidrar til å bygge en mer bærekraftig fremtid for samfunnet som helhet.

OneCo har rapportert egne klimagassutslipp i henhold til GHG protokollen siden 2020 og har forpliktet seg til å sette vitenskapsbaserte mål for reduksjon av klimagassutslipp gjennom

Science Based Target Initiative (SBTi). Våre kunder og andre interessenter forventer at vi opererer på en bærekraftig måte. Vi forvalter et stort ansvar enten vi bygger infrastruktur for store profesjonelle selskaper, eller leverer tjenester i hjemmene til kundene våre. Vi kan redusere klimaavtrykket gjennom kjøp og leveranser av mer miljøvennlige produkter. I tillegg kan vi sette krav om dokumenterbare miljøforpliktelser til våre underleverandører, grossister og andre samarbeidspartnere. OneCo jobber aktivt for å redusere identifiserte klimarisikoer. For å adressere disse risikoene vil OneCo søke å implementere en helhetlig tilnærming til klimarisikostyring, inkludert risikovurdering, beredskapsplanlegging, diversifisering av virksomheten og investering i bærekraftige praksiser. Dette kan bidra til å sikre virksomhetens langsiktige bærekraft.

Omstillingsplan for begrensnig av klimaendringer (E1-1)

OneCo har ikke etablert en komplett omstillingsplan for begrensnig av klimaendringene som fullt ut tilfredsstiller opplysningskravene i E1-1. Det er derfor heller

ikke foreløpig etablert en egen plan med nøkkelindikatorer for taksonomiforenlige investeringer (CapEx). Dette vil bli etablert i løpet av 2025.

Konsernet har allikevel etablert strategier, policy, målsetninger og tiltaksplaner som i sum er forenlig med å kunne nå 1,5-graders-målet i samsvar med Parisavtalen. Det er utarbeidet en egen Policy for HMS/Ytre Miljø med følgende målsetning: «OneCo skal gjennomføre alle sine aktiviteter på en slik måte at målet om null skader på personer og materiell nås, og at negativ påvirkning på miljø blir så liten som mulig». Policyen beskriver også hvilke krav organisasjonen skal levere på og hvilke atferder som forventes av den enkelte for å oppnå målsetningen.

I tillegg er følge følgende initiativer iverksatt:

- Oppfølging av våre leverandører med fokus på utslippsreducerende tiltak.
- Våre eiere vil gjennomføre en årlig gjennomgang av våre planer og initiativer.
- Ansatte vil være engasjert på flere nivåer, inkludert bedrifts-, avdelings- og individnivå.

- Vurderer ulike teknologiske løsninger som kan være interessante for å fremme engasjement.
- Sporing av utviklingen gjennom hele verdikjeden basert på interessent-kommunikasjon og overvåking av datafangst.
- Få våre leverandører til å forplikte seg til å etablere mål og tiltak for å redusere klimagassutslipp.

ONECOs ROLLE I DET GRØNNE SKIFTET

Energieffektivitet, overgang til fornybare energikilder og et samfunn som vektlegger sikker infrastruktur åpner en rekke forretningsmuligheter for OneCo. Disse mulighetene skal vi ivareta på godt vis ved å sikre at våre leveranser til markedet gjøres på med så lave utslipp som mulig.

Utbygging av 5G og Infrastruktur

Norske myndigheter har satt som mål at Norge skal bli et gigabitsamfunn innen 2030 der alle skal ha tilgang til et betydelig raskere internett. Gigabitsamfunnet vil fremme innovasjon, skape nye muligheter over hele landet, og bidra til en mer inkluderende digital hverdag for alle. Transmisjonsnettet vil kreve milliard-investeringer frem mot 2030 for å gjøre dette mulig. Transmisjonsnettet utgjør hovedveiene for all telekommunikasjon i Norge, både fastnett og mobil. Bredbånd med høy kapasitet, samt sikre og robuste nettverk, er også en forutsetning for å muliggjøre den grønne omstillingen. OneCo spiller en betydelig rolle i utbyggingen av Norges nettinfrastruktur. Som en desentralisert organisasjon er vi godt posi-

sjonert til å bidra til digitaliseringen av Norge. For tiden bygger vi infrastruktur for Telenor, Telia, Ice og flere andre telekomaktører.

Elektrifisering av transport

Hovedvekten av elektriske kjøretøy så langt har vært privatbiler, men elektrifiseringen av nyttekjøretøy og transportkjøretøy gjør store sprang hvert år. Økt tillatt nyttelast (sammenlignet med fossildrevne varebiler) og lengre rekkevidde gjør elektriske nyttekjøretøy mer aktuelt for stadig flere. I tillegg er det varslet økt innsats for å øke elektrifiseringen av transportmidler som busser og ferger. OneCo har de siste årene gjennomført flere ladeanlegg for «tungtransport» og har opparbeidet solid kompetanse innen dette. OneCo leverer også elbilladere til privatbiler til parkeringsanlegg og privatkunder.

Kraftutbygging

NVE, Statnett og Statkraft understreker behovet for økt fornybar kraftproduksjon for å nå klimamålene. Det er også et stort behov for å bygge ut infrastrukturen for å distribuere den

økte elektrisitetsproduksjonen. Statnett har blant annet varslet at tempoet i nettutbyggingen må økes for å møte kraftbehovet i 2030 og videre fremover. Sikkerheten rundt kraftnettet og samfunnets økende avhengighet av stabil strømforsyning har ført til justeringer i planene for kraftutbygging og drift, med økt fokus på sikring av kritisk infrastruktur og stabil strømforsyning.

Energieffektivisering i bygg og fordeling av forbruket gjennom døgnet blir viktigere faktorer i et moderne kraftmarked. OneCos systemer og løsninger bidrar til at bygg kan redusere og optimalisere energiforbruket sitt gjennom et døgn. OneCo bidrar også med bygging, oppgradering og drift av kraftnettet og kraftproduksjonsanlegg. Dette er en forutsetning for å sikre nok elektrisk strøm med stabil tilgjengelighet frem til sluttkunden. OneCo leverer også løsninger og tjenester som bidrar til en mer robust og fremtidsrettet energiforsyning.

Solcelle- og batterianlegg

Det internasjonale energibyrået (IEA) har

oppdatert sine prognoser for solenergi. I sin rapport "Renewables 2023" anslår de at solenergi vil stå for 80 prosent av veksten i global fornybar kapasitet mellom 2024 og 2030.

Etter en periode med kraftig vekst i 2022 og 2023 har solenergibransjen i Norge opplevd en markant nedgang i 2024. Til tross for utfordringene i 2024 er det fortsatt et langsiktig vekstpotensial for solenergi, spesielt dersom rammebetingelsene tilpasses for å stimulere markedet.

Vi hjelper våre kunder og samfunnet med å redusere energiforbruket og øke bruken av fornybare energikilder. Markedssituasjonen i 2024 har ført til justeringer i vår solcellesatsing. Som følge av dette har OneCo valgt å nedskalere sin nasjonale satsing på solenergi. Samtidig leverer vi fortsatt mindre og mellomstore prosjekter i regionene, hvor vi særlig leverer solcelleanlegg til næringsbygg og andre større aktører. Vi leverer også anlegg der solceller og batteribanker spiller på lag for å optimalisere energiforbruket i bygg.

Mål for reduksjon av klimautslipp

OneCo har rapportert egne klimagassutslipp i henhold til GHG-protokollen siden 2020 og har satt vitenskapsbaserte mål for reduksjon av klimagassutslipp gjennom Science Based Target Initiative (SBTi).

Avkarboniseringstiltak

Bilparken utgjør det største utslippet av karbon nyttet til OneCos egen drift. Reduksjon i kjørte kilometer samt overgang til elbiler vil derfor være det mest effektfulle tiltaket. Optimalisering av kjøremønster utgjør en naturlig og viktig del av daglig drift for å redusere unødig kjøring. Det er også utarbeidet en plan for utskifting av bilparken til elbiler.

Våre leverandører står totalt for den største delen av karbonutslippene i konsernets verdikjede. Vårt mål er at 73 prosent av alle våre innkjøp skal gjøres hos leverandører som har satt vitenskapsbaserte klimamål.

Vi jobber med å etablere et eget register og system for oppfølging av våre leverandører.

Innelåste klimautslipp

Den delen av bilparken i OneCo som er fossil-drevet kan betraktes som et ”innelåst klimautslipp”. Dette skyldes at de eksisterende kjøretøyene vil fortsette å slippe ut klimagasser så lenge de er i bruk. Dersom denne planen ikke følges vil det kunne føre til at konsernets utslippsmål ikke blir nådd. En risiko for dette er blant annet at det ikke blir produsert nok hensiktsmessige elektriske varebiler med tilstrekkelig lasteevne, rekkevidde og firehjulstrekk.

IDENTIFISERTE KLIMARISIKOER OG MULIGHETER (E1 SBM-3)

På bakgrunn av OneCos påvirkning på klimaendringer ved klimagassutslipp i vår verdikjede og egne aktiviteter, er det blitt identifisert risikoer og muligheter knyttet til disse.

		Verdikjedesteg		
Fysisk risiko		Oppstrøm	Direkte	Nedstrøm
Akutt klimarisiko Kort/lang sikt (0–30 år)	- Ekstremværskader på industri og infrastruktur. - Beredskapsplaner både for opprettholdelse av leveranser og vern av maskiner og anlegg. Strategisk og kontinuerlig arbeid for god kvalitet og dimensjonering på infrastruktur (vei og bane).			
Overgangsrisiko				
Marked Kort/lang sikt (0–30 år)	- Utfasing av fossile energikilder og overgang til fornybar energi. - Økt overføringskapasitet til utlandet og stadig økende etterspørsel etter energi gir økte strømpriser i Skandinavia, som påvirker innkjøps- og sikringsstrategien.			
	- Kundeetterspørsel kan svekkes uten tilstrekkelige tiltak for å håndtere klimarisiko, noe som kan påvirke kunder, investorer og andre interessenter. - Sikre en tydelig strategi og retning innenfor vårt klimaarbeid for å redusere påvirkning av klimaet. Beredskapsplaner som tar høyde for klimarisiko.			
	- Økende hyppighet og alvorlighetsgrad av ekstremværhendelser kan føre til høyere forsikringskostnader for å dekke risikoen for eiendomsskader og ansvar. - Utforske bruken av forsikringsprodukter og derivater, for eksempel klimarisikoforsikring og værderivater, for å beskytte investeringer mot tap som følge av ekstremværhendelser. Disse instrumentene kan bidra til å redusere virkningen av uforutsette klimarisikoer på investeringsavkastningen.			
Lover og reguleringer Kort/Middels (0–10 år)	- Økte priser på fossilt drivstoff. - Bygge kompetanse om og utnytte alternative energikilder.			
	- Fossilt brensel underlegges utslippsrestriksjoner. - Dette krever at OneCo omstiller seg og tar i bruk ny og forbedret teknologi.			

OneCo har identifisert en rekke spennende muligheter innenfor bærekraft og klimaendringer som ikke bare styrker virksomhetens konkurranseevne, men også bidrar til en mer bærekraftig fremtid. I 2024 ble OneCos utslippsmål godkjent av Science Based Targets initiative (SBTi), som signaliserer et sterkt engasjement for å redusere klimagassutslippene og jobbe mot en bærekraftig fremtid. Dette åpner opp for en rekke muligheter for selskapet innenfor bærekraft og klimaendringer.

Markedsmuligheter

Kort/Middels (0–10 år)

Tilbyder av energieffektive løsninger

Som et selskap som er involvert i bygg- og anleggssektoren samt teknologibransjen, kan OneCo bidra til å redusere klimapåvirkningen gjennom implementering av energieffektive teknologier, fornybar energiproduksjon og bærekraftig infrastrukturutvikling. Det kan både bidra til at kundene oppnår sine egne bærekraftmål, samtidig som det kan generere nye forretningsmuligheter for OneCo.

Høyere satsing på samfunnskritisk infrastruktur

Arealer knyttet til fornybar kraftproduksjon, kraftledninger, og annen digital infrastruktur og forsvar skal vektlegges mer med tanke på arealforvaltning i Norge. OneCo ser en mulighet i å satse mer på dette.

Energieffektivitet

Kort (0–5 år)

OneCo kan optimalisere energiintensiteten i nettverksdrift og datasentre

Ved å bruke smartere teknologier som kunstig intelligens og automatisering kan selskapet redusere energiforbruket og dermed karbonutslippene.

Omdømme

Kort/Middels (0–10 år)

Bærekraftsinitiativer

Implementering av interne bærekraftinitiativer for å redusere eget karbonavtrykk og øke sin miljømessige bærekraft. Gjennom vår SBTi-forpliktelse kan tiltak som energieffektivisering av driftsfasiliteter, bruk av fornybar energi, reduksjon av avfall og utslipp, og implementering av grønne transportløsninger for ansatte bidra til å være et bærekraftig forbilde internt. Vår tydelige strategi og arbeid innenfor bærekraft kan inspirere andre bedrifter og samfunnet generelt til å følge etter. Som stor og synlig bedrift vil OneCo kunne ha en signaleffekt til omgivelsene.

Kapitalflyt og investeringer

Kort/Lang sikt (0–30 år)

Investering i utvikling av innovative løsninger

OneCo investerer i forskning og utvikling av innovative løsninger som adresserer klimaendringer. Dette kan omfatte utvikling av nye teknologier for energilagring, avanserte materialer med lavt karbonavtrykk og smarte infrastrukturløsninger som bidrar til å redusere energiforbruket og klimapåvirkningen. Ved å være i forkant med teknologiske fremskritt innenfor bærekraft, kan OneCo posisjonere seg som en leder i bransjen og dra nytte av økende etterspørsel etter grønne løsninger.

Strategier for begrensning av og tilpasning til klimaendringer (E1-2)

OneCo har gjennom følgende policyer beskrevet vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter:

- Selskapsstyringspolicy
- HMS/Ytre Miljøpolicy
- Etske retningslinjer

Etterlevelse av policyer og retningslinjer følges opp gjennom den ordinære driftsrapporter-ingen både på selskaps- og konsernnivå.

Slik jobber OneCo for å redusere klimagassutslipp (E1-3)

OneCos målsetning er at alle våre aktiviteter skal gjennomføres på en slik måte at negativ påvirkning på ytre miljø blir så liten som mulig. Vi opplever at det stilles stadig større krav til hvordan vi driver vår virksomhet. Økt fokus på ytre miljøpåvirkning og ansvarlig drift vil kreve vilje til omstilling og et kritisk blikk på eksisterende leveransemodeller. Vårt arbeid med bærekraft skal være bygget på internasjonale standarder og våre prestasjoner skal være etterprøvbare og forpliktende.

I samarbeid med våre oppdragsgivere vil vi også bidra til at det utarbeides klimaregnskap for de prosjektene hvor dette er aktuelt. Dette innebærer en tydeligere kontroll med egne utslipp knyttet til blant annet logistikk av varer inn til prosjektområdet samt avfallshåndtering underveis i prosjektet.

Valg av lavkarbon eller energieffektive produkter og løsninger inngår også i dette arbeidet. Det er økende dialog med leverandører og samarbeidspartnere om produktenes klimapåvirkning. Vårt mål er på sikt å utfordre kundene til å ta klimavennlige valg. Dette arbeidet må gjøres i samarbeid med hele bransjens verdikjede, inkludert grossistledet som må bidra med dokumentasjon av enkeltprodukters klimaavtrykk.

Opplæring

Intern opplæring knyttet til reduksjon av klimagassutslipp foregår i hovedsak gjennom pågående prosjekter og læring gjennom kundedialog og bransjedialog. I tillegg er kunders krav og forventninger en viktig kilde til læring. Krav til at offentlige anskaffelser skal vektes minimum 30 prosent på klima og miljø

er også et viktig bidrag til kompetanseheving.

Effekten av tiltakene

Fra 2023 er klimaregnskapet til OneCo brutt ned på hvert forretningsområde. Hvert forretningsområde er ansvarlig for å sette egne klimamål og disse vil følges opp via konsernledelse og styret fra og med 2024.

OneCos interne klimagassutslipp i scope 1 og 2 har vist nedadgående trend siden baseline ble etablert i 2020. En viktig årsak er overgang til elbiler i produksjonen. OneCos utslipp er per utgangen av 2023 godt innenfor egen målsetning for scope 1 og 2 samlet.

Samarbeid med interessenter

Kvaliteten på tallene for indirekte utslipp knyttet til innkjøpte varer eller tjenester i scope 3, er betydelig forbedret for 2023 hvor alle relevante kategorier nå er inkludert. Det gjenstår likevel noe på å sikre datakvalitet i kommende perioder. For å oppnå tilstrekkelige og raske nok utslippskutt, trengs det mer kunnskap i hele verdikjeden. Mens mange leverandører og materialgrupper har gode data i sine miljøvaredeklarasjoner (EPD), er andre helt i start-

fasen av arbeidet. OneCo vil derfor øke sitt engasjement mot leverandørleddet.

OneCo opplever økt fokus på klimavennlige løsninger fra våre oppdragsgivere. Innføringen av EU-taksonomien og mer ambisiøse miljøsertifiseringsordninger vil forsterke dette fokuset i årene som kommer. For å nå våre egne klimamål er vi avhengige av å samarbeide tett med underleverandører, kunder, grossister, transportører og andre som inngår i vår samlede verdikjede.

ONECOS KLIMAMÅL (SBTi) (E1-4)

For å begrense OneCos klimapåvirkning, har OneCo satt vitenskapsbaserte klimamål, i tråd med begrensningen av den globale oppvarmingen til 1,5 grader. Målet ble godkjent av Science Based Targets Initiative (SBTi) i 2024. Dette er en viktig milepæl i arbeidet for å konkretisere strategien for å redusere våre utslipp både i egne aktiviteter og i verdikjeden vår.

Målene som er satt er:

- 12 prosent kvinneandel innen 2026
- Minimum 9 prosent av våre ansatte skal være lærlinger
- Ingen alvorlige skader
- Redusere klimagassutslipp med 42 prosent innen 2030, og netto null innen 2050
- 73 prosent av innkjøp skal gjøres via leverandører som har satt vitenskapsbaserte utslippsmål

For å nå disse målene kreves det en omstilling både i egne aktiviteter i form av elektrifisering av bilparken samt energieffektivisering på kontorlokalene våre; men det krever også at vi engasjerer vår verdikjede i å ta klimavennlige valg i materialer, og andre transportrelaterte aktiviteter.

OneCos energiforbruk og energimiks (E1-5)

	2023	2024
1 Brenselforbruk fra kull og kullprodukter (MWh)	-	-
2 Brenselforbruk fra råolje og petroleumsprodukter (MWh)	3 060	3 775
3 Brenselforbruk fra naturgass (MWh)	-	-
4 Brenselforbruk fra andre fossile kilder (MWh)	-	-
5 Forbruk av kjøpt eller ervervet elektrisitet, varme, damp og kjøling fra fossile kilder (MWh)	-	-
6 Samlet fossilt energiforbruk (MWh)	3 060	3 775
Fossile kilders andel av samlet energiforbruk (%)	100 %	100 %
7 Forbruk fra kjernefysiske kilder (MWh)	-	-
Andel av forbruk fra kjernefysiske kilder i samlet energiforbruk (%)	0 %	0 %
8 Brenselforbruk for fornybare kilder, herunder biomasse (som også omfatter industriavfall og kommunalt avfall av biologisk opprinnelse, biogass, fornybart hydrogen osv.) (MWh)	8	8
9 Forbruk av kjøpt eller ervervet elektrisitet, varme, damp og kjøling fra fornybare kilder (MWh)	-	-
10 Forbruket av egenprodusert fornybar energi som ikke er brensel (MWh)	-	-
11 Samlet forbruk av fornybar energi (MWh)	8	8
Kjernefysiske kilders andel av samlet energiforbruk (%)	0 %	0 %
Samlet energiforbruk (MWh)	3 068	3 783

KLIMAREGNSKAP (E1-6)

OneCo følger GHG-protokollen i rapporteringen og kalkuleringen av klimaregnskapet. Alle enheter som inngår i selskapets finansielle regnskap er inkludert i kalkulasjonene.

Scope 1 – egne kjøretøy

Om lag 10 prosent av OneCos totale klimagassutslipp kommer direkte fra den delen av vår virksomhet som inkluderes i Scope 1. Endringen fra 2020 til 2024 viser at vi hittil har redusert denne delen av klimagassutslippene med 39 prosent. Dette skyldes en kombinasjon av redusert antall biler og utskiftning fra fossildrevne servicebiler til elektrisk drevne biler.

OneCo hadde om lag 1 315 biler i 2024. Av disse var 329 elbiler ved utgangen av 2024 – en økning på 15 stykk fra 2023 (314). Andel elbiler er nå om lag 25 prosent av vår totale bilflåte, en økning fra 20 prosent i 2023.

Økningen på 15 biler er mindre enn ønsket, men henger sammen med bemanningstilpasninger og markedsendringer i konsernet der antall servicebiler totalt sett er redusert. Antall fossile biler er redusert med 315, noe som gir vesentlig lavere utslipp. Arbeidet med å erstatte fossilbiler med elbiler vil fortsette i 2025, og vi antar at antallet vil øke med et sted mellom 20 og 40 elbiler i 2025.

Overgangen til elbiler begrenses i dag av mangel på modeller som oppfyller våre krav til rekkevidde, lastekapasitet, firehjulsdrift og ladetid. Dette er spesielt utfordrende for servicebiler i områder med dårlig eller ingen lademuligheter. Teknologien utvikler seg imidlertid raskt, og vi jobber ut fra en hypotese om at minst 70 prosent av våre servicebiler kan være elektriske innen 2030.

Scope 2 – elektrisitet til bygg og elbiler

Strømforbruk i byggene vi leier eller eier samt lading av elbiler utgjør vårt klimagassutslipp i scope 2. Totalt sett utgjør dette under 1 prosent av vårt totale klimaavtrykk, med kun 16 prosent endring siden 2020. Energieffektiviseringstiltak som lysstyring, nattsenking og LED-lys er allerede gjennomført, og videre tiltak vil ha begrenset effekt.

Strømforbruket styres i stor grad av leieavtaler der strøm er inkludert. For OneCo vil reduksjoner primært skje gjennom å leie færre kvadratmeter og å utnytte areal bedre. Bruken av hjemmekontor har stabilisert seg etter pandemien, og gir et godt grunnlag for å vurdere fremtidig arealbehov. Optimalisering av kvadratmeterbruk skjer ved nye leieavtaler eller reforhandling av eksisterende avtaler. Vi er i prosess med å se etter nye kontorlokaler i både Oslo og Bergen for de neste årene. Her vil samlokalisering og optimalisering av kvadratmeterbruk bli et viktig valgkriterium.

Scope 3 – indirekte utslipp

Som for de fleste andre bedrifter utgjør Scope 3 vårt største klimagassutslipp. For OneCo utgjør denne kategorien om lag 90 prosent av konsernets samlede utslipp.

Faktorendringer, kombinert med lavere total spend i OneCo, har ført til en kraftig nedgang i Scope 3-utslipp. De spend-baserte utslippsfaktorene OneCo bruker for 2024 har falt betydelig på grunn av endringer i EPA-versjonen. EPA beregner nå ekvivalenter med 100-årige globalt oppvarmingspotensialer (GWP) fra IPCCs femte rapport (AR5), mens den tidligere versjonen brukte AR4. I versjon 1.3 brukes dollarverdier fra 2022, mens 2021-verdier ble brukt i versjon 1.2. Økonomiske svingninger mellom år kan dermed gi store endringer i utslippsfaktorene.

Som en del av vårt mål om å redusere klimaavtrykket i verdikjeden, vil OneCo kreve at leverandører har satt vitenskapsbaserte klimamål gjennom SBTi (se informasjon om klimamål). Ved nye innkjøpsavtaler og reforhandlinger vil forpliktende klimamål være et kriterium ved valg av leverandører.

Slik er våre scope 3-beregninger kalkulert

Kjøp av varer og tjenester

OneCo beregner utslipp fra kjøpte varer og tjenester basert på forbruk, inntil det finnes et mer presist datagrunnlag for varekjøp. Utslippene i denne kategorien beregnes ut fra innkjøpsvolum i kroner og innrapporterte utslippsdata fra de største leverandørene innen material- og tjenestekategorier. Estimater lages ved å multiplisere samlet innkjøpsvolum i en kategori med en utslippsfaktor, som representerer gjennomsnittlig utslipp per krone basert på leverandørenes rapporterte data. Denne kategorien omfatter flere tusen leverandører, og OneCo jobber systematisk for å kartlegge og påvirke deres miljøambisjoner, inkludert grossister og tjenesteleverandører.

Tjenestekjøp graving

OneCo bruker underleverandører, blant annet til gravearbeid. Bransjerapporter viser at elektrifiseringen av maskinparken går saktere enn forventet og trolig først blir fullt realistisk rundt 2035. Vi jobber tett med kundene våre for å endre metodikk, noe som kan redusere

maskinenes driftstid per meter og dermed senke utslippene betydelig. Foreløpig er kostnadene en begrensende faktor i dette arbeidet.

Noen større entreprenører har begynt å elektrifisere lastebiler og gravemaskiner, men dagens teknologi gjør dette kostbart. For å holde utslippene nede velger OneCo i stor grad lokale entreprenører, som har lavere transportutslipp for både maskiner og mannskap.

Kapitalvarer

Er basert på antall per kapitalvare og spesifikasjoner per kapitalvare. Utslippsfaktor er klimagassutslipp tilsvarende EPD per kapitalvare. Hvis spesifikk emisjonsfaktor ikke finnes, brukes generisk emisjonsfaktor fra produsent.

Energirelatert (drivstoff)

Datagrunnlaget er det samme som er registrert for scope 1. Utslippsfaktoren inkluderer produksjon og forbrenning av energikildene som brukes i produksjonen av drivstoff, elektrisitet, fjernvarme og fjernkjøling. Klima-

gasser fra overføring og distribusjon er også inkludert i utslippsfaktoren og utgjør en liten andel.

Transport oppstrøms

Kategorien inkluderer transporttjenester som OneCo betaler for. Utslippsfaktoren omfatter produksjon og forbrenning av drivstoff (well-to-wheel). Hvis spesifikk utslippsfaktor ikke finnes, brukes generiske kilder.

Avfall

Utslippsfaktoren er spesifikk og avhenger av avfallstype og avfallsbehandlingsmetode. Faktorkilde er Norsk Gjenvinning, Retura Ragn-Sells, Stena Recykling og SG. For energi- og materialgjenvinning inkluderes kun transport til avfallsbehandlingsanlegg. OneCo har god kontroll på avfallshåndtering både for overskuddsmateriell, returnering av kunders avfall samt avfall som skapes i egen produksjon.

De fleste prosjektene hvor OneCo utfører arbeid har en avfallsplan. Målet er å redusere avfallsmengden og sørge for at avfallet går til

enten ombruk, materialgjenvinning, energi-
gjenvinning eller deponi. OneCo etterlever
lovkrav og krav om å rapportere avfallstall
jevnlige i de prosjektene hvor dette er påkrevd.

Vi jobber også med å få utstyr levert til rett tid
for å redusere lagringstid og risiko for at varer
skades ved håndtering, flytting, svinn og fukt/
værskader. Alt farlig avfall samt elektrisk og
elektronisk avfall kildesorteres både på bygge-
plass og i servicedrift. Våre kunder gir også
føringer om avlevering til deres avfallspart-
nere. Ekstra fokus rettes mot farlig avfall.

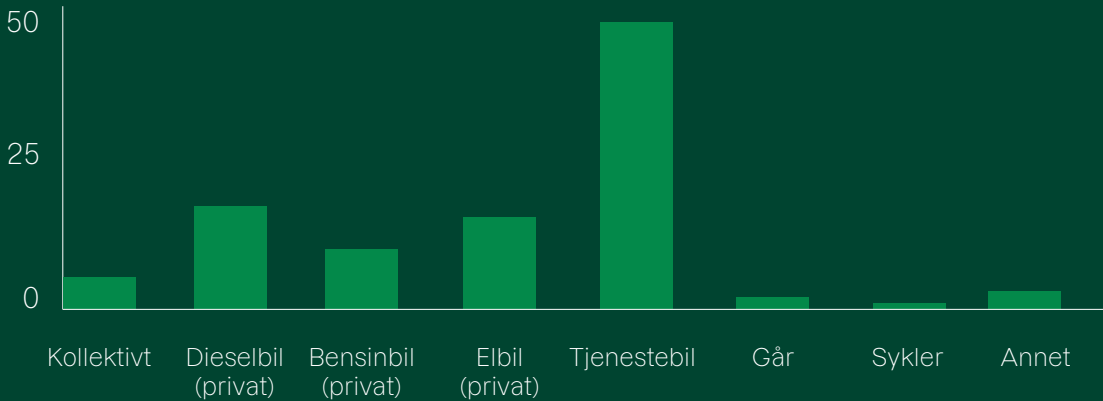
Forretningsreiser

OneCos eksterne reisebyråer er kilde til antall
passasjerkilometer og reiselengde med fly.
Utslippsfaktor er beregnet etter en internasjo-
nalt godkjent metodikk for å estimere utslipp
som genereres av en passasjer på en flyreise,
for bruk i karbonkompensasjonsprogrammer.
Det gir informasjon om den metodiske
tilnærmingen og detaljerer forutsetningene
som ligger til grunn for de generiske faktorene
som benyttes av ICAO Carbon Emissions
Calculator (ICEC). OneCo har registrert klima-

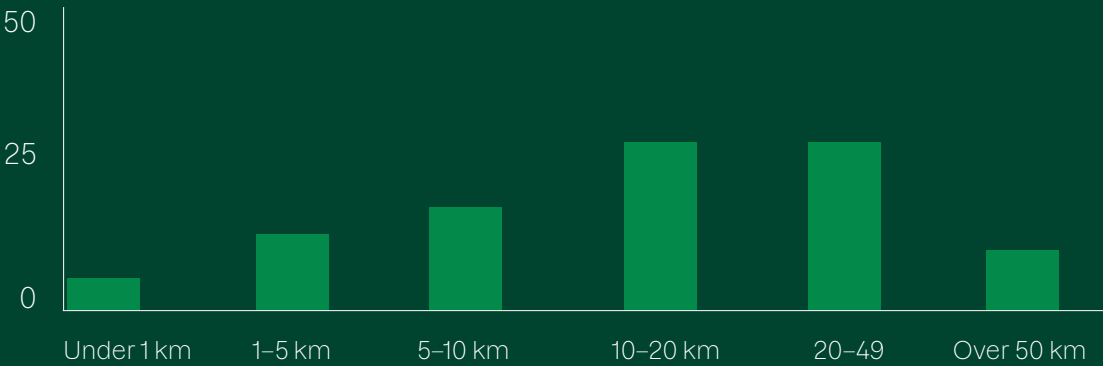
avtrykk fra forretningsreiser siden 2019.
Avtrykket ble sterkt redusert under pande-
mien, men vi har registrert en økning i etter-
kant.

For å begrense unødvendige flyreiser har
OneCo retningslinjer knyttet til fortsatt utstrakt
bruk av Teams-møter. Likevel vil det fremdeles
være behov for konkrete fysiske møteplasser.
Hvert enkelt forretningsområde setter egne
mål og retningslinjer knyttet til forretnings-
reiser.

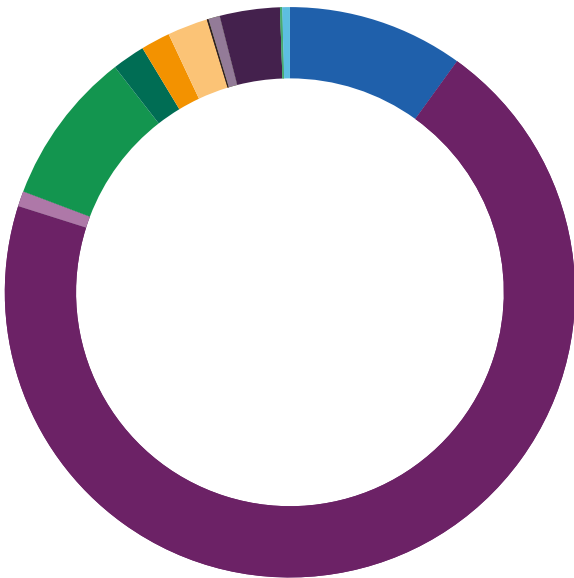
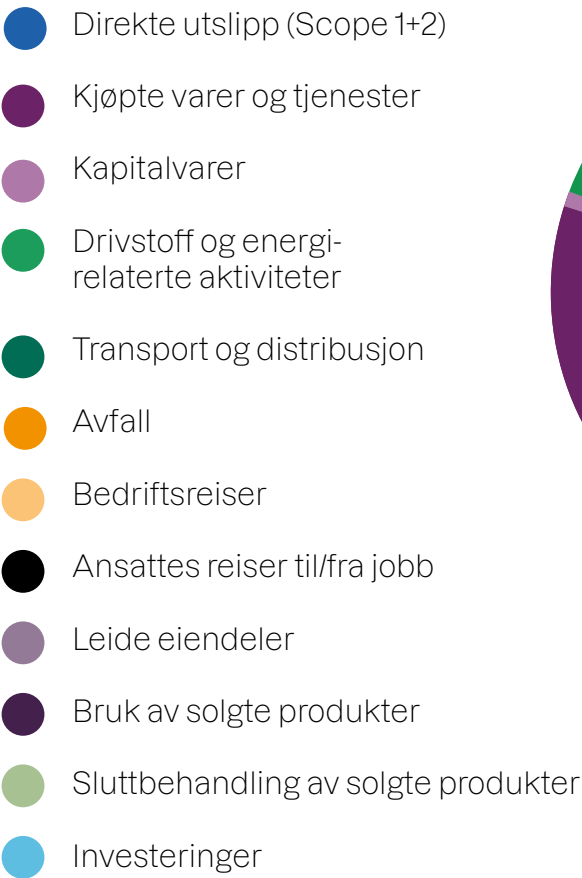
Ansattes transportmiddel (%)



Ansattes reisevei (%)



UTSLIPP PER KATEGORI (tCO2e)



UTSLIPP PER FORRETNINGSOMRÅDE (tCO2e)

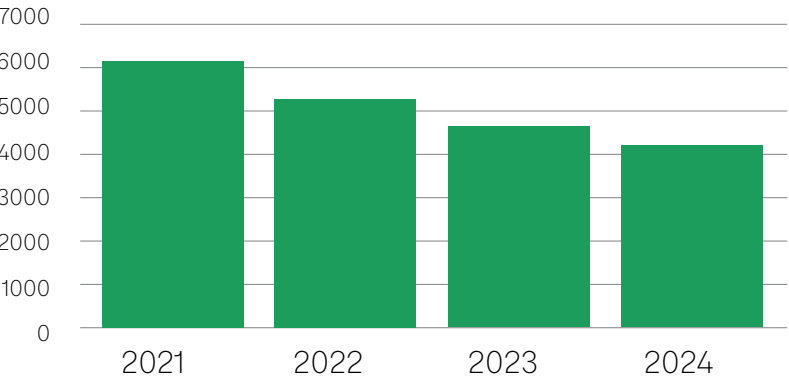


KLIMAGASSUTSLIPP I TONN tCO2e

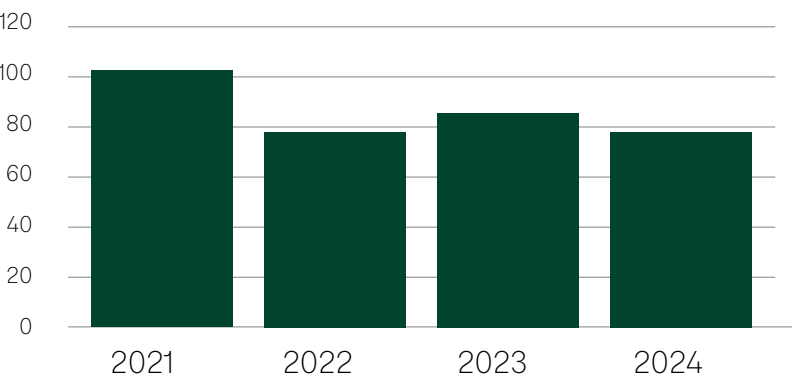
Totalt scope 1+2	4 295,5
Totalt scope 3	38 781,5
TOTALT	43 077

DIREKTE UTSLIPP (SCOPE 1+2) PER KATEGORI (tCO2e)

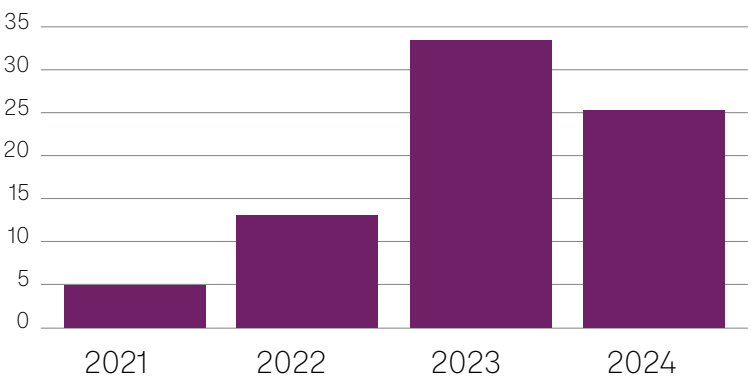
Fossilt drivstoff



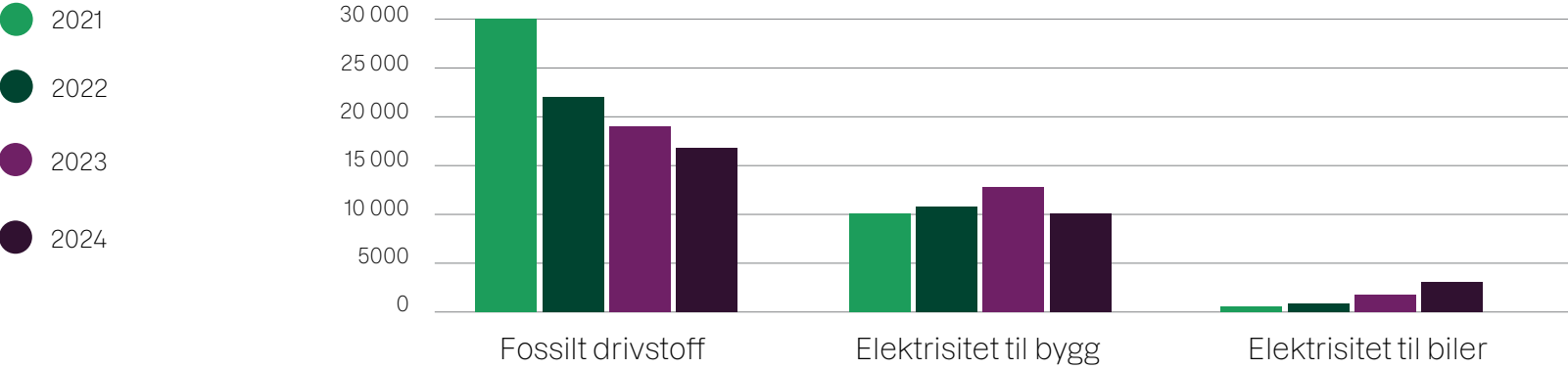
Elektrisitet til bygg



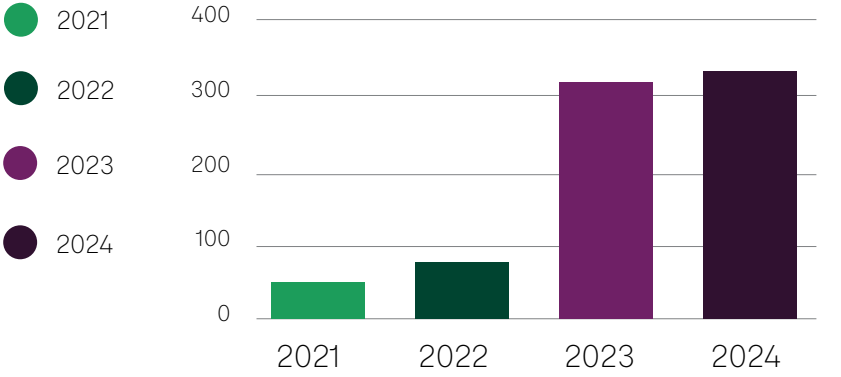
Elektrisitet til biler



ENERGIFORBRUK i MWh (SCOPE 1 + 2)



ANTALL ELBILER



Smart bilpool-løsning gir full fleksibilitet – også for krevende jobber

OneCos største klimatiltak er å få flest mulig servicebiler på el. OneCos avdeling i Drammen har funnet en overraskende enkel løsning på et tilsynelatende komplisert transportbehov: Gjør elbil til førstevalget, og hold et par robuste fossilbiler tilgjengelig i en felles pool. Slik kutter avdelingen utslipp samtidig som tunge oppdrag kan løses effektivt.

OneCo har forpliktet seg til å redusere direkte og indirekte utslipp med 42 prosent innen 2030 og netto null utslipp innen 2050. For OneCo er transport den største direkte utslippskilden. Derfor byttes fossildrevne servicebiler med elbiler i et omfattende program.

Kreativ løsning på komplisert behov

Samtidig er det flere avdelinger som har tunge behov som elektriske servicebiler foreløpig sliter med å klare å oppfylle.

Kreativ nytenkning fra OneCos avdeling i Drammen har likevel gjort en 80-prosent overgang til elbiler mulig.

– Vi ønsket å gjøre avdelingen mest mulig utslippsfri, men vi trenger likevel kraftige biler innimellom for oppdrag som ligger vanskelig til eller når vi trenger å ha med tunge lifter eller minigraver på henger, forklarer Andreas Løbach, avdelingsleder ved OneCos avdeling i Drammen.



I stedet for å ha fossilbil som utgangspunkt og ha noen få elbiler i tillegg, fant avdelingen ut at de kunne snu helt om på tankegangen.

Løsningen ble å bestille 12 nye VW ID Buzz 4Motion som fases inn i første halvår, mens to VW Amarok dieselbiler blir stående i en felles pool. Montørene kan da velge en Amarok når behovet for ekstra kraft melder seg. Amarok-bilene får komplett utstyr. Energi-montørene trenger bare å ta med sitt personlige verneutstyr, dersom de må rykke ut med Amarok og tilhenger.

Hjemmelader og appstyrt oversikt

I hele OneCo-konsernet er målet å ha 70 prosent elbilandel i serviceflåten innen 2030. Ved utgangen av 2024 besto bilparken av 1 315 servicebiler, hvorav 329 var elbiler. Overgangen skjer gradvis i takt med leasingavtalene, og innebærer ofte lavere drifts- og vedlikeholdskostnader.

Avdelingsleder Andreas har allerede kjørt en VW ID Buzz i halvannet år. Ikke en eneste gang har Løbach opplevd å bli stående med tomt batteri. Han får støtte fra kollega Espen.

– Det har gått overraskende greit med elbil, sier Espen Enerstvedt, den andre energimontøren med ID Buzz.

Det er sjelden montørene kjører over 30 mil på en dag. ID Buzz har en WLTP-rekkevidde på 454 km. Om det skulle knipe en kald dag, har alle bilene mulighet for hurtiglading.

– Vi kan ta lunsjpauser mens vi lader, sier Løbach. Han sier at montørene som regel spiser i bilen uansett.

Bedre planlegging skal redusere bilbruken totalt

OneCo har kontrakt med Glitre og Norgesnett og rykker ut for å rette feil samt bygge og montere nettstasjoner og transformatorer. For å gjøre bruken av elbil mer effektiv, får hver ansatt egen Zaptec GO-hjemmelader. Ladingen registreres automatisk i en app som viser både forbruk og kostnad. De ansatte slipper dermed å tape på å kjøre elbil; OneCo dekker strøm, energiledd og nettleie.

Montørene sørger selv for å innrede bilene med Milwaukee Packout.



Klimabidrag

Bærekraft er ikke den eneste grunnen til at OneCo satser på elbiler. Fra 1. januar 2024 vektet miljø- og klimakrav med minimum 30 prosent i offentlige anskaffelser.

– Det kan bli dyrt å henge etter i utviklingen. Kunder, både offentlige og private, ser etter samarbeidspartnere som bidrar til reduserte utslipp, sier Løbach.

Ved å snu «pool-logikken» fra noen få elbiler til

nesten bare elbiler, har avdelingen funnet en måte å kutte utslipp uten å gå på kompromiss med leveringsdyktigheten.

– Vi trenger en og annen «kraftplugg» på tunge oppdrag, men for det store flertallet av jobber holder det lenge med elbil. Når avdelingen er villig til å tenke nytt, får vi både miljøgevinst og fornøyde medarbeidere, avslutter Løbach.

TABELL TIL ESRS E1-6 AR48

KATEGORI	Retrospektivt				Milepæler og målår		
	Basisår* (2020/2022)	Sammenligning (2023)	2024	%-vis endring	2030	2050	Årlig %-mål / basisår
Klimagassutslipp innenfor Scope 1					-42 %	-90 %	-4,2%
Brutto klimagassutslipp innenfor virkeområde 1 (tonn CO ₂ -ekv.)	8 273,10	4 627,70	4 194,30	-9,4%			
Prosentdel av klimagassutslipp innenfor virkeområde 1 fra regulerte ordninger for handel med utslippskvoter (%)	100 %	100 %	100 %				
Klimagassutslipp innenfor Scope 2					-42 %	-90 %	-4,2%
Brutto lokasjonsbaserte klimagassutslipp innenfor Scope 2 (tonn CO ₂ -ekv.)	94,20	118,40	82,30	-30,5%			
Brutto markedsbaserte klimagassutslipp innenfor Scope 2 (tonn CO ₂ -ekv.)	3 298,70	5 561,90	5 518,50	-0,8%			
Vesentlige klimagassutslipp innenfor Scope 3						-90 %	-2,1%
Samlede indirekte brutto klimagassutslipp innenfor virkeområde 3 (tonn CO ₂ -ekv.)	52 014,80	56 526,10	37 311,27	-34,0%			
1 Innkjøpte varer og tjenester	40 369,90	46 875,10	30 116,40	-35,8%			
[Valgfri underkategori: Skytjenester og datasentertjenester	-	-	-				
2 Investeringsvarer (Capital goods)	413,30	318,30	372,70	17,1%			
3 Brensel og energirelaterte aktiviteter (ikke omfattet av Scope 1 eller 2)	1 661,00	1 263,90	3 761,80	197,6%			
4 Oppstrøms transport og distribusjon	7 014,50	5 956,40	803,80	-86,5%			
5 Avfall generert under drift	176,20	329,60	713,90	116,6%			
6 Forretningsreiser	697,40	964,00	984,50	2,1%			
7 Pendling for ansatte	3,50	52,90	38,70	-26,8%			
8 Oppstrøms leasede eiendeler	104,70	524,40	278,50	-46,9%			
9 Nedstrøms transport	-	-	-				
10 Bearbeiding av solgte produkter	-	-	-				
11 Bruk av solgte produkter	1 467,00	-	-				
12 Behandling av kasserte solgte produkter	107,30	241,50	53,67	-77,8%			
13 Nedstrøms leasede eiendeler	-	-	-				
14 Franchise	-	-	-				
15 Investeringer	-	-	187,30				
Samlede klimagassutslipp							
Samlede klimagassutslipp (lokasjonsbaserte) (tonn CO ₂ -ekv.) (2022 baseår)	60 382,10	61 272,20	41 587,87	-32,1%			
Samlede klimagassutslipp (markedsbaserte) (tonn CO ₂ -ekv.) (2022 baseår)	63 586,60	66 715,70	47 024,07	-29,5%			

*Basisår for Scope 1 og 2 er 2020 i henhold til klimamålene godkjent av SBTi. Tallene for Scope 3 bruker 2022 som baseår.

BIOLOGISK MANGFOLD OG ØKOSYSTEM (ESRS E4)

Som følge av dobbelt vesentlighetsanalysen ble temaet «Biologisk mangfold og økosystemer» ikke definert som et av de vesentlige temaene for 2024. Likevel forventer vi at dette vil få økt vesentlighet på mellomlang sikt, fordi kundene våre i økende grad vil etter spørre dokumentasjon på at vi utfører våre tjenester på en skånsom måte med hensyn til natur og biologisk mangfold.

Biologisk mangfold og natur står under press fra flere hold. Endringer i leveområder, spredning av fremmede arter, overbeskatning og forurensning er blant de største truslene. De mest alvorlige truslene mot biologisk mangfold kommer fra ødeleggelse og endring av artenes leveområder, ofte som følge av avskoging, drenering, overbeiting, oppdyrking, nedbygging, oppdemming og fragmentering av naturen.

OneCos påvirkning på biologisk mangfold og natur

OneCos leveranser er i hovedsak knyttet til tjenester innen digitalisering og kritisk infrastruktur innen elektro, automasjon og telecom.

Vår påvirkning på biologisk mangfold og naturinngrep er derfor begrenset. OneCo graver kabelgrøfter for våre kunder i forbindelse med blant annet fiberutbygging og 5G-samband. Gravingen tilsvarer årlig en strekning fra Oslo til Trondheim. De miljømessige konsekvensene av denne gravingen anses som marginale, da mesteparten av arbeidet skjer i eller nær vei.

I forbindelse med grøftegraving og annet arbeid for å fremføre kabel, felles det også tidvis trær og småkratt. OneCo vil beregne effektene av dette i henhold til FLAG-retningslinjer som en del av de godkjente utslippsmålene gjennom SBTi.

Ved arbeid i tunnel opprettes riggområder for anleggsbrakker, kontor- og spiserom, vaskeplasser, parkeringsplasser osv. Områdene som benyttes til riggområder er allerede opparbeidede arealer. Ved etablering av riggområder undersøkes det alltid om grunneier har rapporter eller annen tilgjengelig informasjon for å sikre at arbeidene i minst mulig grad fører til irreversible inngrep i omgivelsene.

Tidlig kartlegging av disse områdene er viktig, ikke bare for å tilrettelegge for minst mulig irreversible inngrep, men også for å håndtere utfordringer knyttet til fremmede arter, rødlistede arter, forurensning til eventuelle drikkevannskilder og brønner, samt kulturminner som må hensyntas.

OneCo har utarbeidet prosedyrer for håndtering av masser infisert med fremmede arter eller miljøgifter, inkludert opplæring av ansatte i prosjekter, for å sikre at alle involverte forstår sin rolle i å minimere miljøpåvirkningen. Eventuelle underentreprenører deltar også i dette arbeidet.

Flere av OneCos selskaper er, eller er i prosess med å bli, ISO 14001-sertifisert. OneCo har to sertifiserte BREEAM-Infrastructure-revisorer. Dette betyr at hvis en kunde ønsker å gjennomføre et bærekraftig infrastrukturprosjekt med sertifisering, har OneCo denne kompetansen internt. Denne bærekraftsmetodikken inkluderer blant annet arealbruk og økologi som måleparametere.

Det norske solcellemarkedet har frem til 2023 hatt hovedfokus på takmonterte anlegg. Prognosene peker også på at dette segmentet vil stå for den største andelen av solcelleanlegg i fremtiden. Siden takmonterte anlegg ikke krever inngrep i naturen og er lite konfliktfylte, vil dette derfor være OneCos hovedfokus.

De siste årene har imidlertid markedet for bakkemonterte solcelleanlegg vokst frem. I disse anleggene selges strømmen direkte ut på nettet som et kraftverk, og på grunn av størrelsen kan bakkemonterte anlegg bygges enklere og rimeligere. OneCo ønsker å posisjonere seg i dette markedet, men med et tydelig fokus på anlegg som etableres på såkalte grå arealer (allerede nedbygd natur) eller anlegg som i sin helhet kan fjernes etter endt levetid uten stor påvirkning på naturen.

Når det gjelder materialer, består solcellemoduler i hovedsak av silisium. Grunnstoffet utgjør 30 prosent av jordskorpen og er etter oksygen det grunnstoffet det finnes mest av.

MATERIALFORBRUK OG SIRKULÆRØKONOMI (ESRS E5)

Temaet «Materialforbruk og sirkulærøkonomi» er ikke definert som et av de vesentlige temaene for 2024. Likevel ser vi at dette på mellomlang sikt vil gi OneCo en forretningsmessig mulighet samtidig som det vil bidra til å redusere klimaavtrykket i OneCos Scope 3.

Bygg- og anleggsnæringen er én av fire prioriterte områder i EUs veikart for en sirkulær økonomi, og det anslås at så mye som halvparten av et byggs klimaavtrykk skyldes materialbruken. Videre er bygg- og anleggsvirksomhet den største enkeltkilden til avfall i Norge.

I en sirkulær økonomi skal produkter vare så lenge som mulig, repareres, oppgraderes og i større grad brukes om igjen. Når produktene ikke kan brukes om igjen, kan avfallet materialgjenvinnes og brukes som råvarer i ny produksjon. Slik utnyttes de samme ressursene flere ganger, og minst mulig går tapt.

I rehabiliteringsprosjekter er riving og grunnarbeid de største kildene til avfall. Sirkulærøkonomi i bransjen har i stor grad handlet om å redusere avfallsmengden og øke graden av materialgjenvinning. Det innebærer også

håndtering og resirkulering av elektromateriell som har nådd sin maksimale levetid både teknisk og funksjonsmessig.

Typiske avfallstyper inkluderer:

- Kabler (plast og metall)
- Kabelbroer (metall)
- Belysningsutstyr (metall, plast, PCB, elektronikk)
- Trekkerør og bokser (plast)

For å redusere ressursbruken må flere tiltak iverksettes. Bransjen må utvikle løsninger og produkter som oppfyller samfunnets krav og forventninger til sirkulærøkonomi.

Retningslinjer og forpliktelser

Konsernledelsen i OneCo har vedtatt en HMS- og ytre miljøpolicy som gjelder for hele konsernet. OneCo skal gjennomføre alle sine aktiviteter på en måte som sikrer null skader på personer og materiell, og som minimerer negativ miljøpåvirkning.

De fleste av OneCos selskaper har rutiner og retningslinjer for avfallshåndtering. Noen selskaper har også gode systemer for å vurdere

om materiell kan gjenbrukes. I større prosjekter utarbeides konkrete avfallsplaner som følges opp gjennom prosjektperioden.

Nesten samtlige OneCo-selskaper er medlem av RENAS, landets ledende EE-returselskap.

Med 14 behandlingsanlegg og 100 innsamlere over hele landet ivaretar RENAS produsentansvaret for nær 2 600 produsenter og importører av EE-produkter. RENAS er en non-profitorganisasjon eid av Elektroforeningen (EFO) og bransjeforeningen Elektro og Energi. OneCo har også en konsernavtale for avfallshåndtering av farlig avfall med Norsk Gjenvinning.

Slik jobber OneCo med materialforbruk og sirkulærøkonomi

I større bygg- og anleggsprosjekter definerer byggherren tidlig i prosessen hvilket materiell som skal demonteres og gjenbrukes. Det estimeres også omtrentlige mengder avfall i relevante kategorier. Prosessen følger en prioritert rekkefølge: Først vurderes gjenbruk i prosjektet, deretter materialgjenvinning, og til slutt deponering av avfallet. Mengden oppdateres månedlig, og ved prosjektslutt leveres

en endelig avfallsrapport til byggherren.

I prosjekter hvor OneCo er hovedentreprenør, er målet en sorteringsgrad på over 85 prosent. Det gjennomføres en miljøkartlegging tidlig i prosjektets planleggingsfase, som legger grunnlaget for en effektiv avfallsplan og vurdering av potensialet for gjenbruk av materialer.

OneCo jobber også med å forbedre innkjøpsprosessen for å prioritere materiell med lavt klimagassavtrykk der det er mulig. Ved planlegging av innkjøp til prosjekter prioriteres tjenester, materiell og produkter som er produsert lokalt, og som krever kort transport, for å ytterligere redusere miljøpåvirkningen.

Prosjekter med høy grad av solkraft, batterilagring og andre typer energilagring er de hvor OneCo har størst gjenbruk av materialer. Batteriinstallasjoner utføres i stor grad ved gjenbruk av bilbatterier. Slike installasjoner har også en høy grad av smarte styrings-systemer, hvor OneCo leverer systemene og integrasjonen mellom dem. Det forventes at materialprisene på slike anlegg vil reduseres i årene fremover, noe som vil bidra til økt etter-

spørse. Kraftproduksjonen fra solcelleanlegg i 2022 var på cirka 0,25 TWh, og det forventes en kraftproduksjon fra solkraft på 8–10 TWh i 2030.

Internt i noen av OneCos selskaper er det startet et prosjekt for å få bedre oversikt over verktøy og utstyr i alle service- og anleggsbiler. Målet er å fremme gjenbruk og forhindre at verktøy og utstyr blir kastet eller glemt når prosjektene avsluttes. Det er lagt handlingsplaner for kampanjer i 2024 for å øke intern bevissthet og kunnskap om temaet. «Miljøvennlig bruk av verktøy» er et eksempel på et slikt tema.

Effekten av tiltakene

OneCo er i en tidlig fase når det gjelder sirkulærøkonomi og gjenbruk av materiell. Vi har derfor ikke tilgjengelig statistikk for å måle resultatoppgnåelse. Innsamling av valide data på dette området vil intensiveres i kommende strategiperiode, i stor grad drevet av tydelige forventninger fra våre kunder. Leverandører av solcellemoduler velges basert på deres dokumentasjon av CO₂-utslipp (gjennom EPD-er) og oppfølging av underleverandører av silisium.

OneCo er i stor grad kundestyrte når det gjelder valg av materiell, inkludert batterier, stål, silisium og litium. Vi foreslår alternative løsninger for våre kunder, men ser at betalingsviljen for slike tiltak foreløpig er lav. Likevel sikrer vi så godt vi kan at vi benytter sertifisert materiell og vurderer risikoen knyttet til opprinnelsesland for materialene.

Smarte energiløsninger til Norges mest energieffektive helsehus

For å sikre nok kapasitet til eldreomsorgen bygger Lindesnes kommune et energieffektivt helsehus med smarte løsninger. OneCo sørger for smarte elektroinstallasjoner og styrings-systemer som optimaliserer energi, lading og helseteknologi for en mer effektiv drift.

Lindesnes helsehus og omsorgsboliger bygges ut på Orelunden i Mandal. Prosjektet har høye ambisjoner om lavt energiforbruk med stor egenproduksjon av energi fra solceller i kombinasjon med solfanger, varmepumper og termisk lagring av energi. Målsettingen er å bli «Norges mest energieffektive helsehus».

OneCo spiller en sentral rolle som partner til totalentreprenør Skanska. Under planlegging og prosjektering, har det fra starten vært tett dialog med brukergruppene.

– Tidlig i prosjektet gjennomførte vi en grundig samspillsfase med alle involverte aktører.

Byggherre og brukergrupper har vært tett involvert hele veien, noe som har gjort det mulig for oss å komme med anbefalinger tidlig. Dette sikrer bedre løsninger for både drift og brukere, sier OneCos prosjektleder, Ole Myklebost.

Styringssystemer sikrer lavt energiforbruk. OneCo har ansvar for både elektroinstallasjoner og et omfattende styresystem som dynamisk kontrollerer energiresurser og belastninger på bygget. Slike systemer blir mer vanlige i energieffektive bygg, men kombinasjonen av så mange faktorer er fortsatt relativt nytt.



Styringssystemet balanserer energi- forbruket ved å optimalisere samspillet mellom solproduksjon, energiproduksjon og lagring av termisk energi, effektbehov elbilladning og værdata via en API fra Meteorologisk institutt. Dette sikrer mest mulig effektiv bruk av egenprodusert energi og reduserer belastningen på strømnettet.

I tillegg skal det være aktivt bruk av «peak shaving», det vil si å jevne ut effekttopper. Enova støtter prosjektet økonomisk for klimatiltak.

Skal produsere mer strøm enn det bruker

Rådmann og prosjektansvarlig i Lindesnes kommune, Kyrre Jordbakke, har tidligere uttalt at bygget vil få nasjonal oppmerksomhet for sine klima- og miljøløsninger. Prosjektet skal gjenbruke materialer fra dagens bygg og ha solcellepanel på alle tak. For å optimalisere energiløsningen og redusere energiforbruket, skal det lages en felles energisentral med energieffektiv varmepumpe som henter ut varme fra lokale grunnbrønner.

– På denne måten vil det planlagte nybygget produsere 20 prosent mer

energi enn det bruker og det regnes derfor som et plusshus, uttalte Jordbakke.

Aha-opplevelser

Skanska har gått langt i å bruke digitale verktøyer som 3D-modeller i prosjektet. Dette er vanlig i mange moderne byggeprosjekter, men i dette prosjektet brukes det også aktivt i brukermøter for å gi bedre innsikt i løsninger før de bygges. Dette kan bidra til færre feil og bedre tilpasning til behovene til helsepersonell og pasienter.

– Når vi går igjennom installasjonene med ulike brukergrupper, benyttes også 3D modellen aktivt i tillegg til plantegninger. Dette gir brukerne et mye bedre beslutningsgrunnlag enn om man bare ser

på plantegninger, og det er mange som har fått seg en a-ha-opplevelse i disse møtene, sier Myklebost.

Omsorgssenteret og helsehuset bygges ut i to trinn, men i en bygning over tre etasjer. Omsorgssenteret vil stå ferdig høsten 2025/vinter 2026 og helsehuset høsten 2027/vinter 2028.

OneCos prosjektleder sier at det er motiverende og givende å få være med å gjennomføre prosjektet innenfor helsesektoren.

– Det er spesielt givende å jobbe med et helsehus der teknologi bidrar til økt trygghet og en enklere hverdag for både beboere og pleiere, sier Myklebost.



Til venstre vises lokalet under bygging og til høyre 3D tegning av ferdig resultat

- FAKTA:
- Lindesnes omsorgsboliger og helsehus
- Totalentreprise: Skanska med følgende partnere: OneCo, Grindaker
- OneCos leveranser:
- Grunninstallasjoner elektro
 - Lavspent fordelingsanlegg
 - Belysnings- og nødlysanlegg
 - Reservekraftaggregat
 - Distribuerte UPS-forsyninger
 - Solcelleanlegg på 600 kWp, med både standard paneler og hybride PV-T-paneler
 - Ladeanlegg for 90 tjenestebiler
 - Fiber- og dataspredenett
 - Brannalarm
 - Adgangskontroll
 - Lås og beslag
 - Dørstyring tilknyttet velferdsteknologi
 - KNX-anlegg for romstyring
 - SD-anlegg med overvåking og styring av energiproduksjon og forbruk
 - Utendørs elkraft- og belysningsanlegg



Sosiale forhold



EGNE ANSATTE (ESRS S1)

Ved utgangen av 2024 hadde OneCo 2 312 ansatte (2 754 i 2023) som både individuelt og kollektivt bidrar til OneCos resultater.

Å være en attraktiv arbeidsgiver er et av OneCos strategiske mål. Det er stor konkurranse om attraktiv arbeidskraft og OneCo sin verdiskapning er avhengig av dyktige medarbeidere og ledere.

Kampen om arbeidskraft vil bli en av de største utfordringene for OneCo og bransjen som helhet de kommende årene. I NHO sitt kompetansebarometer for 2023 oppgir 69 prosent av NHO Elektro bedriftene at de har et udekket kompetansebehov og dette begrenser videre vekst. OneCo kjenner igjen dette bildet selv om det varierer noe mellom de ulike selskapene i konsernet.

På et samfunnsnivå er det nå en økning i antall elever som søker yrkesrettet utdanning og innen Elektro og datateknologi har søkertallet økt. Samordnet opptak for 2024 viser at 8,4 prosent av søkerne til videregående opplæring søker seg til Elektro og datateknologi. Dette er opp fra 7,9 prosent fra året før. Til tross for økning i antall søkere vil trolig Norge samlet sett mangle faglærte elektrikere i årene som kommer.

Et inkluderende og godt arbeidsmiljø med like muligheter uavhengig av kjønn, alder, etnisitet, religion eller andre forhold er en forutsetning for å være en attraktiv arbeidsgiver.

Mål (S1-5)

- 12 prosent kvinneandel innen 2026
- Minimum 9 prosent av våre ansatte skal være lærlinger
- Ingen alvorlige skader

Samarbeid med interessentene og rutiner for kontakt (SBM-2)

Internt med tillitsvalgte

OneCo er med i arbeidsgiverorganisasjonene NHO og Spekter og har en rekke tariffavtaler i konsernet hvor Landsoverenskomsten for Elektrofag (LOK) er den største.

Internt er samarbeidet med tillitsvalgte og vernetjeneste konstruktivt og godt med etablerte fora for samarbeid og dialog i alle forretningsområder. Organisasjonsgraden varierer fra selskap til selskap og er et individuelt valg som gjøres av den enkelte.

Det arrangeres årlig en konsernfelles samarbeidskonferanse mellom toppledelse, hovedtillitsvalgte og hovedverneombud fra alle forretningsområdene. Det er også etablert et konsernfelles samarbeidsutvalg i henhold til AML § 8-4.

Samarbeid med tillitsvalgte og vernetjeneste organiseres internt i det enkelte selskap med administrerende direktør som øverste ansvarlig. I omstillingsprosessene som ble gjennomført i flere av selskapene i 2024 var det tett kontakt mellom partene i alle deler av prosessen.

Årlig medarbeiderundersøkelse

OneCo gjennomfører regelmessige målinger av arbeidsmiljøet i form av konsernfelles medarbeiderundersøkelse. Målingene viser at det psykososiale arbeidsmiljøet gjennomgående er godt og det er ikke signifikante kjønnsforskjeller i besvarelsene. Undersøkelsen er anonym og har høy oppslutning – 91 prosent av konsernets ansatte besvarte undersøkelsen i 2024. Resultatene på hovedområder i undersøkelsen indikerer at OneCo har engasjerte ansatte som opplever

å ha tilstrekkelig autonomi og rolleklarhet i hverdagen. HMS-kulturen fremstår som sterk i OneCo og er undersøkelsens høyest vurderte temaområde. Oppfølging av resultatene skjer i de ulike forretningsområdene.

Eksternt

OneCo deltar i «Samarbeid for sikkerhet i Bygg og Anlegg» som har som formål å jobbe for en sikker bygge- og anleggsnæring. Deltakere i dette nettverket er byggherrer, rådgivere, entreprenører, fagforeninger, bransje- organisasjoner, Arbeidstilsynet med flere. Gjennom å forutse risiko, dele erfaringer og øke kunnskapen om hvordan vi kan jobbe sikkert, vil vi gjøre en forandring for hele bygge-bransjen.

OneCo deltar i bransjeinitiativ som vektlegger mangfold og likestilling, blant annet gjennom MIE nettverket som har som mål å gjøre elektrobransjen mer attraktiv for et bredt spekter av mennesker ved å synliggjøre rollemodeller, skape samhold og inspirere. Nettverket gjennomfører aktiviteter som løfter mangfold på en bredere måte enn bare kjønnsbalanse.

OneCo deltar aktivt i flere av NHO Elektro sine utvalg, blant annet Arbeidsgiverutvalget og Næringspolitisk utvalg.

Retningslinjer og forpliktelser (S1-1)

OneCo består av selvstendige juridiske selskaper som har egne strategier og egne styringssystemer. Samtidig blir det truffet beslutninger i morselskapet som berører alle virksomhetsområdene. OneCo har en styrevedtatt konsernstrategi og samtlige virksomhetsområder har prosesser for å implementere og operasjonalisere de delene av konsernstrategien som er relevante for deres virksomhet.

OneCo har overordnede styrende dokumenter som gjelder for alle selskapene i konsernet. Overordnede styrende dokumentasjon er forankret i konsernets styre og konsernledelsen gjennom deres eierskap til konsernets styringssystem. Styrende dokumenter er implementert i virksomhetsområdenes egne styringssystemer, operasjonaliseres ytterligere der det er nødvendig, og etterleves. Det arbeides kontinuerlig med å forankre styringsdokumentene i virksomheten

– helt ut til den enkelte ansatt.

Det er et lederansvar å etterleve kravene og føringene i konsernets styrende dokumenter. Det er etablert en prosess for å sikre etterlevelse.

Enhver som er ansatt i OneCo har ansvar for å opptre etisk forsvarlig. Konsernets etiske retningslinjer angir regler og setter rammer som skal hjelpe ansatte å gjøre gode vurderinger og ta etisk riktige veivalg i det daglige arbeidet.

En viktig del av implementeringsprosessen for styrende dokumentasjon er opplæring som skal sikre at alle ansatte kjenner til og etterlever konsernets styrende dokumenter. Opplæringen skjer hovedsakelig i virksomhetsområdene, men noen tiltak er konsernfelles, blant annet e-læring knyttet til HMS for nyansatte, etiske retningslinjer samt årlig IT-sikkerhetskampanje.

Det er etablert et årshjul for driftsoppfølging på konsernnivå som følger en årlig plan i forhold til internrevisjon og rapportering og er

initiert av styrene i selskapene. Revisjonstema besluttet ut fra en risikobasert tilnærming og varierer fra selskap til selskap.

Mangfold og likestilling

Å arbeide systematisk og grundig med mangfold og likestilling er en forutsetning for å tiltrekke kritisk viktig kompetanse nå og i fremtiden og bidrar til å skape et godt og inkluderende arbeidsmiljø. Likebehandling er nedfelt i lovverket gjennom arbeidsmiljøloven og likestillings- og diskrimineringsloven, og brudd på disse prinsippene vil kunne medføre straffereaksjoner og skade omdømmet. Bransjen er svært mannsdominert. Økt kvinneandel mener vi vil bidra positivt til arbeidsmiljøet, til resultatene og til kvaliteten på leveransene. En bedre kjønnsbalanse vil også bidra til et styrket omdømme og økt attraktivitet for bransjen som helhet. OneCos etiske retningslinjer viser vårt ønske om et inkluderende arbeidsmiljø som kjennetegnes av mangfold og likeverd. For å nå dette målet, må vi behandle kolleger, kunder, forretningspartnere og andre med respekt og være følsomme overfor og respektere kulturelle forskjeller.

OneCos HR policy har som mål å sikre at våre medarbeidere samlet sett representerer mangfoldet i befolkningen. Avlønning skal være rettferdig og tilpasset rollen, kompetansen og ansvaret til den enkelte. Gode prestasjoner og etterlevelse av vårt verdigrunnlag skal belønnes.

Identifiserte risikoer

Med en kvinneandel på kun 11 prosent, anser vi dette som vår viktigste utfordring i vårt arbeid med mangfold. Dette betyr ikke at det er mindre viktig med mangfold innen etnisitet, alder eller religion. Vår opplevelse er imidlertid at som konsern har vi kommet lenger på disse områdene.

Vi har kartlagt risiko for diskriminering knyttet til følgende prosessene og jobber aktivt for å redusere faren for tilsiktet eller utilsiktet diskriminering.

Rekruttering og utvelgelse

Totalt viser samordna opptak at kvinner utgjorde ca 8 prosent av søkerne til elektro-fag i 2024. Totalt 1 256 kvinner har valgt elektro på videregående skole. Dette forplanter seg til mulighetene for å rekruttere flere kvinner i operative stillinger etter fullført lærlingeløp.

Tradisjonelt rekrutteres bas, anleggsleder, prosjektleder, avdelingsleder etc. gjennom interne karriereveier. Dette er i utgangspunktet positivt, og en styrke for OneCo. Imidlertid vil utelukkende intern rekruttering sementere den skjeve kjønnsbalansen som starter allerede i lærlingopptaket.

Rekruttering av personer med nedsatt funksjonsevne er vanskelig i den operative delen av virksomheten hvor godt syn og god hørsel er viktig for å ivareta sikkerhet på arbeidsplassen.

Kompetanse og utvikling

Kompetanseutvikling foregår i stor utstrekning som en naturlig del av arbeidshverdagen. Behovet for kompetansehevende tiltak inngår i medarbeidersamtalen og avtales direkte med nærmeste leder. I tillegg kommer myndighetspålagt kompetanse, som blant annet årlige FSE-kurs, kurs for å klatre i høyden, varme arbeider etc. Arbeidet med ulike kompetanseutviklingstiltak har vært et prioritert område i 2024 og de konsernfelles opplæringsprogrammene som ble igangsatt i 2023 har vært videreført, samt nye konsernfelles programmer er etablert. På lederutviklingsprogrammet har 31 prosent

av deltakerne vært kvinner i 2024. Dette er en betydelig høyere andel enn den generelle kvinneandelen blant ledere i konsernet.

Belønning og bonus

Konkurransedyktige lønnsbetingelser er et av kriteriene for å være en attraktiv arbeidsgiver. OneCo skal ikke være lønnsledende, men tilby lønnsbetingelser som er motiverende og som står i forhold til stillingens innhold og ansvar.

I den operative delen av virksomheten reguleres lønn i henhold til bestemmelsene i tariffavtalene og lønnsdannelsen skjer gjennom sentrale forhandlinger, samt lokale forhandlinger. I lønnsoppgjøret for ansatte som ikke er bundet av tariffavtaler gjøres det individuelle vurderinger basert på kriterier for stillingen samt den enkeltes forhandlingsposisjon.

Konsernet har en bonusmodell for ledere og nøkkelpersoner basert på finansielle og individuelle mål. Modellen er kjønnsnøytral og basert på fastsatte KPI'er som følges opp gjennom året. Individuelle mål kan ha elementer av skjønnsmessige vurderinger. En risiko for utilsiktete kjønnsforskjeller knyttet til bonus er at stillingskategorier

med høy kvinneandel ikke er omfattet av bonusprogram.

Mobbing og trakassering

OneCo vil aldri akseptere diskriminering eller forskjellsbehandling basert på alder, kjønnsidentitet eller kjønnsuttrykk, funksjonshemning, seksuell legning, etnisitet, politisk eller religiøs tro eller andre kjennetegn. Tilfeller av diskriminering og trakassering medfører negative konsekvenser for den som utsettes for det – og for dem som opplever at det rammer en kollega eller annen part. Dessuten skader det arbeidsmiljøet og kan gjøre arbeidsstedet mindre attraktivt og mindre produktivt.

Vår årlige medarbeiderundersøkelse viser at 3 prosent av våre ansatte har opplevd mobbing og 1 prosent har opplevd seksuell trakassering de siste 12 måneder. Dette er under landsgjennomsnittet. Vi jobber aktivt for å forbedre oss ytterligere gjennom lokale tiltak i samarbeid med AMU og bedriftshelsetjeneste.

I konsernledelsen er 2 av 9 personer kvinner (22 prosent). I ledergruppene i de ulike selskapene er i alt 7 av 39 personer kvinner (18 prosent). Blant montører og hjelpearbeidere er samlet kvinneandel 4 prosent.

Beskrivelse av stillingskategoriene:

Konsernledelse

Består av personer som inngår i den øverste ledelsen av konsernet. Arbeidsoppgavene er vesentlig av strategisk art, og det er krav om høyere utdanning på master- eller bachelornivå.

Ledelse av forretningsområdene

Består av personer med resultat- og personalansvar – eller spesifikt fagansvar i de ulike forretningsområde. Arbeidsoppgaver av strategisk og operativ art, og det er i hovedsak krav til høyere utdanning.

Avdelingsledelse

Består av personer med resultat- og personalansvar for definerte avdelinger. Arbeidsoppgaver knyttet til operativ drift av egen avdeling. I mindre grad krav til formell utdanning, men svært ofte ønskes erfaring fra operativ drift. Mange i denne gruppen har teknisk fagskole eller ingeniørutdanning.

Stab

Består av personer i administrative støttefunksjoner. Fellestjenester innen regnskap og lønn inngår blant annet i denne gruppen. Arbeidsoppgaver av operativ art. Krav til fagspesifikk kompetanse, men ikke kravsatt utdanningsnivå.

Produksjon

Består av personer som utfører oppgaver knyttet til konkrete leveranser, for eksempel prosjektleder, kalkulator, faglig ansvarlig, salg og kundeoppfølging. Arbeidsoppgaver av operativ art hvor erfaring fra prosjekt- eller tjenesteleveranser vektlegges.

Fagarbeider

Består av personer med fagbrev innen elektro, telekom, automasjon, sveising eller tilsvarende. Utfører konkrete oppdrag ute hos kunder eller i prosjekt på byggeplass. Krav til avlagt fagbrev.

Hjelpearbeider

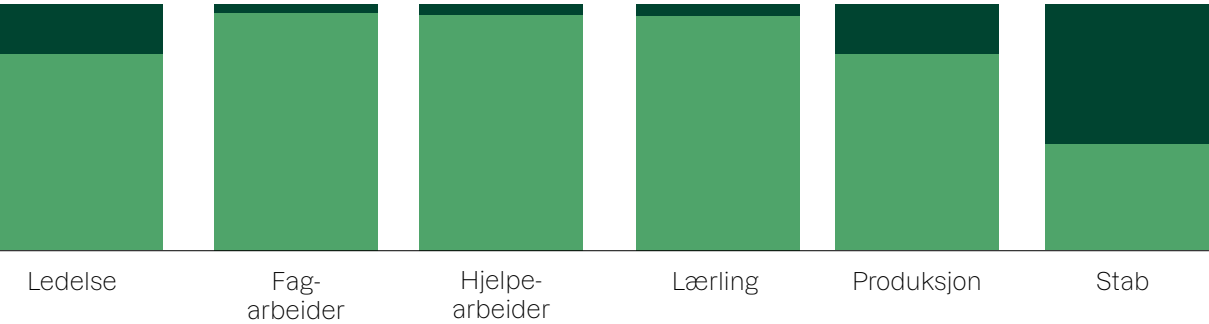
Består av personer som utfører driftsrelaterte arbeidsoppgaver som ikke krever fagbrev. Teknisk innsikt og praktisk erfaring vektlegges.

Lærning

Består av personer som er underveis i et utdanningsløp frem til fagbrev. Utdanningsløpet er 2,5 år med noen unntak.

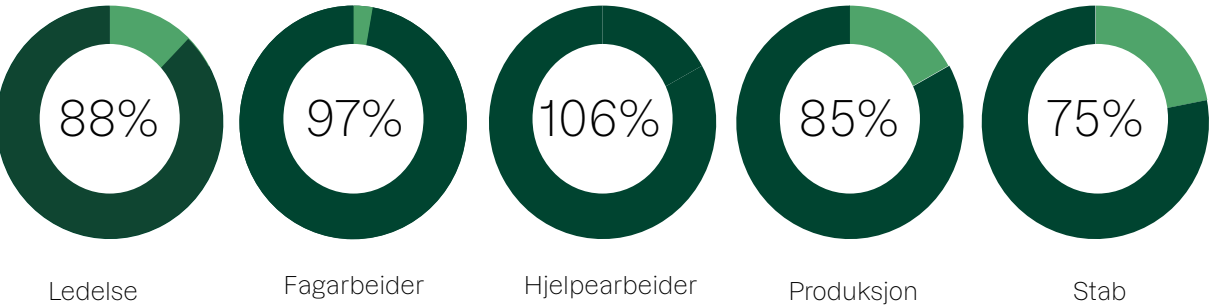


Kvinneandel pr. ansattkategori (%):



Likelønnskartlegging pr. ansattkategori (%):

Kvinnelige ansattes lønn i % av mannlige ansattes lønn



Konsernledelse



Styret



Deltidsarbeid og midlertidige ansatte

Ved utgangen av året var det 87 (83) personer som jobbet i redusert stilling i OneCo, hvorav 24 kvinner og 63 menn. Deltidsarbeid gjennomføres etter initiativ fra den enkelte, samt kan gjøres som et tilretteleggingstiltak i forbindelse med sykdom eller andre forhold. Noen ansatte har også permisjon for å inneha verv utenfor OneCo.

Det er under 2 prosent midlertidige ansatte i OneCo. I all hovedsak benyttes midlertidige ansettelser i kortere tidsperioder med høy arbeidsbelastning eller ved ferieavvikling gjennom året. Andelen midlertidige ansatte ansees som akseptabel.

HMS

Bransjen har kjente risikoer knyttet til bestemte arbeidsoperasjoner, særlig knyttet til strømgjennomgang og støt, i tillegg til ergonomiske utfordringer knyttet til belastende arbeidsstillinger over tid. Fall er også en risiko. Enten ute på oppdrag i ulendt terreng, ut av bilen på isete underlag eller fall fra stige, stillas eller lignende. De største enkeltårsakene til skader i bransjen og i OneCo er knyttet til

manglende opplæring, manglende helhetlig risikovurdering og «skal bare...» situasjoner hvor tidspress eller manglende risikoforståelse fører til uønskede hendelser, skader eller ulykker.

Overordnet styres HMS-arbeidet i konsernet etter prinsipper definert i OneCos HMS policy. Det er selskapene som har ansvar for etterlevelse av policyen. HMS-policyen bygger på OneCos verdier og ambisjoner og er i tråd med myndighetskrav. Hvert selskap setter egne HMS mål årlig som skal underbygge konsernets overordnede målsetning om at OneCo skal gjennomføre alle sine aktiviteter på en slik måte at målet om null skader på personer og materiell nås, og at negativ påvirkning på miljø blir så liten som mulig.

Ledere og ansatte som jobber med å integrere god HMS/ Ytre miljø praksis i alle aktiviteter. Dette inkluderer blant annet å etablere konkrete mål, lage handlingsplaner og rapportere resultater. I dette ligger også å rapportere og følge opp uønskede hendelser, observasjoner og avvik og ta lærdom av disse ved kontinuerlig forbedring og erfaringsdeling.

HMS rapportering inngår i månedlige driftsgjennomganger mellom øverste ledelse i det enkelte selskap og Konsernsjef, konsern CFO, konserndirektør Organisasjon og bærekraft.

Opplæring

Alle som jobber i den prosjekterelaterte virksomheten i OneCo har gjennomført «Fareblind» som er et bransjefelles sikkerhetskurs som gir opplæring i risikoene i bygg- og anleggsbransjens seks store fareområder, dvs. fall fra høyde, klemt/fanget, store maskiner og kjøretøy, fallende gjenstand, elektrisk spenning og sprenging/eksplisjon. Del to av bransjeprogrammet «farlige mønstre» er også implementert som opplæring i de fleste prosjektene som gjennomføres.

Som en del av introduksjonsprogrammet for nyansatte inngår flere e-læringskurs og filmer om HMS som er tilgjengelig i konsernets e-læringsportal OneCollege.

Alle ledere som har gjennomført Lederprogrammet Basis gjennomgår «HMS for ledere» som er en egen modul i Leder-

programmet. I alt har 42 ledere og fagpersoner gjennomført dette programmet i 2024. I tillegg kommer 120 personer som gjennomførte opplæringen i 2023.

Skader

Det har vært 28 skader med fravær i 2024, en nedgang på 26 prosent fra 38 skader i 2023 og nær 40 prosent siden 2022. De fleste skadene har hatt skadefravær under tre dager. Fall, tunge løft og mindre kutttskader representerer de flest skadene. Det har ikke vært arbeidsrelaterte dødsfall i 2024.

Rapportering

Det rapporteres månedlig på H1 og H2 skader samt alvorlige HMS hendelser (SIF= «Ulykker og nestenulykker som har ført til – eller som under ubetydelige endrede omstendigheter kunne ført til alvorlig personskade med varig mén eller død») og antall RUH (rapport om uønsket hendelse) pr. ansatt i månedlige virksomhetsgjennomganger i hvert selskap. SIF hendelser gjennomgås i egne konsernfelles møter hvor også vernetjenesten i de ulike selskapene deltar. I møtene gjennomgås enkelthendelser

med tanke på å identifisere rotårsaker og forebyggende tiltak, samt bidra til læring på tvers av selskapene.

Bedriftshelsetjeneste

OneCos norske selskaper har godkjent bedriftshelsetjeneste. Bedriftshelsetjenesten har en lovbestemt fri og uavhengig stilling i arbeidsmiljøsaker. I tråd med kravene fra Arbeidstilsynet håndterer bedriftshelsetjenesten kun problemstillinger knyttet til arbeidshelse og arbeidsmiljø. De deltar også i granskning av varslersaker eller alvorlige hendelser der hvor det er relevant.

Avtalene med de ulike bedriftshelsetjenestene sikrer ansatte rask tilgang til psykologtjenester ved behov. Formålet er å unngå at ansatte får fravær eller faller ut av arbeidslivet som følge av at psykisk sykdom utvikler seg til alvorlige tilstander. I tillegg benyttes bedriftshelsetjenesten ved akutte hendelser etter behov. Bedriftshelsetjenesten deltar i AMU/ SAMU i de ulike selskapene.

Noen av selskapene i OneCo har helseforsikring hvor denne dekker behandling

og uavhengig vurdering.

Varsling og avvikshåndtering

OneCo understreker betydningen av å rapportere avvik, RUH, observasjoner og forbedringer. Det skal være trygt å si fra i OneCo – alltid.

Alle ansatte har tilgang til informasjonen om hvordan avvik og observasjoner skal rapporteres og dette inngår også som opplæring ved nyansettelser. Antall innmeldte avvik pr. ansatt inngår i den månedlige HMS-rapporteringen.

OneCo har egne varslingsrutiner for kritikkverdige forhold og disse er digitalt tilgjengelig for alle ansatte. Kjennskap til disse rutinene inngår også i all opplæring av nyansatte.

Eksterne kan også varsle gjennom å benytte varsling@oneco.no eller vår anonyme varslingskanal som ligger på <https://oneco.no/hvem-vi-er/varsle-oss/>. Konsernet har et eget varslingsutvalg som håndterer varsel om kritikkverdige forhold. Eksterne kan også bli koblet inn i varslingssaker, herunder bedrifts-

helsetjeneste, advokat, revisor eller annen ekstern fagkompetanse basert på varselets innhold.

Granskning

I 2024 implementerte OneCo ny konsernfelles instruks og prosedyre for granskning av alvorlige hendelser basert på anbefalingene fra Samarbeid for sikkerhet i Bygg og Anlegg (SFS BA) og Fornybar Norge. Det ble også gjennomført konsernfelles opplæring i granskningsmetodikk for relevante nøkkelpersoner – herunder HMS ledere i alle selskapene.

Effekten av tiltakene

HMS-arbeidet er tett knyttet til operativ drift, og det er i linjen god HMS-kultur bygges. Dette gjelder både ute i felt og på kontorene våre. Ledere skal ha god kjennskap til risikofaktorer ved driften, og basert på dette iverksette risikoreduserende tiltak i forkant av oppdragene. Montører som er ute i felt må følge opp med sikker-jobb-analyse (SJA) på arbeidsstedet og ta operativt ansvar for egen og andres sikkerhet.

OneCo ønsker å balansere det individuelle

og kollektive ansvaret for sikkerhet. Konkret betyr dette blant annet at den som jobber for OneCo ikke bare har ansvar for å passe på seg selv, men også på andre rundt seg. Alle gjør feil, risiko tolkes og oppleves ulikt, og hva man aksepterer, er svært individuelt. Ved å skape en kultur der man passer på hverandre, reduseres sannsynligheten for at enkeltpersoners valg i ytterste konsekvens setter liv og helse i fare.

For å unngå skader skal alle som jobber i eller for OneCo være kjent med risiko i arbeidsoperasjonene de utfører og være i stand til å vurdere og håndtere denne risikoen. I tillegg skal alle gjennomgå opplæring i prosjektspesifikke risikoer, og i hvilke krav som gjelder for det enkelte prosjektet. Opplæringen omfatter også rapportering og videre oppfølging av avvik og uønskede hendelser.

Effekten av de siste årenes arbeid med å finne rotårsaker til hendelsene, samt verdien av å dele erfaring og læring på tvers av selskapene, ansees som hovedgrunnen til nedgangen i skader med fravær. I tillegg har HMS fått ytterligere økt fokus ved å inngå som et

selvstendig rapporteringspunkt i de månedlige virksomhetsgjennomgangene. I tillegg til en nedgang i antall skader med fravær, er det også en klar nedgang i antall skader uten fravær, samt i antall alvorlige hendelser (SIF).

Sykefravær

Sykefraværet i konsernet er i 2024 på 7,6 prosent opp fra 6,3 prosent i 2023. Korttidsfraværet under 16 dager inkl. egenmeldinger utgjør 3,2 prosent opp fra 2,7 prosent i 2023.

Det foreligger ikke oppdatert fraværstatistikk for bransjen som inkluderer 4. kvartal, men sykefraværet i OneCo synes å ligge over bransjesnittet som samlet pr. 3. kvartal var på 4,8 prosent.

Opplysninger om ikke ansatte arbeidere i OneCos egen arbeidsstyrke (1-7)

Innleie av arbeidskraft forekommer i perioder med høy produktivitet og i de tilfellene hvor egen kompetanse ikke er tilstrekkelig eller manglende. Virksomheten benytter ellers tjenester fra underentreprenører og andre samarbeidspartnere. Det er stor variasjon

mellom selskapene i konsernet i forhold til innleie av arbeidskraft og bruk av underentreprenører. Det kan være til dels store svingninger gjennom året, basert på variasjon i antall prosjekter og den totale omsetningen og produksjonen i perioden. Generelt er antall innleide arbeidstakere betydelig redusert i 2024 som en konsekvens av redusert aktivitet i OneCo Telecom og OneCo Elektro.

Så langt det er mulig søkes innleie primært løst gjennom bransjesamarbeid med konkurrenter eller innleie på tvers av selskapene i OneCo. Innleie fra bemanningsbyrå kan forekomme i de delene av landet hvor dette er lovlig.

Innleid arbeidskraft gjennomfører normale arbeidsoperasjoner og inngår i OneCos ordinære drift i produksjonstopper. Innleid arbeidskraft er under OneCos ledelse og kontroll og blir ivaretatt på tilsvarende måte. Lengden på innleie varierer fra én dag til lengre perioder

ONECO MEDVIND

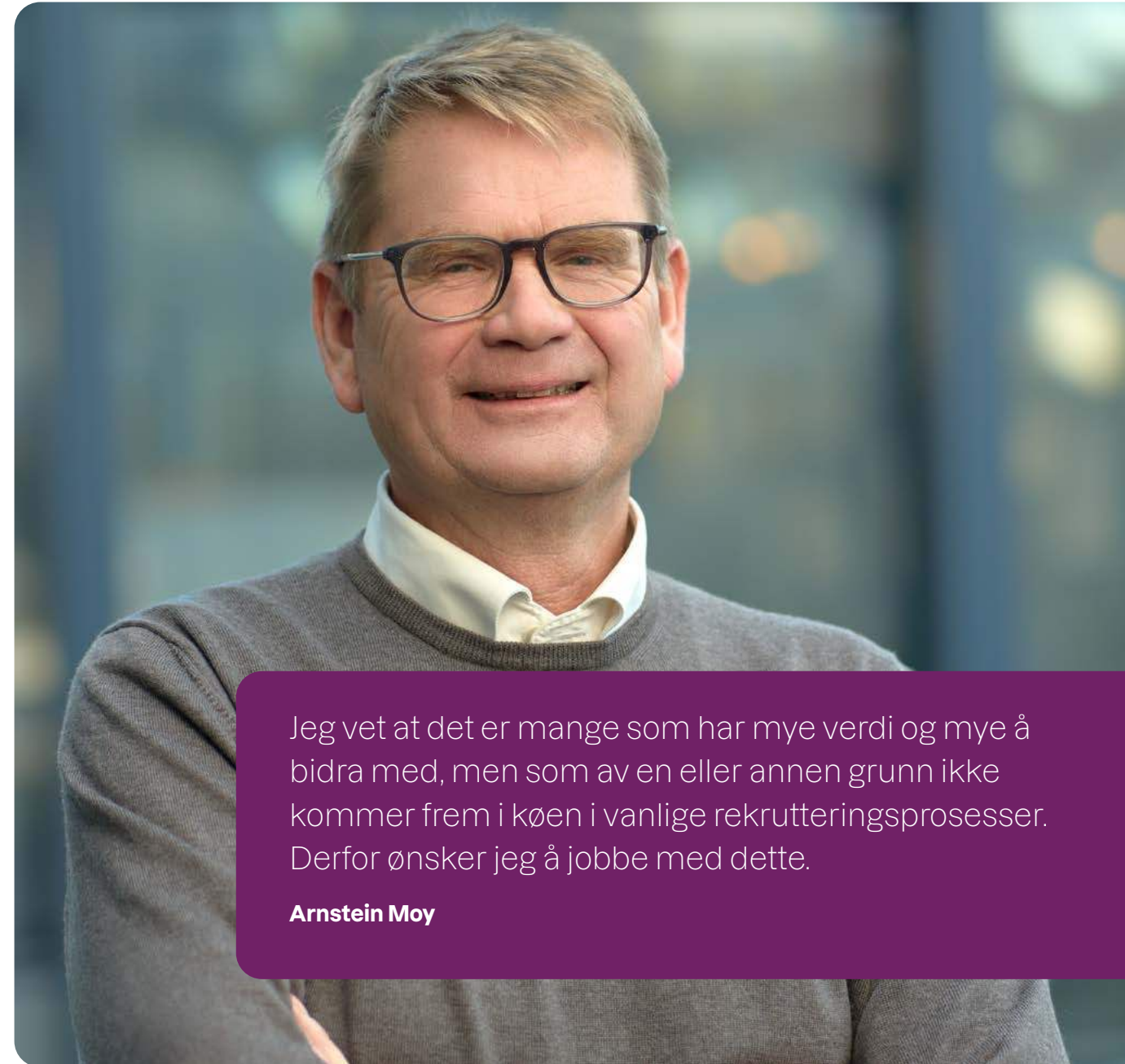
I en tid der nærmere 600 000 mennesker står utenfor arbeidslivet av ulike årsaker, er det avgjørende å finne løsninger som ikke bare skaper jobber, men også gir en meningsfull og stabil karrierevei.

OneCo Medvind er ikke bare en vanlig rekrutteringsprosess; det er et initiativ som er forankret i selskapets verdier om å gå utover det rent forretningsmessige og bidra til samfunnet på en positiv måte.

Et sentralt element i OneCo Medvind er samarbeidet med NAV, som markerer en betydelig forpliktelse fra både OneCo og offentlige institusjoner til å adressere denne utfordringen. Dette samarbeidet er avgjørende for å kunne realisere vårt mål

om å tilby meningsfulle jobbmuligheter for de som står utenfor arbeidslivet.

En annen viktig faktor i suksessen til OneCo Medvind er selskapets kultur og verdier, som legger vekt på raushet og evnen til å se og utvikle potensialet i hver enkelt person. Det er viktig at de som tar imot kandidater gjennom OneCo Medvind har de rette holdningene, og at det er forankret i hele selskapet for å skape en inkluderende og meningsfull arbeidsplass.



Jeg vet at det er mange som har mye verdi og mye å bidra med, men som av en eller annen grunn ikke kommer frem i køen i vanlige rekrutteringsprosesser. Derfor ønsker jeg å jobbe med dette.

Arnstein Moy

ANSATTE I VERDIKJEDEN (ESRS S2)

Hvorfor er temaet viktig? (SBM-3)

Arbeidslivskriminalitet innebærer brudd på menneskerettigheter, som utnyttelse av arbeidstakere og brudd på lover som regulerer lønns- og arbeidsforhold, skatter og avgifter. Svart arbeid, barnearbeid, tvangsarbeid, å hindre fri bevegelse av arbeidskraft og sosial dumping er andre eksempler på brudd på menneskerettigheter. Arbeidslivskriminalitet er skadelig for bransjen som helhet og kan påvirke fremtidig rekruttering til bransjen. Tap av omdømme vil også være svært alvorlig for det enkelte selskap.

OneCo har virksomhet i Norge og Sverige som er land hvor risikoen for brudd på menneskerettigheter generelt er lav. Samtidig er OneCo i en bransje med noe forhøyet risiko – primært knyttet til underleverandører og materialleverandører. I forbindelse med valg av, og samarbeid med, underentreprenører har vi et ansvar for at useriøse og kriminelle aktører ikke kommer inn i vår produksjonskjede. Vårt mål er å sikre at vi ikke er involvert i noen form for sosial dumping eller arbeidslivskriminalitet,

samt at våre underentreprenører minimum etterlever lovpålagte HMS krav, krav til for-svarlig regnskapsføring, og sikrer den enkelte ansatte et forsvarlig arbeidsmiljø.

Styrende dokumenter (S2-1)

OneCo er tilsluttet FNs Global Compact som er et globalt nettverk for bedrifter som ønsker å arbeide med samfunnsansvar og bidra til forsvarlig og bærekraftig bedriftspraksis. I dag er FNs Global Compact verdens største initia-tiv for næringslivets samfunnsansvar. OneCo anerkjenner, etterlever og støtter opp om ILOs erklæring om grunnleggende rettigheter for arbeidstakere, som bl.a. omfatter organisa-sjonsfrihet, kollektiv forhandlingsrett og tiltak mot diskriminering og tvangs- og barnearbeid. OneCo setter krav til underentreprenører og leverandører gjennom de etablerte kontrakts-malene, som blant annet inneholder krav til se-riøsitet, styringssystem, kvalitetssikring og risi-kostyring. Det er ikke krav til ISO-sertifisering, men underentreprenør skal ha styringssystem som sikrer etterlevelse av kravene som gjelder for arbeidene, herunder lovpålagte krav, rele-

vante krav fra OneCos styringssystem og krav til etterlevelse.

Vi jobber kontinuerlig for å sikre at våre styr-ende dokumenter er kjent – og blir etterlevd både internt blant egne ansatte, blant innleide og underleverandører og blant andre interes-senter. Våre viktigste styrende dokumenter som gjelder for vår verdikjede skal sikre at vi fremmer menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

OneCos etiske retningslinjer – Code of Conduct

- HMS policy
- Selskapsstyringspolicy
- Innkjøpspolicy
- Avtale Ansvarlig Leverandøradferd (ABC)
- Rutine for avviksmelding og -oppfølging
- Rutine for på-se-plikt
- Rutine for varsling av kritikkverdige forhold
- Internrevisjonsplan
- Varslingsside for eksterne
- Aktsomhetsvurderinger – redegjørelse etter Åpenhetsloven

Slik jobber OneCo med arbeidstaker-rettigheter (S2-3)

Fordi risikoen for arbeidslivskriminalitet er vurdert som høy i bygg- og anleggsbransjen, prioriterer OneCo tiltak og oppfølging av innleide arbeidstakere og underentreprenører. Lønns -og arbeidsforhold hos innleide arbeidstakere og underentreprenører utgjør en risiko på tvers av forretningsområdene i OneCo. I hovedsak dreier dette seg om arbeidskraft som bidrar i produksjonstopper i prosjekter eller med spesialkompetanse som OneCo selv ikke besitter. I tillegg benyttes underentreprenører for å gjennomføre deler av kontraktsleveransene våre. Dette kan være graveentreprenører, montasje-, transport- eller logistikktenester. Dette er fagområder hvor vi ikke har egne ansatte som kan utføre denne delen av produksjonen

OneCo gjennomfører jevnlig kontroll med disse og sjekker at arbeidsforholdene er i henhold til allmenngjorte tariffavtaler og øvrig lovverk. Dette skjer i dialogmøter og i intern-kontroller. Vi ønsker et tett samarbeid med

våre leverandører for å sikre transparens, kontroll og etterlevelse.

Gjennom vår «Avtale Ansvarlig Leverandør-adferd» er det etablert et formelt rammeverk for å sikre ansvarlig leverandøradferd i hele leverandørkjeden. OneCo arbeider kontinuerlig for å kartlegge våre underentreprenører før avtaleinngåelse. Det er utarbeidet konkrete rutiner som skal ivareta god kvalitet i denne prosessen. Avtale om ansvarlig entreprenør-adferd (ABC-avtalen) et ufravikelig dokument som har som formål å etablere et formelt rammeverk mellom OneCo og underentreprenøren. Våre underentreprenører må i tillegg signere en egenerklæring hvor de bekrefter ordnede arbeidsforhold i eget selskap. Blant annet ber vi om bemanningsoversikter som skal inneholde nasjonalitet, autorisasjoner/ sertifiseringer og status for sikkerhetskurs. Det hentes inn økonomiske nøkkeltall samt annen faktabasert informasjon fra offentlige kilder. Vi ønsker så langt det er mulig å benytte underentreprenører som er registrert i Startbank. Når det avdekkes feil, mangler eller brudd på lover, regler og OneCos etiske standard, må underentreprenørene og leverandørene rette

opp i forholdene. De som ikke vil eller ikke er i stand til å rette opp forholdene, avsluttes.

Effekten av tiltakene (S2-4)

OneCo har vedtatt at Avtale Ansvarlig Leverandøradferd (ABC) skal inngå som et eget vedlegg i alle nye leverandøravtaler som er signert og signeres.

Det er en målsetning for OneCo at alle leverandører som er definert som kritiske eller klassifisert som større leverandører, i henhold til OneCo sin vurdering, skal signere Avtale Ansvarlig Leverandøradferd (ABC).

Samarbeid med interessenter (S2-2)

OneCo samarbeider aktivt med tariff-partnere. Krav fra byggherrer og kunder blir implementert i prosjekter. OneCos «avtale for ansvarlig lederandøradferd», blir implementert i nye kontrakter med leverandører. Tilsvarende gjelder også OneCos etiske retningslinjer. OneCos varslingskanal er åpent tilgjengelig på OneCo.no og gir alle interessenter mulighet til å varsle ved mistanke om kritikkverdige forhold.

Mål (S2-5)
Se OneCos redegjørelse etter Åpenhetsloven (del av denne rapporten).

Bruker Power BI for å velge riktige leverandører

Med en ny dashboardløsning skal OneCo få bedre oversikt over sine leverandører, og kan systematisk velge de som tilfredsstiller kravene i åpenhetsloven og bærekraftsmålene. Med på laget er Kateryna Pushko, en erfaren bærekraftsrådgiver fra Ukraina, som nå jobber med å utvikle systemet.

– Vi ønsker å gjøre det enklere for våre innkjøpere å ta informerte valg og en mer bærekraftig innkjøpsstrategi. Når dette verktøyet er ferdig utviklet skal vi kunne overvåke leverandører i sanntid og sikre at vi samarbeider med aktører som oppfyller våre krav til bærekraft og etikk, sier innkjøpsdirektør Espen Herlofsen.

Sanntidsdata gir bedre kontroll

OneCo jobber med et stort antall leverandører. I en gitt periode har over 5 400 leverandører sendt fakturaer til selskapet, men kun 10 prosent av disse har registrert rammeavtale. Likevel står disse for hele 85 prosent av innkjøpsvolumet.

Ved å bruke Power BI er planen å analysere innkjøpsmønstre, økonomisk stabilitet og bærekraftsprofilen til leverandørene.

Systemet gjør det mulig å:

- Analysere kjøpshistorikk for å identifisere trender og optimalisere innkjøpsstrategier.
- Overvåke økonomisk stabilitet, slik at leverandører med finansiell usikkerhet kan identifiseres tidlig.
- Gjennomføre risikovurderinger innen klima, menneskerettigheter og arbeidsforhold.
- Sikre avtalelojalitet, slik at innkjøp skjer i henhold til etablerte rammeavtaler.



– Tidligere var dette en tidkrevende prosess med mye manuelt arbeid. Nå kan vi hente ut data og få innsikt umiddelbart, forklarer Herlofsen.

Bærekraftige innkjøp blir enklere

Satsingen handler ikke bare om økonomi – det er også en viktig del av OneCos bærekraftstrategi. Åpenhetsloven krever at norske selskaper vurderer risiko knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold i leverandørkjeden.

For å møte dette kravet har OneCo inkludert en risikovurderingsmodul i systemet. Blant annet er 112 av 542 leverandører med rammeavtale blitt kartlagt gjennom en egen undersøkelse. Systemet vurderer leverandørene ut fra følgende kriterier:

- **Menneskerettigheter:** Hvordan sikrer leverandøren gode arbeidsforhold?
- **Miljøpåvirkning:** Hva er deres karbonavtrykk og miljøpolicy?
- **Økonomisk stabilitet:** Er selskapet økonomisk bærekraftig?
- **Anti-korrupsjon:** Er det fare for økonomiske misligheter?

Bærekraft i praksis:

Kateryna er en del av løsningen



Satsingen på bærekraft stopper ikke med leverandørvalg. OneCo har også tatt i bruk OneCo Medvind (*se film*), et initiativ som gir mennesker som står utenfor arbeidslivet en ny sjanse. Gjennom denne ordningen har selskapet rekruttert Kateryna Pushko, som nå jobber som bærekraftsrådgiver og er en viktig del av utviklingen av Power BI-dashboardet.

Kateryna har lang erfaring innen miljøledelse og kvalitetssikring fra sitt arbeid ved Mykolaiv internasjonale lufthavn i Ukraina, hvor hun hadde ansvar for implementering av ISO-standarder. Krigen i Ukraina tvang henne og datteren til å forlate hjemlandet i 2022, og de slo seg ned i Kristiansand.

Etter en periode med praksis i miljøvern-avdelingen i kommunen, kom hun i kontakt med OneCo gjennom NAV og Medvind-programmet. Nå bruker hun sin erfaring til å bidra til selskapets bærekraftsarbeid.

– Krigen forandret livet mitt fullstendig, og det er ikke enkelt for flyktninger å finne en jobb i sitt fagfelt i et nytt land. Heldigvis dukket denne muligheten opp der min erfaring kan bidra med noe nyttig, sier Kateryna.

I sin nye rolle samarbeider hun tett med blant annet Espen Herlofsen for å utvikle et leverandørregister som viser hvilken risiko det er knyttet til ulike leverandører. Ved å kombinere dataanalyse med bærekraftvurderinger, hjelper Kateryna OneCo med å ta mer informerte valg.

– Dette viser hvordan vi kan jobbe med bærekraft på flere nivåer. Ikke bare stiller vi krav til leverandørene våre, men vi rekrutterer også mennesker med verdifull kompetanse som ellers kanskje ikke ville fått en slik mulighet, sier Arnstein Moy som er primus motor i OneCo medvind.



Styringsmessige forhold



FORRETNINGSETIKK (ESRS G1)

Retningslinjer og forpliktelser – Slik jobber OneCo med antikorrupsjon og økonomisk kriminalitet (G1-1)

OneCo er tilsluttet UN Global Compact og støtter prinsippet om antikorrupsjon, som betyr at vi skal bekjempe enhver form for korrupsjon, inkludert utpressing og bestikkelser. Våre etiske retningslinjer inneholder regler knyttet til hvordan vi skal utøve god forretningsskikk, inkludert hvordan vi skal agere.

OneCo har nulltoleranse for alle former for korrupsjon. Derfor skal alltid antikorrupsjonslover overholdes og ingen i OneCo eller som jobber på vegne av OneCo skal tilby eller akseptere noe som kan så tvil om vår faglighet eller etiske måte å drive forretning på.

OneCo er forpliktet til å føre korrekt og nøyaktig regnskap og rapportering i samsvar med gjeldende lovgivning. Alle transaksjoner må være fullt og korrekt dokumentert og registrert i samsvar med gjeldende lover og generelt aksepterte regnskapsprinsipper. Usanne eller villedende oppføringer kan bli

behandlet som svindel, og vil aldri aksepteres.

Vår finansielle rapportering skal gi god og objektiv informasjon om status, og vår vurdering av fremtidige muligheter og trusler til alle interessenter slik at de kan ta beslutninger som er basert på så riktig grunnlag som mulig. Derfor skal det ikke gjøres vurderinger, eller bokføres transaksjoner som er egnet til å villede om den finansielle statusen i selskapet.

OneCo har interne varslingsrutiner for kritikkverdige forhold, inkludert korrupsjon. Rutinen er tilgjengelig i konsernets kvalitetssystem. Det er etablert en ekstern varslingskanal som er tilgjengelig for allmenheten på vår hjemmeside.

Konsernet har et felles e-læringsprogram for samtlige ansatte som inneholder blant annet temaet god forretningsskikk. E-læringsprogrammet inngår i onboardingen av nyansatte i konsernet.

Alle OneCos leverandører og underentreprenører er kontraktrettslig forpliktet til å følge OneCos avtale for ansvarlig leverandøradferd som er et vedlegg til alle avtaler.

- Noen av våre viktigste styrende dokumenter:
- OneCos etiske retningslinjer – Code of Conduct
 - Selskapsstyringspolicy
 - Innkjøpspolicy
 - Avtale ansvarlig leverandøradferd (ABC)
 - Rutine for avviksmelding og -oppfølging
 - Rutine for på-se-plikt
 - Rutine for varsling av kritikkverdige forhold
 - Internrevisjonsplan
 - Varslingsside for eksterne
 - Aktsomhetsvurderinger/ansvarlighetskompasset

Forebygging av korrupsjon og økonomisk kriminalitet (G1-3)

Korrupsjonsbegrepet i strafferetten omfatter det å bestikke eller ta imot bestikkelser i form av penger, gaver eller tjenester. Det er ikke et entydig begrep, og omfatter i sin vide forstand

også det å påvirke andre til å utføre arbeidet sitt på en bestemt måte, såkalt påvirkningshandel. I dagliglivet er begrepet korrupsjon brukt om situasjoner der det blant annet foreligger tette bånd mellom partene, habilitetsbrudd eller dobbeltroller. Korrupsjon er et globalt problem, med betydelige samfunnsmessige skadevirkninger.

For OneCo er det avgjørende at vi har tillit blant våre kunder, forretningsforbindelser, eiere og ansatte. Etterrettelighet og transparens skal prege vår drift. Vi søker til enhver tid å ha kontroll over vår verdikjede – både produsenter av varer som inngår i våre tjenesteleveranser og underleverandører som inngår i vår produksjon. Vi har gjennomført aktsomhetsvurderinger i hvert av selskapene i konsernet, og tiltak følges opp i virksomhetsgjennomganger.

Les mer om vårt arbeid i den delen av denne rapporten som omfatter Åpenhetsloven.



OneCos arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

OneCos arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i henhold til Åpenhetsloven

OneCo ble etablert i 2011 og er et norsk industrikonsern som leverer tjenester og prosjekter innen elektro, automasjon, telekom, mobil, sikkerhet, elkraft og teknisk infrastruktur.

Konsernet hadde ved utgangen av 2024, 2312 ansatte og en omsetning på NOK 5,1 milliarder. Konsernet har virksomhet i Norge og Sverige.

I kraft av konsernets størrelse har OneCo en sentral rolle i å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i alle deler av vår verdikjede.

OneCo støtter opp om ILOs erklæring om grunnleggende rettigheter for arbeidstakere, som bl.a. omfatter organisasjonsfrihet, kollektiv forhandlingsrett og tiltak mot diskriminering og tvangs- og barnearbeid. Vår forretningsvirksomhet skal drives på en måte som er forenlig med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og FNs Global Compacts ti prinsipper som dekker de fire hovedområdene; menneskerettigheter, arbeidsliv, miljø og anti-korrupsjon.

Gjennom nasjonal lovgivning som blant annet arbeidsmiljøloven, likestillingsloven og åpenhetsloven, har OneCo en selvstendig plikt for å sikre at disse rettighetene ivaretas. Internt i OneCo respekteres og verdsettes en tett og god dialog med tillitsvalgte. Nær samtlige selskaper i konsernet er bundet av tariff-avtaler.

OneCo deltar i bransjefelles initiativ som fokuserer på menneskerettigheter, blant annet SfS BA (Samarbeid for Sikkerhet i Bygg og Anlegg), MIE nettverket (Mangfold i Elektro) og bransjeorganisasjonene NHO og Spekter.

OneCos bærekraftsarbeid, hvor arbeid med menneskerettigheter inngår, bygger på en dobbel vesentlighetsanalyse gjennomført i henhold til CSRD. OneCos redegjørelse knyttet til Åpenhetsloven inngår i vår Bærekraft-rapport for 2024 og må sees fullt ut integrert med denne.

Intern forankring og interne retningslinjer

For OneCo er grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold relevant på flere måter. Først og fremst i vår

rolle som arbeidsgiver, men også i våre innkjøp av varer og tjenester og i vårt samarbeid med underleverandører, kunder og andre.

OneCos arbeid med menneskerettigheter er forankret i konsernets styre og i konsern-ledelsen. Konsernledelsen har eierskap til overordnede styringsdokumenter som stiller krav om respekt for menneskerettigheter. Sentrale dokumenter er blant annet Etiske retningslinjer, HMS policy, Selskapsstyrings-policy, Varsling av kritikkverdige forhold og retningslinjer for å melde avvik. Konsern-ledelsen kontrollerer etterlevelse av styrende dokumenter som en del av selskapsstyringen.

Det er nedfelt i OneCos styrende dokumentasjon at selskapene plikter å gjøre risiko-baserte aktsomhetsvurderinger i sin verdikjede. Det være seg innkjøp, prosjektgjennomføring, bruk av underleverandører og kjøp av tjenester.

Vi jobber kontinuerlig for å sikre at våre styrende dokumenter er kjent – og blir etterlevd både internt blant egne ansatte, blant

innleide og underleverandører og blant andre interessenter.

Prinsippene er også tatt inn i vår “Avtale om leverandøradferd” som gjelder for alle som leverer varer og tjenester til, eller på vegne av OneCo. Formålet med denne avtalen er å skape et formelt rammeverk mellom OneCo og våre leverandører, som gjør oss i stand til å samarbeide for å sikre ansvarlig leverandør-atferd i hele vår leverandørkjede.

Aktsomhetsvurderinger

Alle selskapene i OneCo gjennomfører årlige aktsomhetsvurderinger. Dette følger en strukturert prosess og forankres til sist i de ulike selskapenes styrever. Det gjennomføres også en samlet aktsomhetsvurdering på konsernnivå som gjengis her.

Samlet sett så viser våre aktsomhetsvurderinger at lønns- og arbeidsforhold hos innleide arbeidstakere og underentreprenører utgjør en risiko på tvers av forretningsområdene i OneCo. OneCo leier inn arbeidskraft fra eksterne foretak som bidrar i produksjonstopper i prosjekter. Innleie av arbeidskraft er vesentlig redusert fra tidligere år blant annet

grunnet flere større omstillings- og nedbemanningsprosesser internt i 2024.

I tillegg benytter vi underentreprenører for å gjennomføre deler av våre leveranser. Dette kan være graveentreprenører, montasje-, transport- eller logistikk-tjenester. Dette er fagområder hvor vi ikke har egne ansatte eller kapasitet som kan utføre denne delen av produksjonen.

Generelt håndterer OneCo denne risikoen gjennom å ha god kjennskap til våre underleverandører, grossister og andre samarbeidspartnere samt markedene vi alle opererer i. Vi forventer at leverandører og samarbeidspartnere deler vår holdning til etikk og etterlevelse, og at de følger gjeldende lovgivning, respekterer menneskerettigheter og etterlever våre etiske krav.

Antall leverandører av varer og tjenester som benyttes i vår produksjon er i dag høy. Dette øker kompleksiteten og setter store krav til å holde full kontroll på leverandørkjeden.

Internt kan svært skjev kjønnsfordeling (kun 10,8 prosent kvinner totalt og 4 prosent kvinner

i operative stillinger), øke sannsynligheten for tilsiktet eller utilsiktet kjønnsdiskriminering og trakassering basert på kjønn. Vi har omtalt dette i vår likestillingsredegjørelse i Bærekraftrapporten for 2024.

Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser eksternt

OneCo forventer at alle som utfører oppdrag i OneCo eller på vegne av OneCo etterlever vår Avtal om ansvarlig leverandøradferd som setter krav til etterlevelse av menneskerettigheter, for eksempel arbeidsforhold, lønn, forbud mot tvangsarbeid samt organisasjonsfrihet. Tilsvarende gjelder også etterlevelse av våre etiske retningslinjer.

OneCo kjøper varer og tjenester for betydelige summer årlig. De fleste av leverandørene våre er fra Norden eller Europa og størstedelen av produktinnkjøpene gjøres via våre hovedgrossister i Norge. Risikobaserte aktsomhetsvurderinger er en del av innkjøpsprosessen og våre forventninger kommuniseres til leverandørene i forbindelse med anskaffelser eller inngåelse av ramme- eller prosjektavtaler.

OneCo skal være føre var og forebygge brudd.

Arbeidslivskriminalitet innebærer brudd på menneskerettigheter, som utnyttelse av arbeidstakere og brudd på lover som blant annet regulerer lønns- og arbeidsforhold, skatter og avgifter. Svart arbeid, barnarbeid, tvangsarbeid, hindring av fri bevegelse av arbeidskraft og sosial dumping er også eksempler på brudd på menneskerettigheter.

Dersom OneCo eller samarbeidende selskaper er menneskerettigheter, skal vi bidra til å rette opp forholdet og sørge for kompenserende tiltak. For å oppdage eventuelle brudd gjennomfører selskapene i OneCo systematiske revisjoner av sine underleverandører. Dette kommer i tillegg til annen informasjonsinnhenting for å undersøke om leverandøren eller samarbeidspartneren har vært involvert i kontroversielle hendelser, herunder faktiske, eller mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I 2024 ble det gjennomført en konsernfelles kartlegging av alle leverandører hvor OneCo handler varer og tjenester for mer enn 1 million årlig. Kartleggingen har til hensikt å gi OneCo bedre oversikt over prestasjonene og

forpliktelsene disse selskapene har i forhold til Bærekraft, herunder forhold knyttet til Åpenhetsloven. Arbeidet med denne kartleggingen vil ferdigstilles i løpet av 2025 og deretter jevnlig vedlikeholdes.

I de tilfellene hvor det oppdages forhold som ikke er i henhold til lovens krav eller våre interne retningslinjer og krav, går vi i dialog med leverandør eller samarbeidspartner for å finne løsninger som retter opp i forholdene, deretter følges avtalte tiltak opp gjennom ny revisjon. Hvis denne tilnærmingen ikke fører frem, avsluttes samarbeidet.

Internt

Alle ansatte skal være godt kjent med våre etiske retningslinjer og etterleve disse. Alle nyansatte gjennomgår digital opplæring i våre etiske retningslinjer som en del av onboardingprosessen. Tilsvarende gjelder for også for vår HMS-policy samt rutine for varsling av kritikkverdige forhold og avviksrapportering. Dette kommer i tillegg til avdelingsspesifikk opplæring.

Alle ansatte kan varsle om kritikkverdige forhold både anonymt, konfidensielt og til nærmeste

leder eller ansattrepresentant. Varsling kommer i tillegg til ordinær avviksregistrering og RUH.

God informasjonsdeling er en viktig forutsetning for både trivsel og kompetanse. Internt så publiseres det nyheter og oppdateringer som er relevant for alle ansatte via vår digitale samhandlingsplattform «OneVoice». Dette kommer i tillegg til avdelingsmøter, kurs og andre tilstelninger hvor ansatte møtes fysisk. Det har i 2024 vært lagt ned betydelige ressurser i kompetanseutvikling gjennom konsernfelles programmer for ledere, prosjektledere, baser og andre nøkkelpersoner.

Konsernet gjennomfører årlige medarbeiderundersøkelser hvor ansatte inviteres til å gi tilbakemelding på en rekke områder. Undersøkelsen er anonym og svarprosentene i 2024 var hele 91 prosent. Resultatene av undersøkelsen viser høy trivsel og solid HMS kultur. Undersøkelsen kartlegger også mobbing og trakassering og resultatene viser at dette forekommer i mindre grad i OneCo enn i samfunnet forøvrig.

Mål for 2025

OneCo har etablerte rutiner som skal sikre at

vi jevnlig kontrollerer og følger opp våre underleverandører og underentreprenører. Dette skjer i dialogmøter og i internkontroller, samt i screeningundersøkelser. Antall kontroller har økt i 2024 og for 2025 er minimum gjennomførte kontroller målsatt.

Vi har avdekket at det er behov for enda tettere oppfølging og dialog for å sikre at vi har tilstrekkelig kontroll av vår verdikjede. Den pågående kartleggingen av leverandører hvor OneCo årlig kjøper for mer enn 1 million årlig, avdekker at flere av leverandørene ikke har levert tilfredsstillende dokumentasjon. Dialog er innledet, inkludert å etterspørre om bedre dokumentasjon. Vi samarbeider tett med våre samarbeidspartnere for å sikre transparens, kontroll og etterlevelse.

Mål:

- 0 brudd på gjeldende lov- og regelverk ved revisjoner fra eksterne eller interne.
- 100% gjennomført internopplæring i Etiske retningslinjer
- Gjennomføre minimum 20 internkontroller av underentreprenører og innleide
- Fullføre allerede igangsatt kartlegging av leverandører og gå i dialog – herunder evt.

avslutte, leverandører som ikke etterlever kravene i Åpenhetsloven samt vår «Avtale om ansvarlig leverandøradferd»

Overvåkning av gjennomføring og resultater av tiltak

De ulike selskapene ved administrerende direktør har et selvstendig ansvar for å gjennomføre aktsomhetsvurderinger og sikre etterlevelse av arbeidet med menneskerettigheter. Resultatene av arbeidet blir presentert for Konsernledelse og selskapenes Styre årlig. Selskapene følger felles metodikk og benytter blant annet «Ansvarlighetskompasset» som er utviklet av Norges kontaktpunkt for ansvarlig næringsliv.

Konsernet har et eget Bærekraftsnettverk som består av representanter fra alle selskapene. Nettverket jobber for å øke kompetansen internt samt gjennomføre revisjoner og øke rapporteringskvaliteten innen fagområdet.

Denne redegjørelsen bør sees i sammenheng med vår Bærekraftrapport. Samlet sett gir dette et bilde av hvordan vi i OneCo jobber med sentrale og viktige tema som berører alle vi samhandler med.

Teknologi i hjertet av helsevesenet – OneCo automatiserer fremtidens sykehus

Når Stavangers nye universitetssykehus (SUS) åpner på Ullandhaug i november 2025, vil det være et av verdens mest moderne sykehus. Sykehuset, som har blitt kåret til verdens beste digitale byggeprosjekt, bygges for å sikre optimal pasientbehandling og en effektiv arbeidshverdag for de ansatte. OneCo spiller en sentral rolle i dette ved å levere avanserte automasjonsløsninger og pasientsignalanlegg.

Styring av 4 000 rom

OneCo ble i 2019 tildelt en kontrakt på 47 millioner kroner for byggautomatisering, noe som markerte starten på et av Nordens største KNX-prosjekter. I 2020 ble oppdraget utvidet med en kontrakt på 15 millioner kroner for levering av pasientsignalanlegg.

Et sykehus er en kompleks organisme der alle systemer må fungere sømløst sammen. Systemene OneCo installerer, skal styre, overvåke og regulere tekniske installasjoner i sykehuset, som vil omfatte 4 000 rom, 430 sengeplasser med eget bad, operasjonssaler, laboratorier og spesialrom.

– SUS 2025 er et komplekst prosjekt hvor presisjon og samspill mellom ulike tekniske systemer er avgjørende. Automasjonsløsningene fra OneCo bidrar til en stabil og effektiv drift og sikrer at sykehuset får en moderne og robust infrastruktur, sier John Jakobsen som er prosjektleder for byggherre Helse Stavanger HF.



Kompleks samhandling

Oppdrag for sykehus og helseinstitusjoner er et av flere satsingsområder for OneCo fremover. Når ett av verdens mest moderne og høyteknologiske sykehus på 125 000 kvadratmeter settes sammen av rundt 130 leverandører, kreves det gode prosjektstyrings-systemer og samarbeidsvilje fra alle parter.

– Automasjonssystemet vi leverer, må kunne kommunisere med alle disse for å sikre stabil drift. Vi har et veldig godt og sammensveiset team med høy kompetanse og jobber godt sammen med de andre leverandørene. Jeg gleder meg til jobb hver dag, sier OneCos prosjektleder, Lena Christine Thornes.

Tross utfordringer i prosjektet – som i alle store byggeoppdrag – har alt blitt taklet og løst fortløpende. Både OneCo og Helse Stavanger HF er godt fornøyde med samarbeidet.

– Vi bygger ikke bare et nytt sykehus – vi bygger fremtidens helsetjeneste. Vi har hatt et tett og godt samarbeid med OneCo gjennom hele prosjektet, sier John Jakobsen i Helse Stavanger HF.

Syr alt sammen

OneCo har bred erfaring med automasjon og helseteknologi som sikrer stabil drift i komplekse bygg. I sykehusprosjekter handler dette om å integrere ulike systemer – alt fra pasientsignalanlegg til ventilasjon og lysstyring – slik at alt fungerer sømløst.

– Vår styrke ligger i evnen til å sy sammen og programmere et pålitelig automasjonssystem. Liv og helse avhenger av at alt fungerer hele tiden, og det tar vi på største alvor, sier Thornes.

Teknologi for sikker drift

OneCo leverer også et pasientsignalanlegg med blant annet 1800 snordrag, 200 korridor-display og 40 vaktromdisplay for pasient-signalanlegget. Selv om pasientene ikke vil merke stor forskjell fra et annet moderne sykehus, sørger OneCos teknologi for en trygg og stabil drift bak kulissene.

Systemene til OneCo baserer seg på et omfattende nettverk av sensorer og styringsenheter. Dette muliggjør presis kontroll over lys, ventilasjon, branndører og annet kritisk utstyr.

– Driftspersonalet skal ha tilgang til systemene uansett hvor de befinner seg, og det er lagt stor vekt på backup og redundans for å sikre kontinuerlig drift. Sykehuset skal dekke behovene til 400 000 innbyggere i 15 kommuner. Derfor er det avgjørende at alt utstyr har nødstrøm og backup-systemer, avslutter Thornes.



FAKTA:

Stavanger nye universitetssykehus (SUS)

Eier: Helse Vest
Dekningsområde: 15 kommuner,
ca. 400 000 innbyggere

Byggetrinn 1 –
Nye SUS: 125 000 kvadratmeter

Bygg A: Senger og poliklinikkrom
Bygg B: Behandlingsbygget
Bygg C: Akuttmottak, ulike senge-
områder, publikumsområder
Bygg D: Senger og poliklinikkrom,
barn og ungdom

OneCos leveranser: Automasjons-
system som sørger for styring, regulering
og overvåkning av driftstekniske
installasjoner samt pasientsignalsystem.

Samlet kontraktsverdi: 62 millioner kroner.

